

# PPR i Aarhus Kommune søger tale-hørekonsulent

## Om jobbet

PPR i Børn og Unge, Aarhus Kommune søger en talehørekonsulent til en fast 37 timers stilling med tiltrædelse 1. juni 2026 eller snarest muligt.

PPR er sammen med skoler og dagtilbud i gang med en kulturforandringsproces, kaldet Bredere Børnefællesskaber, hvor der er større fokus på læringskonteksten og en tidligere og mere sammenhængende hjælp til børn i de almene børnefællesskaber. Det er samtidig et nybrud i måden, vi samarbejder om børn i udfordringer på.

I PPR arbejder vi til stadighed på at udvikle kvaliteten af den specialpædagogiske/logopædiske rådgivning og vejledning i forhold til lærere, pædagoger, ledelse, forældre og børn. Det gør vi i et tæt fagligt samarbejde mellem PPRs fagligheder og sammen med øvrige relevante kommunale og nationale indsatser. Vores fokus er på stærke læringsfællesskaber med fokus på kompetencefremmende metoder, der tager udgangspunkt i et resourcesyn på børn og unge. PPR varetager opgaver i forhold til 0- 18-årige børn og unge. Denne stilling retter sig primært mod småbørnsområdet (0-6 år) og i PPRs Kompetencecenter for Sprog og Kommunikation (KSK). KSK tilbyder målrettede forløb til børn med svære udtale- og/eller sproglige og kommunikative vanskeligheder.

Det tværfaglige team består af logopæder og en psykolog som sammen med fysioterapeuter og ergoterapeuter fra Børneterapien samarbejder om at skabe de bedste forudsætninger for barnets sproglige udvikling. KSK arbejder aktivt med at understøtte barnets kommunikative- og sproglige deltagemuligheder i børnefællesskaber, og derfor vil der altid være fokus på konteksten og barnets læringsmiljø under et forløb.

PPR arbejder på at udvikle kvaliteten af den specialpædagogiske/logopædiske rådgivning og vejledning i forhold til lærere, pædagoger, ledelse, forældre og børn. Vi er et PPR, der hjælper de særligt udfordrede børn og familier og understøtter stærke læringsmiljøer tæt på og i praksis. Derfor arbejder vi for et tæt samarbejde både internt i PPR og eksternt med forældre, dagtilbud, skoler og klubområdet. PPR's arbejde hviler på vores børne- og udviklingssyn, hvor:

- Børn er mere ens end forskellige
- Børn lærer og trives i fællesskaber
- Børn er ikke problemet. De viser problemet
- Børn gør, hvad de kan. Det er de voksne, der kan gøre noget andet

## Arbejdsopgaver

- Aktiv deltagelse i kulturforandringen i PPR, skoler og dagtilbud, hvor der er fokus på en tidligere og mere sammenhængende hjælp, med afsæt i et barns vanskeligheder, men en hjælp som kommer alle børn til gode
- Understøttelse af de sprogpædagogiske praksisser i læringsmiljøet
- Kompetenceudvikling blandt pædagogisk personale gennem sampraksis, direkte og indirekte understøttelse i praksis med henblik på at skabe sproglige deltagemuligheder for alle børn
- Rådgivning, vejledning og sparring til ledelse, fagprofessionelle (pædagoger og sprogvejledere) og forældre
- Logopædisk vurdering og intervention ift. børn i talesproglige og/eller kommunikative vanskeligheder
- Fagfagligt og tværfagligt samarbejde med PPRs øvrige medarbejdere

## Din profil

- Grunduddannelse som logopæd eller audiologopæd eller diplom i logopædi
- Gerne erfaring med PPR-arbejde
- Viden i forhold til børn med sprog-, tale- og kommunikative vanskeligheder
- Kan indgå i tværfagligt samarbejde, internt som eksternt
- Kan formidle logopædisk viden til såvel børn, forældre som professionelle samarbejdspartnere, og også internt i egne og andre faggrupper
- Vi har fokus på at udvikle vores indsatser i relation til DLD, så interesse, viden og erfaring på området er en fordel

## Derfor skal du vælge os

Vi kan tilbyde dig en dynamisk og udviklingsorienteret arbejdsplads med engagerede kolleger. Vi har fleksibel arbejdstilrettelæggelse og en uformel omgangstone præget af humor.

## Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen.

Der vil blive indhentet straffeattest og børneattest ved ansættelse. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Der er tale om en fuldtidsstilling.

## Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til PPR-Teamleder Maria Dodensig Lundgaard på telefon 51576801 eller Teamleder Lise Kirkegaard på telefon 21307104.

Du kan læse mere om PPR på [www.ppr-aarhus.dk](http://www.ppr-aarhus.dk)

## Ansøgning

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer alle uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen/stillingerne.

Stillinger i Aarhus Kommune skal søges elektronisk. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Vedhæft venligst eksamensbevis(er). Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er **fredag den 17. april 2026 kl. 8.00**.

Samtalerne afholdes onsdag den 22. april 2026.

## Om os

Den specialpædagogiske indsats i Aarhus Kommune er generelt understøttet af PPR, som er en del af Pædagogisk Afdeling i Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

Arbejdet i PPR omfatter aldersgruppen 0-18 år. Det samlede elevgrundlag udgør ca. 65.000 skole- og småbørn. PPR har tilknyttet psykologer, tale-hørekonsulenter, pædagogiske konsulenter, specialpædagogiske faggrupper og administrative medarbejdere.

## Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

## Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!