

Pædagogisk leder til Skoven – En del af væksthuset

Da vores dygtige pædagogiske leder, er blevet leder i en af dagtilbuddets andre institutioner, søger vi vores nye pædagogiske leder.

Vil du stå i spidsen for et mangfoldigt børnehus, med høj faglighed og stærkt fællesskab? Møder du mennesker med nærvær og empati – og kan du samtidig sikre og fastholde en fælles retning for den pædagogiske praksis? Så hører vi gerne fra dig!

Om os

Børnehuset Skoven er en integreret daginstitution normeret til 20 vuggestuebørn og 28 børnehavebørn. Vores børn repræsenterer Brabrand mangfoldighed; her går børn fra hele lokalområdet, hvilket vi sætter stor pris på og ser som en styrke og berigelse for både børn, forældre og medarbejdere. Vi fejrer både jul og Eid med samme naturlighed. Hos os skal alle føle sig som en del af fællesskabet samtidig med, at det enkelte barns behov skal favnes og tilgodeses. Sind ligger os på sinde – vi har en neuropædagogisk tilgang og tilstræber et low-arousal miljø med rolige imødekomende og tilgængelige voksne. Vi arbejder bl.a. med mentalisering og bruger mindfulness som en hjælp til at afbalancere børnenes nervesystemer. Vi prioriterer forældresamarbejdet højt og møder alle i øjenhøjde. Vi har et aktivt og engageret forældreråd. Vi har fælles arrangementer og aktiviteter for alle forældre og tilbyder et årligt hjemmebesøg for at få et godt og tæt samarbejde om barnets trivsel og udvikling. Det gode børneliv er et fælles anliggende.

Vi er 11 engagerende medarbejdere fordelt i børnehave og vuggestue og er i proces med at undersøge hvordan vi bedst bruger de fysiske rammer vi har i institutionen. Flere har været i institutionen i mange år, så det er en stabil og godt sammentømret personalegruppe. Vi har en høj faglighed og vil gerne videreudvikle vores praksis sammen med en ny leder. Vi bruger øvebaner, fælles faglig sparring og er ikke bange for det lange seje træk, hvor arbejdet med og omkring børnene kan tage tid.

Børnehuset Skoven er én af fire selvstændige afdelinger, som er bundet sammen af Væksthuset, som er en stor indendørs legeplads. I Væksthuset er der også et Snoezel-rum, når børnene har brug for en mere stille stimulering og rolige sanseindtryk. Vi prioriterer også at komme ud af huset, hvor vi bl.a. bruger sportsfaciliteterne på Globus1.

Om jobbet

Som pædagogisk leder i Børnehuset Skoven har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikring af stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Vi er fem afdelinger i dagtilbuddet, som er sammen om det tværgående udviklingsarbejde omkring den pædagogiske læreplan, dagtilbud for alle, det lovbestemte tilsyn mv. Her følger vi op på resultater og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet, herunder hvordan vi bedst muligt sætter vores fælles faglige ressourcepersoner i spil. Vi er meget tætte på hinanden og du har 3 af dine lederkollegaer lige på den anden side af væggen. Vi er et relativt ungt lederfællesskab med flere nye ledere. Du får en unik mulighed for at være med til at sætte dit præg på samarbejdet og det nye ledelsesfællesskab, som allerede i dag bærer præg af psykologisk tryghed og hvor vi har sat snuden i det faglige og samarbejds-mæssige spor. Du bliver taget godt imod, får en af de andre ledere som mentor og tæt sparring fra dagtilbudslederen.

Se hvem du får mulighed for at arbejde sammen med her: [MBU - Børn og Unge - Rekrutteringvideo - Lederteam 2025](#)

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder ind i den fælles og forpligtende ramme om bl.a. bredere børnefællesskaber.

Om dig

Vi har brug for en leder, som er fagligt stærk, som møder mennesker med nærvær og empati, og som samtidig kan sikre og fastholde en fælles retning, så vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med respekt for det gode, vi allerede gør
- Du er nærværende, empatisk og tillidsskabende – møder andre i øjenhøjde
- Du har lyst til at være synlig overfor børn, medarbejdere og forældre
- Du er involverende og lyttende – en der samler og tør bringe sig selv i spil sammen med os
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning - også i modvind
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver
- Du har lyst til at arbejde videre med en allerede igangværende proces med fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og velfunderet gerne med erfaring inden for 0-6 års området.

Måske har du ledererfaring og har et ønske om nye udfordringer hvor du er understøttet i et tæt ledelsesfællesskab. Alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som stedfortræder, vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Derfor skal du vælge os

Du skal vælge os, fordi det er berigende at arbejde sammen med de mange forskellige børn, familier, kulturer og traditioner, som er repræsenteret i vores mangfoldige børnehus. Fordi vi er en stabil og veluddannet personalegruppe, som stadigvæk har plads til nye visioner for institutionen. Fordi du kan være med til at sætte retning for dagtilbuddet og et være en del af et stærkt lederteam. Fordi vi gør noget ud af at tage imod en ny leder – du får bl.a. en mentor og tæt sparring fra dagtilbudslederen.

Medarbejderne siger: *"Vi ser os selv som en højkvalitetsinstitution med et stærkt pædagogisk fundament og faglig identitet. Kom og besøg os – så ved du, at det er os, du skal være leder for."*

Forældrene siger: *"Vi er glade for Skoven. Det er en dejlig daginstitution med fagligt dygtige og omsorgsfulde pædagoger. Vi glæder os til samarbejdet med en ny leder."*

Lederkollegaerne siger: *"Vi bor tæt sammen – de fire institutioner omkring Væksthuset. Vores kontorer ligger dør om dør. Det giver mulighed for mere hjælp og sparring end mange andre steder. Vi glæder os til at få dig med i det der allerede er et dejligt fagligt fællesskab."*

Læs mere om os

Læs mere om os: [Børnehuset Skoven - Væksthuset \(aarhus.dk\)](http://Børnehuset_Skoven_-_Væksthuset_(aarhus.dk))

Dagtilbud: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](http://Det_Vi_Gør_(aarhus.dk))

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](http://Bredere_børnefællesskaber_(aarhus.dk))

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](http://Stærkere_Læringsfællesskaber_(aarhus.dk))

Ledelse: [Ledelse \(aarhus.dk\)](http://Ledelse_(aarhus.dk))

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at ringe med spørgsmål. Vi håber du har lyst til at besøge os, vi gir' en kop kaffe. Du kan kontakte dagtilbudsleder Steffen Klitgaard Andreassen på telefon 41 87 28 77.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 500.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 01.12.25.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 19.10. Den 20.10 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 22.10 fra kl. 15.30. Der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå den 27.10 og 28.10 og aftales med HR-konsulent. Anden samtalerunde afholdes den 29.10 fra kl. 16.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede

kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!