

Center for Mestring Nord søger en socialpsykiatrisk mestringsvejleder i en 37 timers stilling pr. 1. august 2025, stillingen er i vores ADHD team

Om jobbet:

Hovedopgaven:

Indsatsen er individuel vejledning i eller uden for borgerens hjem, og bygger på en recovery-fokuseret tilgang, hvor der lægges vægt på borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder. Målgruppen er voksne med betydeligt nedsat psykisk funktionsniveau, herunder ADHD, psykiatriske problemstillinger og evt. rusmidler. Stillingen er på 37 timer ugentligt placeret mellem klokken 8.00 og 22.00 på hverdage, tilrettelagt ud fra borgernes behov for støtte. I praksis ligger arbejdstiden primært indenfor almindelig kontortid.

Læs mere om planen for en styrket Recovery-orientering på Aarhus Kommunes hjemmeside under publikationer.

Det primære indhold i indsatsen er:

- at støtte borgeren i dennes muligheder for at komme sig,
- at yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp,
- at støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder, struktur på hverdagen, samarbejde med andre instanser, herunder behandlingsansvarlige,
- at yde en forebyggende indsats, for at afværge eller mindske konsekvenserne af funktionstab og kriser,
- at yde støtte til fastholdelse og etablering af sociale netværk,
- at støtte borgeren i uddannelse/aktivitet/beskæftigelse, og øge mestring af eget liv,
- at arbejde med dokumentation, handleplaner, effektvurdering mv. for at beskrive vores indsats og samarbejde med borgeren samt borgerens behov,
- at samarbejde med omkringliggende samarbejdspartnere, f.eks. den bevilgende myndighed, beskæftigelsesindsatser, psykiatrisk eller somatisk behandling, plejeindsatser, familieindsatser og mange andre.

I det daglige arbejde:

Du vil blive en del af et tværfagligt team, der har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet.

Som medarbejder i Center for Mestring vil størstedelen af din borgerkontakt bestå af samtaler og aktiviteter, borgeren og dig imellem. Du skal være i stand til at rumme tavshed og stilstand såvel som kaos. Du skal trives med alene-arbejde, og være god til at strukturere din arbejdstid.

Som modvægt til alene-arbejdet står teamet og vi har et særligt fokus på teamets udvikling, og funktion, som platformen hvorfra arbejdet udgår. Du skal have lyst til og behov for at deltage i teamtræning, sparring og supervision i dit team, samt at indgå i forpligtende samarbejdsrelationer med dine teamkollegaer.

Din profil:

- du har en social/sundhedsfaglig eller pædagogisk grunduddannelse og relevant erfaring i forhold til målgruppen,
- du har viden om borgere med ADHD og psykiatriske udfordringer samt udsathed,
- du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis,
- du kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis,
- du arbejder systematisk og metodisk,
- du kan indgå i en udviklende dialog med team-kollegaer og samarbejdspartnere,
- du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt,
- du er fleksibel, rummelig og kan sætte grænser for dig selv og andre,
- du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale,
- du kan arbejde i vores journaliseringssystem med dokumentation og opfølgning på indsatsen.

Uddannelse og faglighed:

Der forventes en socialfaglig grunduddannelse. Det skal være som: Social og sundhedsassistent, sygeplejerske, socialrådgiver, pædagog eller ergoterapeut.

Det forventes, at megen læring foregår i den daglige udøvelse af jobbet, og at den enkelte medarbejder stiller sine erfaringer, viden og refleksioner til rådighed for organisationen i de møde- og læringsfora, som findes.

Værdigrundlag:

Vores arbejde og opgaveløsning, der som hovedformål har at støtte borgere med svære livsvilkår og livsbetingelser, bygger på det fælles værdigrundlag, der tager udgangspunkt i Aarhus Kommunes overordnede værdier om: Troværdighed. Respekt. Engagement. Sammenhæng.

Vi ønsker at bygge vores mål og indsats på følgende værdier i forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:

- at være lydhør,
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet,
- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling,
- at være åben og ærlig i kontakten,
- at se nutiden og fremtiden som noget, man har indflydelse på,
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes,
- at kunne arbejde proces-, projekt- og relations orienteret.

I forhold til kvaliteten af vores ydelser:

- at have fokus på den aktive borger,
- at være kvalitetsbevidste,
- at være udviklingsorienterede,
- at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen,
- at se muligheder for uddannelse og job for den enkelte trods begrænsninger.

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder:

- indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring,
- supervision,
- en robust organisationskultur.

I din ansøgning er det vigtigt, at du:

- beskriver hvordan du ser at dine erfaringer og uddannelse kan anvendes i jobbet som mestringsvejleder,
- beskriver dine personlige/faglige styrker og svagheder/udviklingsområder.

Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes ansøgningen.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest og til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Maja Tang Tapdrup på telefon 4185 6035.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 5. juni 2025.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 16. juni 2025.

Om os

I Center for Mestring giver vi støtte til ca. 2000 borgere i Aarhus kommune, enten i eget hjem eller i et af vores opgangsfællesskaber.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

05-06-2025