

# Åbyhøj Dagtilbud søger en pædagogisk leder til et barselsvikariat i Børnehuset Digterparken

*Er du uddannet pædagog og har måske erfaring som fagligt fyrtårn eller stedfortræder? Går du med en leder i maven og har du lyst til at afprøve lederrollen i et vikariat, hvor du indgår i et trygt lederteam?*

*Så hører vi gerne fra dig!*

## **Om os**

Børnehuset Digterparken er et harmonisk og fællesskabende integreret hus, som er lokaliseret bynært og samtidig tæt på grønne områder. Vi er en del af et trygt lokalmiljø midt i byen med et tæt tilhørsforhold til Gammelgaardsskolen i et lille dagtilbud med seks afdelinger, som er placeret tæt på hinanden. Vi er 20 ansatte, som dagligt tager os af 80 dejlige børn – 30 vuggestuebørn og 50 børnehavebørn – som tilsammen er fordelt på fem stuer.

Personalegruppen er ung og dynamisk og kendetegnet ved et løsningsorienteret mindset, åbenhed og stabilitet. Vi ser vores diversitet og mangfoldighed som en styrke, vi indgyder ro, og vi har et fælles fokus på børnene først. Vi løser opgaver i fællesskab, og vi hjælper hinanden på tværs af stuerne, så huset fungerer som ét hus med det fælles mål at lave den bedste løsning for børnene.

Vi har et godt samarbejde med vores engagerede forældregruppe, som indbyrdes har gode relationer til hinanden, og som er bærende for gode initiativer som fx *Åbyhøjs største legeaftale*, hvor vi åbner legepladsen søndag formiddage og mødes til leg og en kop kaffe.

I Åbyhøj dagtilbud er vi lige nu i gang med kompetenceudviklingsforløbet "Dagtilbud for alle", hvor vi arbejder med øvebaner ud fra temaerne "Organisering og samarbejde", "Interaktioner og relationer" og "Fysiske læringsmiljøer". Vi vidensdeler i læringsfællesskaber med børneperspektivet som det grundlæggende for alt, hvad vi gør, og der vil som nyankommen leder være mulighed for at sætte sit præg på den reorganisering, vi gennemgår. Vi er åbne og meget lydhøre, og da vi er et mindre team, er det let at komme til orde. Du vil få en mentor i lederteamet og løbende sparring ved dagtilbudslederen.

## **Om jobbet**

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal være en drivkraft for den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune og arbejde målrettet med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal sammen med personalet skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer samt sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

## **Om dig**

- Du udlever vores børnesyn både i ord og handling og sikrer, at det gennemsyrrer hele institutionens praksis. Du er kommunikativt stærk og har en anerkendende tilgang i din kommunikation.
- Du er udviklingsorienteret med respekt for det eksisterende, og du møder og inddrager dine medarbejdere, inden I sammen går nye veje.
- Du har gode relationelle kompetencer – du skaber et naturligt følgeskab, er tæt på praksis og synlig samt tilgængelig i din ledelse.
- Du står for tydelig ledelse og en fælles retning – du indgyder ro og skaber tryghed, du prioriterer, og du hviler i dine beslutninger.
- Du er organisatorisk stærk, og du formår at facilitere processer, arbejde struktureret, følge sager til dørs og skabe overblik.

## Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6-års området.

Det er en fordel, hvis du har erfaring som vejleder, fagligt fyrtårn, stedfortræder eller har gennemført et lederafklaringskursus eller lederaspirant/traineeeforløb.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

## Læs mere om os

Læs mere om os: [Børnehuset Digterparken](#)

Om pasning af børn 0-6år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Brede børnefællesskaber: [Brede børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

## Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Åbyhøj Dagtilbud, Sanne Højby, på telefonnummer 2064 4455.

## Løn og ansættelse

Der er tale om et barselsvikariat fra 1. juli eller efter aftale og forventeligt et år frem med mulighed for forlængelse, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation ca. 535.000 kr. ekskl. Herudover er der jf.

lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

## Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk **senest den 25. maj**.

- Den **26. maj** udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.
- Samtaler afholdes **onsdag d. 27. maj fra kl. 15.30** og frem og **torsdag d. 28. maj fra kl. 13.00** og frem.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

**I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.** Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

## Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!