

Forstandere Plejehjem Aarhus Syd

Drømmer du om at stå i spidsen for et mangfoldigt plejehjem og sammen med en tværfaglig medarbejdergruppe at skabe meningsfulde liv sammen med og for beboerne? Har du gejsten og viljen til at fastholde en kulturudviklingsproces, hvor vi har fokus på den personcentrede omsorg og arbejder målrettet med beboerens trivsel, psykologiske og relationelle behov?

Vi arbejder insisterende med at videreudvikle en høj faglig kvalitet, gode relationer og et godt samarbejde med beboerne, deres familier og venner.

Vi har brug for dine ledelsesfaglige, kommunikative og relationelle kompetencer som forstander til at skabe et trygt og fagligt miljø med plads til læring og udvikling, og hvor medarbejderne kan træffe de faglige relevante beslutninger i en dagligdag med høj kompleksitet og mange samarbejdsrelationer, både internt og eksternt.

Vi søger forstandere til Kristiansgården og Koltgården, begge plejehjem beliggende i Distrikt Syd.

Om Kristiansgården plejehjem

Kristiansgården er et rigtig hyggeligt plejehjem med 24 beboere, beliggende i bynære omgivelser midt i Beder. Vi lægger stor vægt på hjemlighed, meningsfulde oplevelser og høj faglighed. Vi har billeder på væggene og møbler, der skaber den stemning af hjem og hverdag som vi ønsker er grobund for stjernestunder i hverdagen hos både beboere og pårørende. Vi har desuden et rigt aktivitetsprogram som understøttes af både pårørende, personale og frivillige. Ledelsesmæssigt har vi et fokus på at skabe retning og struktur i faglighed og hverdag samt fastholde fokus på datadrevet ledelse.

Vi ønsker, at der bliver et fortsat fokus på og udvikling af forbedringsteams, UTH arbejde og introduktion af nye medarbejdere.

Både medarbejdere og beboere ønsker en tydelig og nærværende leder, en alle ved hvem er, hvor der er høj grad af tillid og struktur.

Kristiansgården er et af de 10 frisatte plejehjem i Aarhus Kommune med særligt fokus på velfærdsteknologi. Du skal både ville deltage engageret i frisættelse samt forsætte det store arbejde med Eden konceptet, som Kristiansgården er certificeret i, da det har stor betydning for både beboere og medarbejdere.

Du kan læse mere om Eden [her](#).

Du står foran at skulle implementere både Personcentreret omsorg og kompetenceudvikling ift. Ældreformen samt fortsætte med en hverdag, hvor vi triagerer og arbejder tværfagligt. Du bliver leder for et meget engageret og kompetent personale.

Som forstander leder du en medarbejdergruppe, der består af social- og sundhedshjælpere, -assistenter, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæringsassistenter og husassistenter. Vi har desuden tilknyttet en plejehjemslæge og samarbejder med kvalitetsudvikler, demenskoordinator mv.

Du får også en opgave der er at sætte fokus på lokalområdet, hvor plejehjemmet er beliggende, nemlig centralt i Beder by, dette som en del af vores fokus på samarbejde med civilsamfundet.

Om Koltgården plejehjem

Koltgården er et rigtig hyggeligt plejehjem med 24 beboere og en korttidsplads, Koltgården er beliggende i bynære omgivelser midt i Kolt Hasselager. Vi lægger stor vægt på hjemlighed, meningsfulde oplevelser og høj faglighed. Vi er rigtig gode til at gribe nuet med det der giver sig i momentet, vi holder af at skabe en kærlig og festlig stemning og holder jævnligt fester med både beboere og pårørende. Vi har billeder på væggene og møbler, der skaber den stemning af hjem og hverdag som vi ønsker er grobund for stjernestunder i hverdagen hos både beboere og pårørende. Vi har særligt fokus på både store og mindre oplevelser ud af huset, det meste kan lykkes for os, da vi arbejder løsningsorienteret og med stort fokus på tværfaglighed. Ledelsesmæssigt har vi et fokus på at skabe retning og struktur i faglighed og hverdag samt fastholde fokus på datadrevet ledelse.

Vi ønsker at der bliver et fortsat fokus på og udvikling af forbedringsteams, UTH arbejde og introduktion af nye medarbejdere.

Både medarbejdere og beboere ønsker en tydelig og nærværende leder, en alle ved hvem er, hvor der er høj grad af tillid og struktur.

Du skal forsætte det store arbejde med Eden konceptet, som Koltgården er certificeret i, da det har stor betydning for både beboere og medarbejdere. Du kan læse nærmere om Eden [her](#).

Du står foran at skulle implementere både Personcentreret omsorg og kompetenceudvikling ift. ældreformen samt fortsætte med en hverdag hvor vi triagerer og arbejder tværfagligt. Du bliver leder for et meget engageret og kompetent personale.

Som forstander leder du en medarbejdergruppe, der består af social- og sundhedshjælpere, -assistenter, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæringsassistenter og husassistenter. Vi har desuden tilknyttet en plejehjemslæge og samarbejder med kvalitetsudvikler, demenskoordinator mv.

Du får også en opgave i at sætte fokus på lokalområdet, hvor plejehjemmet er beliggende, nemlig centralt i Kolt/Hasselager by, dette som en del af vores fokus på samarbejde med civilsamfundet.

For begge forstander stillinger gælder det, at vi i Ældre og Omsorg, som har det strategiske ansvar for alle plejehjem, har et stort fokus på ledelse, både på plejehjemmet og i organisationen.

Du får ledelse af flere faggrupper og da du er alene i ledelse, får du understøttelse ift.

vagtplanlægning

Du refererer til plejehjemschefen i Distrikt Syd og bliver en del af et rigtig godt lederfællesskab organiseret ift. forskellige snitflader og du får et tæt samarbejde med gruppen af plejehjem der ligger udenfor Aarhus By.

Vi er vilde med vores ledelsesfag og vi fungerer som hinandens sparringspartnere på tværs af lokationer, fagligheder og opgaver og vi gør en dyd ud af at udvikle vores ledelsesfaglighed.

Et kig ind i din hverdag som forstander

Samlet er din hverdag somforstandersidig og præget af mange forskellige opgaver. Lad os give dig et lille kig inden for dørene:

Det er mandag morgen, og du møder dagholdet. I er alle klar til at tage fat i dagens mange forskellige opgaver. Du understøtter retningen, og sammendrøfter de vigtigste opgaver. Med en anerkendende bemærkning ud ad døren går alle i gang.

Du går videre til et møde med en af forvaltningens kvalitetsudviklere. I skalsammen drøftede næste skridt i forhold til plejehjemmets arbejde med flere forskellige forbedringstiltag, der er søsat. En repræsentant fra det lokale forbedringsteam deltager ligeledes.

Dit næste møde er med de ansatte bachelorer. I skal samarbejde om at have planlagt personalemøde for sammen at kunne sætte retning for medarbejdernes trivsel, faglige udvikling irt. til plejehjemmets arbejde med triagering og personcentreret omsorg.

Senere faciliterer du et triageringsmøde, hvor I drøfter beboernes nuværende sundhedstilstand.

Sådan fortsætter dagen med spændende opgaver også afbrudt af akutte ledelsesmæssige opgaver, telefonopkald samt tilstedeværelse sammen med beboere og medarbejdere, som vægtes højt.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

som forstander skal være med til at skabe rammerne for et hjem med gode fællesskaber og en attraktiv arbejdsplads. Stillingen kræver en erfaren leder, som har gode resultater med sig, og som står stærkt i sin lederidentitet. En rygsæk fyldt med ledererfaring, en lederuddannelse og sundhedsfaglig baggrund vil være et plus.

Vi har brug for en forstander:

- der gennem egen adfærd er med til at skabe en kultur, hvor værdighed og hjertevarme går hånd i hånd med trivsel og faglighed, og hvor beboere og deres familie og venner føler sig set, hørt og mødt i hverdagen. Vi vægter højt, at du har erfaring med den personcentrede omsorg
- der har en smittende energi og flair for at skabe et godt arbejdsmiljø med læring, motivation og faglig udvikling samt høj arbejdsglæde blandt medarbejderne, hvor du er lyttende og lydhør overfor ideer og ønsker mv.
- der står sikkert i sin ledelsesfaglighed og som håndterer komplekse situationer med ro og stort overblik
- der vil ledelsesfællesskabet, kan arbejde selvstændigt og som tager fat i opgaverne, uanset om det er kompetenceudvikling, kvalitet, tilsyn, økonomi eller kontakt med familie og venner, der står først for
- der udøver ledelse i den nære kontakt med beboere, deres familie og venner og medarbejdere – og som hurtigt kan prioritere den gode balance mellem drifts- og udviklingsopgaver
- der har flair for økonomistyring og erfaring med, eller lyst til at dygtiggøre sig i at arbejde databaseret
- der vil bidrage proaktivt ind i fællesskabet på tværs af de 13 plejehjem i distrikt Syd. Samme forventning gør sig gældende for hele fællesskabet i Ældre og Omsorg, samt på tværs af samarbejdsrummene i de øvrige forvaltninger i Sundhed og Omsorg

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. maj 2026. Tidligere tiltrædelse hilses velkommen.

Lønnen er minimum 614.466 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk

Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen eller kunne du tænke dig en rundvisning på Kristiansgården eller Koltgården eller på dem begge, så kontakt:

Plejhjemschef Ann Fredborg / annfred@aarhus.dk
eller konstituerede forstandere

Kristiansgården: Nanna Thinggaard Nielsen på 41 85 51 37

Koltgården: Ditte Marie Fischer på 41 85 65 00

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 25. februar 2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 4. marts 2026 (1. samtalerunde) og den 10. marts 2026 (2. samtalerunde)

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger mellem 1. og 2. samtale, den 6 eller 9 marts.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!