

Viceforstander til Plejehjemmet Thitshus, afd. Bølgen, Aarhus Kommune

Fagligt stærk viceforstander, søges til Plejehjemmet Thitshus, afd. Bølgen.

Er du god til at motivere medarbejdere og sætte retning for den faglige kvalitet, så er du den person vi søger. Du er god til at skabe de rum der skal til, for at medarbejderne blomstrer og for at få deres faglige kvaliteter 100% i spil hver dag. Du evner at se styrken i sammenspillet mellem faggrupper og du ser vigtigheden af at vores medarbejdere, beboere og pårørende trives på afdelingen.

Om Plejehjemmet Thitshus

Vi er et stort plejehjem på Aarhus Ø, med samlet 98 boliger heraf 58 på afdeling Bølgen. Der er ca. 60 medarbejdere i forskellige faggrupper, fordelt på 4 etager. Alle etager er lyse og imødekommende og der er en god stemning. Vi er beliggende i Generationernes Hus, hvor vi dagligt laver ting sammen på tværs af generationer. Nogle dage kommer børnene fra vuggestue/børnehave på besøg og hygger på afdelingen, eller vi mødes i multisalen og synger og danser. Andre dage spilles der musik i et fællesareal og vi synger i fællesskab med Botilbuddet, eller ældreboligerne.

Fagligt er vi optaget af at skabe den gode struktur i hverdagen, så møder og arbejds gange giver overblik og samarbejde hinanden imellem. Det er til gavn for både medarbejdere og beboere. Samtidig skaber en fælles retning, mulighederne for at have hyggestunder med beboerne i afdelingen.

Efter en periode med flere organisatoriske forandringer har vi nu en mere tydelig retning og fælles fokus på at skabe struktur og højne den faglige kvalitet i vores hverdag, så vi sikrer beboerne den allerbedste kvalitet. Dette skal du som viceforstander være med til at understøtte, så vi sammen bliver endnu stærkere. Det betyder, at du, sammen med forstanderen, fortsat skal sætte retningen for udviklingen og være vedholdende i de beslutninger og forandringer der er. Vi ved af erfaring, at vedholdenhed er nøglen til den gode forandring. Det handler om at lede og guide medarbejderne i de forandringer der er, så de bliver godt implementeret.

Et kig ind i din hverdag som viceforstander på afd. Bølgen

Din hverdag foregår midt i livet på afdelingen – tæt på medarbejdere, beboere og det, der rører sig. Du starter dagen med at skabe overblik sammen med teamet, for at sikre retning, prioritering og ro. Du har blik for, hvad der kalder på opmærksomhed, og hvordan du støtter medarbejderne i den prioritering.

Du er synlig og tilgængelig i huset. Nogle dage handler det om faglig sparring, andre dage om at støtte en medarbejder i en svær situation – og indimellem om at justere kursen, hvis noget ikke fungerer optimalt. Du skal ikke løse opgaverne for medarbejderne, men du skal sikre, at de har rammerne og modet til selv at lykkes.

Du deltager til triageringsmøder og tværfaglige drøftelser som er en naturlig del af hverdagen. Her bidrager du med overblik og kvalitetssans og hjælper med at holde fokus på beboernes behov og den faglige retning.

Du har blik for hele døgnet – også når du ikke selv er der. Derfor prioriterer du dialogen med både dag-, aften- og nattevagter, så alle vagtlag og faggrupper oplever sammenhæng og fælles kultur. Samtidig er du en aktiv del af ledelsessamarbejdet, hvor vi sparrer åbent, deler ansvar og sætter retning for både drift og udvikling.

Vi lægger vægt på, at du:

- har flere års ledererfaring
- måske har en lederuddannelse, eller er motiveret for at få en
- er stærk i kvalitetsarbejdet, herunder dokumentation og medicinhåndtering
- har kendskab til Cura journalsystem
- har økonomisk forståelse og kan bidrage til vagtplanlægning i samarbejde med vagtplanlæggeren
- kender MSO – Ældre og Omsorg, Aarhus Kommune
- formår at kombinere tydelig retning med inddragelse - og du kan både være vedholdende og tålmodig, når forandringer skal forankres i praksis
- er målrettet og kan sætte retning
- kan skabe psykologisk tryghed, og er ikke bange for at lave plads til humor
- arbejder struktureret og kan selvstændigt og i samarbejde løse opgaver

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt senest den 1. maj 2026

Lønnen er minimum 547.614,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk

Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt overforstander Jesper Westphal på 4185 6808

eller jeswe@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 11. marts 2026

Vi forventer at afvikle første samtalerunde den 16. marts 2026 og anden samtalerunde den 23. marts 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 19. marts 2026.

Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledertråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække".

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!