

Pædagogisk leder til Aarhus Kommunale Dagpleje

søges

Har du lysten og modet til at samle, udvikle og lede den nye fælles dagpleje tæt på praksis?

Motiveres du af faglig ledelse, stærke relationer og udvikling af den pædagogiske kvalitet? Kan du skabe følgeskab i en organisation under udvikling og samtidig være en nærværende leder for medarbejdere, der arbejder selvstændigt i deres egne hjem? Så har du nu muligheden for at være med til at forme fremtidens kommunale dagpleje i Aarhus.

Om Aarhus Kommunale Dagpleje

Dagplejen er kendetegnet ved små børnefællesskaber, hjemlige rammer og nære relationer. Her får de yngste børn en tryk hverdag, hvor nærvær, omsorg og udvikling går hånd i hånd.

Lige nu er Aarhus Kommunale Dagpleje i gang med en spændende udvikling, - som led i en ny organisering samles størstedelen af kommunens dagplejere i én fælles organisation med én fælles ledelse. Vi bygger videre på det bedste fra de eksisterende dagplejeafdelinger, og målet er at skabe en mere bæredygtig dagpleje med høj faglig kvalitet, ensartede tilbud og stærke lokale fællesskaber. Den eksisterende dagpleje er i forvejen veletableret, og der er sat midler af til at investere i fremtidens dagpleje i Aarhus Kommune.

Om stillingen

Som pædagogisk leder i Dagplejen bliver du ansvarlig for én ud af seks dagplejepædagoger og 17 dagplejerei område Syd, som indbefatter Beder, Malling, Solbjerg, Mårslet, Kolt Hasselager, Tranbjerg og Viby. Du bliver en del af et dedikeret ledelsesteam, som består af tre pædagogiske ledere inklusiv dig og en dagplejeleder. Vi har en faglig stærk og nysgerrig ledergruppe som er kendetegnet ved at være fællesskabende og dygtige holdspillere, der supplerer hinanden godt. Vi tilbyder et godt setup i forhold til opstart og onboarding med mange dygtige interne samarbejdspartnere. Vores base er på Grøndalsvej 2 i Viby, hvor vi har fælles kontor, hvilket giver god anledning til tæt samarbejde og løbende sparring.

Du bliver en vigtig kulturbærer i den nye organisation og får en central rolle i at samle forskellige lokale traditioner til én fælles dagpleje med respekt for det, der allerede fungerer godt. Stillingen rummer både strategisk udvikling, personaleledelse og en betydelig driftsopgave. Det kræver derfor, at du kan bevare overblikket, prioritere og navigere sikkert i en omskiftelig hverdag.

Primære arbejdsopgaver

Du får blandt andet ansvaret for at:

- Udøve nærværende og tillidsbaseret personaleledelse af dagplejepædagoger og dagplejere
- Understøtte høj pædagogisk kvalitet gennem sparring, opfølgning og udvikling tæt på praksis
- Besøge dagplejerne løbende og skabe og opretholde et godt samarbejde med dagplejerne og ledelsesorganet
- Understøtte trivslen, engagementet og det gode arbejdsmiljø blandt medarbejderne
- Sikre et tæt og tillidsfuldt forældresamarbejde, deltage i trivselsmøder og forældresamtaler og være en synlig leder i dagplejens lokale fællesskaber
- Sætte en tydelig fælles faglig retning i tæt samarbejde med dagplejeleder, de øvrige pædagogiske ledere og dagplejepædagogerne, så I sammen kan udvikle én fælles

organisation.

- Facilitere udviklende processer i forhold til indsatsen omkring *Dagtilbud for alle*
- Bidrage aktivt til rekruttering og fastholdelse af dagplejere
- Udvikle gæstedagplejen i samarbejde med det øvrige ledelsesteam
- Sikre en stabil og effektiv drift, herunder planlægning og administration

Øvrige fokusområder:

- Understøtte ensartet kvalitet og fælles arbejdsgange på tværs af kommunen
- Arbejde ressourceorienteret og se styrkerne i forskelligheden
- Bidrage til at styrke fortællingen om dagplejen som et attraktivt og fagligt stærkt tilbud til de yngste børn

Om dig

- Du er relationelt stærk og kan skabe tillid gennem nærvær, tilgængelighed, ordentlighed og tydelig kommunikation også gennem ledelse på afstand. Du er fagfaglig stærk og proaktiv og du har forståelse for dagplejerne og ser værdien af dagplejen, de hjemlige rammer og de trygge relationer.
- Du har blik for børnenes perspektiv og har øje for, at de forandringer, der sættes i søen, skal komme børnene til gode.
- Du er modig, nysgerrig og udviklingsorienteret og tør gå nye veje med respekt for den eksisterende kultur.
- Du befinder dig godt i en omskiftelig hverdag og kan samle forskellige kulturer og skabe fælles retning i en spændende ny ramme, som skabes, mens den udvikles.
- Du har et organisatorisk blik, arbejder systematisk og struktureret og kan skabe overblik i en kompleks hverdag.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-4 årsområdet. Det er en fordel, hvis du allerede har kendskab til dagplejen. Du har ledelseserfaring eller længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn eller lignende. Måske har du en lederuddannelse og ellers har du lyst til at gå i gang med en. Du er fortrolig med digitale værktøjer.

Læs mere:

Om Børne- og Ungepolitikken: Børne- og ungepolitik.

Om *Bredere børnefællesskaber* og *Dagtilbud for alle*: Bredere børnefællesskaber.

Om at arbejde i Børn og Unge: Arbejde i Børn og Unge.

Om ledelse i Børn og Unge: Ledelse.

Hvis du vil vide mere

Har du lyst til at vide mere, opfordres du til at kontakte leder af Dagplejen, Dorthe Søndergaard Duvald på tlf. 2920 4073. Dorthe træffes fra d. 26. august og frem. Inden da kan Børn- og Ungechef Morten Korsgaard Kristensen kontaktes telefonisk på tlf. 29268747.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid, og løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den relevante faglige organisation. Årslønnen er ca. 520.000. kr. ekskl. pension og eventuelle tillæg for uddannelse. Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. november 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Send din ansøgning og bilag elektronisk **senest den 15. september 2026**. Den 16. september udvælger vi kandidater til første samtalerunde. Første samtalerunde afholdes **den 21. september** fra kl. 9.00

Der bruges færdighedstest og personlighedstest. Testinterview foregår i **uge 39,- d. 23.**

og **24. september** og aftales med HR-konsulentten.

Anden samtalerunde afholdes **den 29. september** fra kl. 12.00

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen og af hinanden på tværs af professioner og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet – de viser problemet. De voksne tager ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!