

Børn og Unge, Aarhus kommune søger en leder til Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Motiveres du af ledelse, og brænder du for at gøre en forskel for børn og unge, så er dette måske stillingen for dig.

Jobbet som teamleder (sektionsleder) i PPR

Vi ser frem til at byde en ny lederkollega velkommen til vores ressourcestærke og veletablerede team på otte teamledere.

PPR understøtter, at alle børn mødes med de rette indsatser, både i det almene og de specialiserede læringsmiljøer. Som teamleder får du personaleansvar for dygtige PPR-medarbejdere, der samarbejder med lærere, pædagoger og ledelse og bidrager med deres forskellige faglige kompetencer til opgaveløsningen. Du bliver leder for psykologer, pædagogiske fagkonsulenter samt tale-hørekonsulenter. Ledelsen varetages i tæt samarbejde og makkerskab med de øvrige teamledere, og vi har udviklet gode praksisser for koordineret og samstemt ledelse.

Vi tilbyder en lederstilling med faglighed, fællesskab og mening

Du bliver en del af et velfungerende og erfarent lederteam, hvor samarbejde, faglig sparring og en fælles retning danner rammen om ledelsesopgaven. Stillingen giver dig adgang til stærke læringsfællesskaber – både i PPR og i det brede, tværgående kommunale samarbejde. Du får ledelsesansvar i et PPR-kontor med en solid og bevidst opbygget organisationskultur, hvor samarbejde er en grundværdi, og hvor arbejdsmiljøgruppen, det lokale MED-udvalg og samarbejdet med TR spiller en aktiv og konstruktiv rolle.

Som leder står du i spidsen for kompetente og engagerede medarbejdere, der hver dag arbejder målrettet for at støtte børn og børnefællesskaber, både i forebyggende og foregribende indsatser. Opgaverne spænder bredt og dækker både almen- og specialområdet for børn og unge i alderen 0–18 år. Samtidig bliver du en central medspiller i løsningen af PPRs mange komplekse og meningsfulde opgaver i et felt, der har stor betydning både kommunalt og nationalt.

Som teamleder får du muligheden for at videreføre og videreudvikle Børn og Unges og PPRs mange ambitiøse indsatser for at skabe læring og trivsel for børnene og de unge i Aarhus Kommune. Som landets største PPR-enhed vil du opleve, at der lyttes til os både lokalt og nationalt.

Du vil have det faglige ledelsesansvar for den enkelte medarbejder, stå i spidsen for det tværfaglige samarbejde i PPR-teamet og sikre et tæt og velfungerende samarbejde mellem PPR, dagtilbud og skoler samt øvrige fagligheder i vores organisation. Opgaverne løses i tæt koordinering med områdets børne- og ungechefer (0–18 år) samt tværmagistratsligt med Familieafdelingen i Magistraten for Sociale forhold og Beskæftigelse.

PPR-medarbejderne arbejder både på individ- og fællesskabsniveau og bidrager med deres fagligheder gennem direkte og indirekte indsatser. Som leder vil du derfor både have ansvar for den praksisnære ledelse og samtidig sikre overblik og retning på tværs af teamets opgaver og samarbejder.

Et fælles mål

Sammen med lederteamet, fællesfunktionerne i Børn og Unge og institutionerne skal du være med til at lede arbejdet på baggrund af data. Vi arbejder i fællesskab på at styrke læringsmiljøer i dagtilbud, på skoler og i klubber. Målet er, at Aarhus Kommune arbejder målrettet ud fra visionen og missionen, som fremgår af Børne- og Ungepolitikken, Stærkere Læringsfællesskaber og Brede Børnefællesskaber.

Vi ser gerne, at du matcher nedenstående

Du har ledelseserfaring og trives med at indgå og bidrage aktivt til teamledelse. Du formår at balancere strategiske dagsordener med stærke faglige argumenter og kan lede sikkert både nedad i organisationen, opad i ledelseskæden og på tværs i samarbejdet med andre.

Din ledelse tager afsæt i Børn og Unges værdier, og du har blik for både at fastholde retning og videreføre allerede igangsatte indsatser. Samtidig indgår du naturligt i et tæt og forpligtende samarbejde med ledelsen i dagtilbud, skoler og klubber, så vi sammen når de fælles mål.

Mere konkret kan du se dig selv i nedenstående:

- Du understøtter **en faglig stærk opgaveløsning**, arbejder datainformeret og har modet til at **udfordre antagelser**
- Du er optaget af **faglig ledelse** og har fokus på udvikling af medarbejdernes kompetencer med henblik på at sikre høj kvalitet i opgaveløsningen
- Du er en **god kommunikator** både skriftligt og mundtligt og forstår balancen mellem at tale og lytte og kan **oversætte og skabe følgeskab** på komplekse dagsordner
- Du skaber **overblik og sammenhæng** og kan arbejde struktureret med komplekse opgaver

- Du fremmer en **attraktiv og bæredygtig arbejdsplads** med en høj grad af social kapital og psykologisk tryghed

Vi ser gerne, at du har relevant ledelsesuddannelse og ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation, og at du eventuelt har en psykologfaglig baggrund.

Dine opgaver

Som teamleder vil du få et bredt spænd af opgaver, hvor der både er tale om forskelligartede faglige- og samarbejds-mæssige snitflader. Dine opgaver vil bl.a. indbefatte:

- Personaleledelse af psykologer, pædagogiske fagkonsulenter og tale-hørekonsulenter (ca. 25 medarbejdere)
- At indgå i tæt samarbejde i PPRs lederteam og med øvrige ledere centralt og decentralt
- At understøtte på baggrund af bl.a. data det lokale samarbejde i klyngegruppen (dit område) og samarbejdet med resten af organisationen
- At understøtte PPRs drift og særlige indsatser i dit område samt udvikling af Bredere Børnefællesskaber 0-18 år
- At varetage ledelse af bydækkende indsatser i PPR
- At lede en fortsat forankring af PPRs understøttelse i praksis gennem direkte og indirekte samarbejde med dagtilbud, skoler og klubber 0-18 år
- Facilitere og deltage i teammøde, faggruppemøde, ledermøde, monomøde etc.

Læs om #detvigør i Børn og Unge

- AarhusKompasset: [Aarhus kompasset](#)
- Børn- og ungepolitikken: [Børn- og ungepolitikken](#)
- PPR: [Pædagogik, Organisation og Sundhed](#)
- BBF: [Bredere Børnefællesskaber](#)
- SLF: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling med løn i forhold til gældende overenskomst. Stillingen ligger på et lønniveau på ca. 720.000 kr. årligt og hertil pension.

Der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse.

Ansættelse pr. 1. marts 2026.

Er du nysgerrig?

Så hører vi meget gerne fra dig. Kontakt kontorchef for PPR, Helle Mølgaard, på telefon 4185 7193 eller skriv på hemol@aarhus.dk

Vi ser frem til at høre fra dig

Her er de vigtige datoer i rekrutteringsprocessen:

- Ansøgningsfrist: 11. januar
- Vi udvælger kandidater til samtale: 12. januar
- Første samtalerunde: 13. januar
- Anden samtalerunde: 28. januar

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt kognitiv test samt personprofil i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå i uge 3 og 4.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Som teamleder vil du få et bredt spænd af opgaver, hvor der både er tale om forskelligartede faglige- og samarbejds-mæssige snitflader. Dine opgaver vil bl.a. indbefatte:

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

