

# Center for Mestring Syd søger pr. 1. april 2025 en Mestringsvejleder til vores team for Udviklingshæmning

## Om jobbet:

Du bliver en del af et team på 8 kolleger, der har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet. Du skal være indstillet på at deltage i teamtræning, sparring og supervision i dit team. Stillingen er placeret i team for Udviklingshæmning.

Samarbejdet med borgerne bygger på en Recovery-orienteret tilgang, hvor fokus er på empowerment. Det vil sige at vi har et klart fokus rettet mod borgerens ressourcer, netværk og udviklingsmuligheder. I hovedreglen vil målgruppen til teamet være borgere med en iq på under 70.

I Center for Mestring er der tre afdelinger der arbejder med §85 til målgruppen, det er borgere som med baggrund i ADHD, udviklingshæmning, social udsathed og psykiatri, der af myndighedsafdelingerne vurderes at have betydeligt nedsat funktionsniveau og derfor i målgruppen til at modtage §85.

Vi mener, at et sundt arbejdsmiljø er afgørende for, at vi sammen med borgeren kan arbejde med kerneopgaven. Vi tager afsæt i en kultur, hvor vi har fokus på faglighed, at vi har mod til at dele viden og erfaringer med hinanden og hvor feedback er en naturlig tænkning om, at vi er sammen om at lykkes med kerneopgaven.

Stillingen er på 37 timer ugentligt og rammen for arbejdstiden er fra kl. 8.00 – 22.00 på hverdage, hovedparten af tjenesten ligger dog når samfundet er åbent dvs. kl. 8.00 – 16.00, hvor arbejdet planlægges i samarbejde med ledelsen, teamet og de borgere der modtager indsatsen.

Indhold i indsatserne kan være:

- At støtte borgeren i muligheder for at komme sig, og øge mestring af eget liv.
- Yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp.
- Støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder og deltage i meningsfulde fællesskaber.
- At støtte borgeren i gøre boligen til et hjem.
- Fokus på deltagelse i forpligtende sociale relationer som en væsentlig del af recovery.

## Din profil:

Du har en socialfaglig grunduddannelse f.eks.: Social- og Sundhedsassistent, Sygeplejerske, Socialrådgiver, Pædagog eller Ergoterapeut.

- at du har viden om og erfaring i arbejdet med målgruppen.
- at du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis.
- at du kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis.
- at du arbejder systematisk og metodisk.
- at du kan indgå i en udviklende dialog med team-kolleger og samarbejdspartnere.
- at du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt.
- at du er fleksibel, rummelig og grænsesættende.
- at du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale.
- at du er god til skriftlig dokumentation.

## Derfor skal du vælge os:

- Du har indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring.
- Vi tilbyder supervision (der er pligt til at modtage supervision).
- Vi tilbyder en robust organisationskultur.

*Vi sætter værdierne på dagsorden*

## Troværdighed – Respekt – Engagement - Sammenhæng

Der er i Aarhus Kommune særligt fokus på at vedligeholde og opbygge social kapital, som en måde at styrke og udvikle kerneopgaven. I Borgerens MSB har vi særligt fokus på Aarhus Kompasset der handler om større fokus på borgeren og borgens bidrag til at samskabe løsninger og mindre system.

## Center for Mestring har de grundlæggende værdier:

Mod – Flexibilitet - Samarbejde

## I forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:

- at være lydhøre.
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet.

- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling.
- at være åben og ærlig i kontakten.
- at se nutiden og fremtiden som noget man har indflydelse på.
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes.
- at kunne arbejde proces, projekt og relations orienteret.

#### **I forhold til kvaliteten af vores indsats:**

- at have fokus på den aktive borger.
- at være kvalitetsbevidste.
- at være udviklingsorienteret, at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer.

*Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.*

*Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.*

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsledere: Lisa Andersen på tlf.: 41 85 66 30 eller Henrik Lyngklip Kjeldgaard på tlf.: 29 28 93 68.

#### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

*Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes i kopi.*

Ansøgningsfrist: den 6. februar 2025.

Samtaler forventes afholdt den. 10. februar 2025 på vores adresse: Center for Mestring Syd, Holmevej 182 8270 Højbjerg.

#### **Om os**

I Center for Mestring giver vi støtte til ca. 2000 borgere i Aarhus kommune, enten i eget hjem eller i et af vores opgangsfællesskaber.

#### **Om Sociale Forhold og Beskæftigelse**

#### **Om Aarhus Kommune**

06-02-2025