

Specialister til cybersikkerhed og compliance

Vil du være med til at opbygge en stærk og sammenhængende praksis for cybersikkerhed, databeskyttelse og compliance? Motiveres du af at arbejde i krydsfeltet mellem lovgivning, organisation og digital drift? Har du lyst til at være med til at skabe strukturer, der højner sikkerheden, bidrager til tryk varetagelse af borgernes følsomme persondata og styrker tilliden til den offentlige sektor?

Sociale forhold og Beskæftigelse søger nu to kolleger, der sammen skal udgøre et stærkt fagligt makkerpar og løfte arbejdet med informationssikkerhed, herunder NIS2 og GDPR.

Tiltrædelse d. 1/5-2026

Om stillingerne

Som vores nye kolleger bliver I en del af Strategi og Styring, der er et af tre kontorer i Digitaliseringsstaben. Kontoret arbejder med GDPR, informationssikkerhed, økonomi, projekt- og porteføljestyling samt ledelsesbetjening. I indgår i det eksisterende GDPR-team og vil få en central rolle i at opbygge, drive og forankre en professionel praksis for cybersikkerhed og compliance på tværs af forvaltningen.

Opgaven og konteksten

Sociale Forhold og Beskæftigelse arbejder med store mængder følsomme oplysninger og samfundskritiske IT-systemer. Udviklingen i trusselsbillede, lovgivning og best practice stiller større krav til vores beredskab, dokumentation og ledelsesansvar. Derfor har vi behov for at styrke vores samlede kapacitet inden for informationssikkerhed, risikostyring og compliance.

Cybersikkerhed, NIS2 og databeskyttelse vedrører hele kommunen, og nogle af dine opgaver vil indgå i en koordineret indsats på tværs af kommunens magistratsafdelinger. Du bliver en del af et netværk af stærke fagligheder på tværs af forvaltninger og lovområder.

Samtidig står forvaltningen over for en større organisatorisk omstilling, som vil påvirke arbejdsformer, snitflader og ansvar på digitaliserings- og sikkerhedsområdet. Det betyder, at du kommer ind i en organisation, hvor ikke alle rammer er fastlagt på forhånd, og hvor strukturer og arbejdsgange i perioder skal udvikles og justeres undervejs.

Opgaven kræver derfor, at du kan arbejde fagligt solidt og konstruktivt i en kontekst præget af forandring, prioriteringer og kompleksitet.

Din rolle og dit ansvar:

Som specialist i cybersikkerhed og compliance arbejder du bredt med struktur, rådgivning og organisatorisk forankring. Du bidrager til, at krav fra GDPR og NIS2 omsættes til drift bare løsninger, at organisationen kan dokumentere sin indsats, samt at ledelsen løbende ajourføres. Du arbejder systematisk og metodisk med:

- opbygning og vedligeholdelse af fortegnelser, risikovurderinger og dokumentation
- udvikling af fælles skabeloner og procedurer, der integrerer GDPR og NIS2
- etablering og drift af årshjul for kontroller, opfølgning og ledelsesrapportering
- rådgivning af systemejere og ledere om informationssikkerhed og compliance
- facilitering af risikovurderinger og dialog med leverandører
- udarbejdelse af vejledninger, oplysningstekster og praksisnære materialer
- træning og vejledning af organisationen
- understøttelse af beredskabs- og forebyggelsesarbejde
- bidrag til forberedelse af tilsyn og audits

Din faglige profil

Vi søger to kolleger, der tilsammen kan dække et bredt fagligt felt, og opbygge og fastholde en stærk praksis for informationssikkerhed og compliance.

Vi lægger særlig vægt på, at du:

- har erfaring med at arbejde systematisk med dokumentation, processer og opfølgning
- har bidraget til at opbygge eller videreudvikle strukturer for governance, compliance eller kvalitet – eks. på GDPR-området
- har arbejdet med komplekse krav i en større organisation
- kan arbejde selvstændigt og prioritere i en hverdag med mange interessenter
- trives med at skabe overblik og sammenhæng på tværs af fagområder

Derudover forventer vi, at du:

- har en relevant videregående uddannelse (fx cand.jur., cand.merc.jur., cand.it, cand.scient.soc., cand.merc. eller tilsvarende)
- har praktisk erfaring med GDPR, informationssikkerhed, risikovurderinger eller lignende
- har forståelse for, hvordan regulering omsættes til drift

- er skriftligt stærk og kan formulere klare, anvendelige retningslinjer
- bidrager aktivt til at opbygge nye arbejdsgange og fælles praksis

Om Digitalisering

Digitalisering er en stab i Sociale Forhold og Beskæftigelse med ca. 45 medarbejdere. Vores mission er at skabe meningsfuld forandring i tæt samspil med borgerne og organisationen, så digitalisering frigiver tid, skaber værdi og giver bedre forudsætninger for at løse kerneopgaven. Vi udvikler, anskaffer, driver og implementerer teknologiske løsninger, der understøtter forvaltningens daglige opgaveløsning – sikkert, effektivt og i høj kvalitet.

Du bliver en del af et fagligt stærkt miljø med gode muligheder for sparring, kompetenceudvikling og videndeling. Vi har en uformel omgangstone og en stærk samarbejdskultur med fokus på både faglighed og trivsel.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en stilling på fuldmægtigniveau på 37 timer pr. uge. Tjenestestedet er Værkmestergade 15 B, 8000 Aarhus C. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chef for Strategi og Styring, Cecilie Mortensen, telefon 42803013.

Ansøgning

Hvis du ønsker at søge, klik på "Søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi beder dig i din ansøgning forholde dig konkret til:

1. Et eksempel, hvor du har været med til at opbygge eller strukturere en praksis eller proces.
2. Hvordan du har omsat krav eller regler til konkret organisatorisk praksis.
3. Hvordan du arbejder med opfølgning og ansvar i samarbejde med ledere og fagområder.

Ansøgningsfrist: 15. marts 2026

Ansættelsessamtaler

Vi afholder ansættelsessamtaler i uge 13, og du kan forvente at få en case at arbejde med, hvis du skal til 2. samtale.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

15-03-2026