

Skoleleder til Sødalskolen – med blik for faglighed og fællesskab

Vi søger en skoleleder, der vil stå i spidsen for et bredt lærende fællesskab, hvor vi skaber læringsmiljøer med deltagelsesmuligheder for alle børn. Sødalskolen er en mangfoldig skole, hvor du bliver mødt af høj faglighed og fællesskab i en hverdag med aktiv læring og bevægelse.

Fra skoleåret 2026/27 er Sødalskolen ESAA Kids-skole, og som skoleleder får du en central rolle i at udvikle og forankre skolens nye profil. Hvis du er motiveret for at lede en skole, hvor bevægelse er med til at styrke både koncentration, hukommelse og de faglige resultater, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Om Sødalskolen

Fællesskab er en bærende værdi på Sødalskolen. Vi er en mindre skole med et stærkt fællesskab blandt både medarbejdere og elever på tværs af årgange – og med en engageret skolebestyrelse.

Vi udnytter skolens størrelse til at lære hinanden godt at kende, prioriterer traditioner, der samler os, og insisterer på et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem skole og hjem. Vi har cirka 220 elever fordelt på 1-2 spor fra 0.-9. klasse, herunder fem modtagerklasser i indskoling (0.-3. klasse), samt cirka 40 medarbejdere.

Høj faglighed er vores fælles ambition. Vi møder eleverne med høje forventninger og en tro på, at de kan lykkes. Vi er et fagligt stærkt personale, og du vil møde et læringsfællesskab, hvor vi deler viden, udvikler praksis sammen og har mod til at afprøve nye løsninger. Vi ser fejl som en mulighed for læring og løser opgaver i tæt sparring og samarbejde.

Skolen er opdelt i to afdelinger; indskoling fra 0.-3. klasse og SFO samt en udskoling, som går fra 4. - 9. klassetrin. Du vil stå i spidsen for et ledelsesteam, som består af en pædagogisk leder for indskoling/SFO og en pædagogisk leder for udskoling.

ESAA Kids-skole er vores nye profil fra skoleåret 2026-27. ESAA (Elite Sports Akademi Aarhus) er et partnerskab mellem lokale klubber, undervisningsinstitutioner, Team Danmark og Danmarks Idrætsforbund. Som ESAA Kids-skole bliver bevægelse og idræt en endnu større del af undervisningen med en aktiv skoledag.

Sødalskolen er Aarhus' pæneste skole – hvis du spørger os. Skolen ligger i naturskønne omgivelser ned mod Brabrandssøen, omgivet af grønne områder og samtidig tæt på byen, 5 km fra Aarhus centrum. En ny skolegård er på vej med masser af aktiviteter til aktiv læring, bevægelse og pause.

Mangfoldigheden blandt vores elever er en af vores største styrker. Vi rummer hele verden og en lille bid af en fremtid, hvor vi knytter bånd og kendskab på kryds og tværs af nationaliteter og kulturer. Alt sammen i en dansk kontekst med danske traditioner.

Forældrene siger om Sødalskolen: *"Sødalskolen er en skole med et samlende fællesskab, hvor alle kender alle. Kendetegnet ved skolen er engagerede og fagligt dygtige lærere, som sætter et positivt aftryk i børnenes liv og som brænder for at få børnene til at lykkes."*

Medarbejderne siger: *"Vi er i en positiv udvikling, og det mærkes tydeligt, når man træder ind i vores klasselokaler. Vores arbejde gør en forskel for vores børn og unge. Vi er en vigtig skole for området."*

Om ledelsesopgaven på Sødalskolen

Du får en vigtig opgave i:

- at udvikle og forankre skolens pædagogiske profil som ESAA Kids-skole
- at løfte skolens faglige ambitioner, så alle elever bliver så dygtige, som de kan

- at styrke skolens arbejde med tidlig indsats, så elevfraværet nedbringes
- at gøre Sødalskolen til det naturlige valg for lokalområdet
- at skabe stabilitet og videreføre de gode initiativer, som *er* sat i gang
- at styrke fællesskabet på tværs med elevråd og forældre som aktive medspillere
- at lede på de store linjer og samtidig være nærværende i klasselokalerne

Om jobbet som skoleleder

Som skoleleder får du det samlede personaleansvar og sætter retning for skolens udvikling i tæt samspil med skolebestyrelsen, lederteamet og medarbejderne inden for rammerne af Folkeskoleloven og de politiske beslutninger i Børn og Unge.

Du omsætter skolens værdier, vision og strategi til tydelige prioriteringer og sikrer, at ressourcerne anvendes, så kvaliteten i kerneopgaven fastholdes. Samtidig tager du ansvar for en stabil og velfungerende drift med styr på økonomi, ressourcer og administrative processer.

Med en systematisk og dataorienteret tilgang følger du op på trivsel og faglige resultater og omsætter disse til strategi og prioriteringer. Samtidig skaber du rammer, der understøtter både elevernes læring og trivsel samt medarbejdernes mulighed for at lykkes.

Du har det overordnede ansvar for den årlige planlægning, herunder fagfordeling, skemalægning samt fastlæggelse og opfølgning på udviklings- og indsatsområder.

Du refererer til Stefan Møller Christiansen, Børn og Unge-chef for skoleområde Midt, hvor du får 18 skolelederkolleger som sparringspartnere. I hjælper og støtter hinanden, og tør udfordre hinanden i et positivt og professionelt samarbejde. Her får du også en erfaren mentor, som følger dig den første tid samt et grundigt introduktionsforløb.

Du bliver en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet Brederne børnefællesskaber.

Du vil indgå i et tæt samarbejde med dagtilbudsleder og UngiAarhus om børnenes læring og trivsel med fokus på de overgange, der er i børnenes opvækst. Du indgår også i et tæt samarbejde med forvaltningen, herunder den pædagogiske afdeling, hvor vi løfter en fælles opgave.

Om den ønskede profil

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du er en fagligt stærk pædagogisk og strategisk leder, der skaber en kultur med høje ambitioner og forventninger til både medarbejdere og elever.
- Du har gode relationelle kompetencer og møder børn, medarbejdere og forældre i øjenhøjde. Du omsætter vores børnesyn i skolens hverdag med en synlig ledelse tæt på børnene.
- Du brænder for mangfoldighed og for at arbejde med trivsel, dannelse og læring på tværs af kulturelle og sociale baggrunde.
- Du er motiveret for at videreføre og udvikle den retning, der er sat for Sødalskolen, og fortsætte den positive udvikling med respekt for det eksisterende.
- Du er robust i dit lederskab og i pressede situationer. Du har drivkraften til at gå forrest, skabe engagement og realisere skolens ambitioner.

Krav til stillingen

Du er læreruddannet og pædagogisk velfunderet, og du kan dokumentere gode resultater med skoleudvikling. Din ledelseserfaring kommer fra skoleverdenen, og du har gerne kendskab til multikulturelle læringsmiljøer. Du er muligvis i gang med eller har gennemført en lederuddannelse på minimum diplomniveau. Det forventes, at du har en god forståelse for IT, økonomi og administration.

Læs mere om os

Om Sødalskolen: Sødalskolen - Aarhus

Om Børne- og Ungepolitikken: Børne- og ungepolitik.

Om Bredere børnefællesskaber: Bredere børnefællesskaber.

Om at arbejde i Børn og Unge: Arbejde i Børn og Unge.

Om god ledelse: God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge

Hvis du vil vide mere

.... er du meget velkommen til at kontakte Børn og Unge-chef Stefan Møller Christiansen på tlf. 6119 4496.

Send en sms, så kontakter Stefan dig. Skolen og området skal opleves – og vi viser dig gerne rundt på Sødalskolen.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Derudover indplaceres du efter gældende forhåndsftale, som er indgået med Aarhus Skolelederforening. Der er tale om en stilling uden højeste tjenestetid, som aktuelt aflønnes på trin 51 og med et årligt tillæg på 51.600 (31/3-00 niveau), hvilket svarer til ca. 787.000 årligt i nutidskroner.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. november 2026.

Sådan søger du

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 28. august 2026. Du får besked den 31. august, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 3. september fra kl. 14.30 på Rådhuset. Test, testinterview og referencer gennemføres i uge 37 i samarbejde med HR-konsulent. Anden samtalerunde afholdes den 14. september fra kl. 10.00 på Rådhuset.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!