

Ergoterapeut ved DemensHjørnet, Aarhus Kommune

Om jobbet:

DemensHjørnet søger ergoterapeut til fremskudte træningstilbud

Motiveres du af at understøtte mennesker med demens i at have et sundt og aktivt liv? Brænder du for at arbejde med forebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering?

I Aarhus Kommune arbejder vi for, at Aarhus skal være en god by for alle. Det betyder også, at vi arbejder for, at mennesker med demens har mulighed for at bevare et sundt og aktivt liv trods sygdom og funktionsnedsættelse, og kan forblive så selvhjulpne som muligt så længe som muligt. DemensHjørnet tilbyder fysisk og kognitiv træning til mennesker med demens i helt tidligt stadium eller til personer der venter på udredning, er under udredning for demens eller har Mild Cognitive Impairment (MCI). Vi skaber samtidig rammerne for at fællesskaber kan opstå og udvikles og borgerne kan støtte hinanden, med fokus på brobygning og et sundt og aktivt liv efter endt forløb hos os.

Som ergoterapeut i den fremskudte træningsindsats er du en del af et mindre team i et større træningsteam, hvor man i ferier og ved andet fravær dækker ind for hinanden.

Du har til opgave at støtte borgere i at komme videre til et meningsfuldt og målrettet tilbud, efter endt forløb i DemensHjørnet, hvor du i det lille team samarbejder med en ergoterapeutkollega og to fysioterapeuter og står for vedligeholdende træning for grupper af borgere med demens, der ikke er i stand til at varetage træning selvstændigt. Indsatsen er fortsat under udvikling og du skal derfor være omstillingsparat og kunne give følgeskab til såvel organisatoriske beslutninger som kollegaers idéer.

Som ergoterapeut har du ansvar for den kognitive træning og stimulationsterapi (CST) og assisterer ved den fysiske træning. Træningen foregår oftest på hold af ca. 6-8 borgere og tilrettelægges ud fra borgernes individuelle ønsker, behov og mål. Du arbejder derfor ud fra en undersøgende, analyserende og anerkendende tilgang for at finde frem til, hvad der skaber størst værdi og effekt for borgerne. Hertil bruger du f.eks. redskaber som COPM, FSIII, MoCA og WHO5 trivsels index.

Du koordinerer indsatsen i samarbejde med borgere og deres pårørende, dit team og afdelingens øvrige fagpersoner. Du deltager ved ugentlige tværfaglige konferencer, der rammesættes ud fra en neuropædagogisk og personcentreret tilgang. Hver anden uge mødes du og dit team desuden til planlagt refleksion, hvor metoden refleksive narrativer anvendes. Derudover deltager du ved månedlige teammøder og fælles personalemøder

Den fremskudte træning finder som udgangspunkt sted på Folkehusene i Beder, Lystrup og Ankersgade men da indsatsen fortsat er under udvikling kan dette ændre sig med tiden. Du skal derfor trives med at arbejde på forskellige lokaliteter og transportere dig mellem lokationerne i din arbejdstid. Det er en fordel, hvis du har egen bil og kørekort men det er ikke et krav. Det er også muligt at benytte offentlig transport, egen cykel eller af arbejdspladsen få elcykel stillet til rådighed. Denne skal hentes og afleveres på arbejdspladsen ved arbejdsdagens begyndelse og afslutning.

Din profil:

Vi forventer, at du

- Har erfaring indenfor demensområdet eller det neurologiske område
- Kan arbejde ud fra en neuropædagogisk og personcentreret tilgang eller er villig til at lære det
- Gerne har uddannelse i CST og erfaring med metoden
- Finder motivation og inspiration i det praksisnære arbejde med borgerne
- Formår at arbejde med individet i gruppen og de dynamikker det giver
- Kan bringe den enkelte borgers kompetencer i spil i en holdtræning og løbende graduere efter behov
- Har velfunderede relationelle kompetencer
- Er engageret og selvstændig, og kan arbejde både individuelt og i et team, hvor du er med til at løfte fællesskabet
- Er god til at kommunikere både mundtligt og skriftligt
- Kan rumme at borgere er forskellige og har meget forskellige opfattelser af det gode liv
- Kan navigere i uforudsigelighed, gribe nuet og følge borgernes initiativer og vise vej
- Er omstillingsparat i forhold til opgaver, rammer og samarbejdsrelationer
- Kan arbejde struktureret og opsamle erfaringer med henblik på at udvikle og opnå størst mulig kvalitet i indsatsen
- Er udviklingsorienteret, faglig fleksibel og kan tænke ud af boksen

- Kan reflektere over egen og andres praksis, give og modtage konstruktiv feedback
- Kan dokumentere fagligt og koncist. Det er en fordel at have erfaring med journalsystemet CURA
- Evner at balancere høj faglighed og professionalitet sammen med humor, nysgerrighed og ydmyghed overfor såvel borgeres som kollegaers perspektiver
- Kan give tydeligt følgeskab til ledelse og kollegaer
- Kan se dig selv i Sundhed og Omsorgs ledetråde og Aarhus Kommunes sundhedspolitik

Derfor skal du vælge os:

Du bliver en del af en faglig stærk og udviklingsorienteret afdeling med 22 medarbejdere, der prioriterer fællesskab, ser forskelligheder som en styrke og prioriterer ledelsesmæssig opbakning og nærvær. Vi har respekt for hinandens fagligheder og en forståelse af, at vi alle har en vigtig rolle i at støtte borgerne. Vi er optaget af demens og i at forstå sygdommen fra den syges og de pårørendes perspektiv samt at støtte og arbejde sammen med borgerne om strategier til mestring af hverdagen.

Vi arbejder for at skabe sammenhængende forløb for borgerne, hvilket betyder, at vi har mange forskellige samarbejdspartnere, som vi hele tiden lærer af og sammen med. Dette ud fra en erkendelse af, at det gode liv er mangfoldigt og derfor rækker længere ud end de kommunale indsatser. Vigtige samarbejdspartnere for os er bl.a. Demensvenlig By og foreningslivet i Aarhus. Vi insisterer på en lærende tilgang, hvor der er plads til at prøve sig frem. Vi ved, at opfattelsen af et godt liv kan være forskelligt fra person til person, derfor øver vi os hele tiden på at 'at banke på' med vores faglighed og ikke antage at vi ved, før vi har undersøgt. Dette gælder også i vores møde med hinanden. Vi er en arbejdsplads med fokus på godt arbejdsmiljø, hvor alle forventes at tage ansvar herfor.

Om afdelingen:

DemensHjørnet er organisatorisk forankret i Sundhed og Forebyggelse, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune. DemensHjørnet er et hus for alle aarhusianere, der gerne vil vide mere om demens. Vi er Aarhus Kommunes kraftcenter i forebyggelsesarbejdet på demensområdet, hvor målet er at understøtte den enkelte borger og de pårørende i at leve livet med demens mest muligt selvstændigt – *"Vi holder borgerne væk"*, men vi går samtidig ved siden af – *"Vi er sammen med borgerne"*, for at understøtte og initiere kontakt ud fra grundprincippet om *"Rette hjælp til rette tid"* og et sammenhængende demensforløb.

Vi er et hus med liv alle ugens hverdage, som er bygget op omkring en rådgivningsenhed, en træningsenhed og en uddannelsesenhed for pårørende. Den fælles mission er forebyggelse og tidlig indsats fra mistanke om sygdom eller diagnose. For de pårørende rummer indsatsen imidlertid også det lange perspektiv, hvor indsatsen følger den demensramtes sygdomsudvikling fra tidlig til sen fase og palliation. Læs mere om DemensHjørnet på vores hjemmeside <https://demenshjoernet.aarhus.dk>

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 01-04-2026

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

I stillingen er du omfattet af selvtilrettelæggende ansættelsesvilkår og arbejdstiden ligger primært på hverdage i dagtimerne mellem kl. 8 og kl. 17.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Tina Normann Andersen på telefon +4540231096.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 08-02-2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 13. februar 2026

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen

for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!