

Kompetence udviklende sygeplejerske til Kolt/Harlev teamet, Pleje og Rehabilitering Aarhus Kommune

Hjemmeplejen Kolt/Harlev søger en kompetenceudviklende sygeplejerske, der med faglig tyngde og engagement kan bidrage til at styrke kvaliteten i hjemmeplejens borgerforløb

Om jobbet:

Som KU sygeplejerske får du en vigtig rolle i at understøtte den faglige kvalitet og udvikling i hjemmeplejen. Opgaven består i at sikre en vedvarende kompetenceudvikling af især SOSU-personalet og medhjælpere, gennem følgeskab, praksisnær faglig sparring og refleksion.

Du bidrager aktivt til at opbygge og fastholde en fælles faglig lærings og refleksionskultur og indgår i et tæt samarbejde med både SOSU-personalet, det tværfaglige team og ledelse. Stillingen er forankret i Hjemmeplejen Kolt/Harlev.

Arbejdstid og tilrettelæggelse

- Stillingen omfatter ca. 30 timer ugentligt som KU-sygeplejerske
- Der kan efter aftale indgå timer som udførende sygeplejerske
- Arbejdstiden er primært placeret i dagvagt på hverdage
- Der vil desuden forekomme aftenvagter, hvor fokus er på følgeskab samt faglig læring og sparring, særligt rettet mod aftenvagternes sosu- hjælpere og sosu-assistenter.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i dagvagt

Kandidatens profil:

Vi forestiller os, at du:

- er autoriseret sygeplejerske med relevant klinisk erfaring
- har interesse for at udvikle faglighed i praksis og skabe læring sammen med andre
- arbejder struktureret og kan følge op på faglige indsatser
- er samarbejdsorienteret og møder kolleger med respekt og faglig nysgerrighed
- kommunikerer klart og professionelt i dialog med både kolleger og ledelse

Vi er i gang med at omstille os til fremtidens behov for pleje og sygepleje og du skal have mod på at øve dig sammen med os. Vi lægger vægt på ordentlighed og åbenhed og i teamet er vi alle afhængige af hinanden og alle byder ind med noget forskelligt – men vigtigt. Derfor er den en fordel, hvis du er tålmodig og er dygtig til at kommunikere.

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder

- en stilling med mulighed for at gøre en tydelig forskel for både borgere og kolleger
- et engageret tværfagligt samarbejde med fokus på kvalitet og læring
- en arbejdsplads, hvor faglig udvikling og refleksion er en naturlig del af hverdagen

Vi lægger vægt på at vi har fokus på borgerne og deres behov, men også at vi er ordentlige og oprigtige overfor hinanden. Vi øver os på at blive et selvstyrende team – det betyder at alle bliver nødt til at byde ind til teamet og ingen kan undværes. Men det kræver, at vi kan kommunikere og anerkende at der kan være forskellige behov i teamet.

Vi arbejder systematisk med arbejdsmiljø og er et team, hvor det er godt at gå på arbejde.

Om afdelingen:

Vi hjælper i alt 241 borgere i det syd vestligste Aarhus. Vi har to ind mødesteder, så der er et kontaktteam der møder ind i Harlev og to i Kolt. Det samme gør aftenvagten, som også er en vigtig del i at få rehabiliteret og vedligeholdt borgerne.

Vi har Social- og sundhedshjælpere, Social- og sundhedsassistenter, Ergoterapeuter, sygeplejersker og fysioterapeuter – 2 er særligt ansat til kompetenceudvikling og introforløb.

Vi holder tværfaglige konferencer og har et tæt samarbejde med borgerkonsulenter og MSB.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1/4-2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til

Karen Birgitte Møllebjerg, 51576778, kabim@aarhus.dk
Peter Krems Zachariassen, 41873111, pkz@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg jobbet" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 16.2.2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler fredag i uge 8

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen. (obligatorisk afsnit)

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen. Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!