

Plejehjemmet Hørgården søger sygeplejerske til borgernær sygepleje - med faglig udvikling i fokus

Om jobbet:

Brænder du for at gøre en forskel tæt på borgeren – og vil du samtidig være med til at styrke den faglige kvalitet og kompetenceudvikling blandt dine kollegaer? Så er det dig, vi søger til Hørgården Plejehjem i Aarhus Kommune.

Hos os bliver du en del af et engageret og tværfagligt team, hvor vi arbejder tæt sammen om at skabe trygge, meningsfulde og værdige hverdage for beboerne.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i dagvagt.

Din profil:

En af vores dygtige sygeplejersker har søgt nye udfordringer. Vi søger derfor en ny dygtig sygeplejerske, som kan se sig selv på Hørgården Plejehjem. Vi forventer at du er uddannet sygeplejerske med dansk autorisation og kan opfylde nedenstående ønsker:

- Kan leve op til MSO's fag- og personprofil
- Kan se sig selv være en del af vores værdigrundlag
- Evner at indgå aktivt i de faglige opgaver i hele huset som sparringspartner og rollemodel
- Har kendskab til CURA og kan dokumentere, lave journal- og medicinaudits, sygeplejeydelser m.m. samt reflektere over beboernes behov
- Kan bevare overblik, være fleksibel og have et fagprofessionelt ståsted i et hus under udvikling
- Være i tæt samarbejde med vores plejehjemslæge
- Kan indgå i et tværfagligt samarbejde med alle faggrupper i hele huset
- Kan agere ifølge gældende retningslinjer og instrukser og agere ud fra vores værdier og strategier
- Trives med udfordringer
- Har masser af gå-på-mod, blandet med en god portion humor
- Kan tage ansvar
- Er struktureret

Derfor skal du vælge os:

- Vi har et særligt fokus på det tværfaglige samarbejde.
- Vi har et særligt fokus på vores værdigrundlag og den kultur, vi ønsker at have på Hørgården.
- Vi er et uddannelsesplejehjem med SOSU-assistentelever.
- Vi er et mindre plejehjem, hvor du vil få mulighed for at lære alle beboere og kollegaer at kende.
- Vi har et prioriteret fokus på faglig udvikling og kompetenceløft.
- Vi har god humor.

Om afdelingen:

Hørgården Plejehjem er et mellemstort plejehjem med 35 lejligheder, fordelt i to bygninger.

Hørgården har et-værelses og to-værelses lejligheder, der alle har adgang til enten terrasse eller altan.

På Hørgården Plejehjem er vores vigtigste kerneopgave at skabe en tryk, værdig og meningsfuld hverdag for beboerne. Vores arbejde bygger på fire centrale værdier: **Gensidig respekt, Ordentlighed, Ligeværdighed og Faglighed (GOLF)**. Disse værdier er fundamentet for vores tilgang til plejen, samvær og samarbejde – både med beboere, pårørende og kollegaer.

Som ny kollega ønsker vi, at du er med til, at vi lykkes med vores værdier, hvor vi sammen udvikler og fastholder høj faglig standard ved at sikre, at vi alle har de rette kompetencer og løbende udvikler os. Vi arbejder ud fra en rehabiliterende tilgang, hvor vi understøtter beboernes ressourcer for at bevare deres livskvalitet. Faglighed handler også om at samarbejde på tværs af faggrupper for at sikre den bedste pleje og trivsel for beboerne.

Vi forventer, at du som vores nye kollega ser vigtigheden i at være ordentlig og derfor har vi alle fokus på at møde beboere, pårørende og kollegaer med åbenhed, ærlighed og respekt. Ordentlighed betyder, at vi holder, hvad vi lover og at vi tager ansvar for vores handlinger. Vi arbejder professionelt og med en høj etik, så beboerne føler sig respekteret og inkluderet i

hverdagen.

Det er vigtigt for os, at Hørgården er et hjem, hvor beboerne føler sig trygge – både fysisk, psykisk og socialt. Derfor er vi nærværende og udviser omsorg, når vi er sammen med beboerne. Vi arbejder med at skabe faste rutiner, så hverdagen er genkendelig. Det er vigtigt for os, at vores indretning af fællesarealerne giver en følelse af et hjemligt miljø med planter, hyggehjørner og hverdagsaktiviteter. Pårørende skal føle sig velkomne og have tillid til, at deres kære er i gode hænder. Som kollegaer arbejder vi for at skabe en tryk arbejdsplads. Det gør vi ved at lytte, hjælpe, være ærlige og åbne over for hinanden og tage ved lære af vores fejl i stedet for at pege fingre.

Vi ser beboerne som selvstændige individer med en livshistorie, ønsker og behov, som vi aktivt bruger til at skabe det bedste liv for den enkelte. Vi er derfor ikke dommere over, hvordan den enkelte beboer ønsker at leve sit liv. Vi vil motivere, støtte og vejlede beboerne ud fra vores værdier, men vi vil ikke påtvinge beboerne en bestemt livsstil eller hverdag, hvis de ikke ønsker det. Respekt er vigtigt for vores samarbejde med pårørende for at sikre, at vi ved fælles hjælp kan skabe de bedst mulige betingelser for beboerne. Som kollegaer værdsætter vi hinandens forskelligheder, for vi kan lære meget af hinanden. Derfor er det vigtigt for os, at vi alle kommer med vores faglige vinkler, at de bliver respekteret og anerkendt, så vi med respekt for hinandens kompetencer kan finde de bedste løsninger for alle.

Vores værdier i praksis

Vores værdigrundlag er ikke bare ord – det er en levende del af vores hverdag, som vi alle skal hjælpe hinanden med at holde i live. Det ses i den måde, vi møder hinanden med et smil, i vores engagement i faglig udvikling og i hvordan vi arbejder sammen for at skabe en varm og tryk atmosfære. På Hørgården er vi stolte af at være et plejehjem, hvor faglighed, ordentlighed, tryghed og gensidig respekt skaber de bedste rammer for både beboere, pårørende og medarbejdere.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. december 2025 eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Christina Wielandt på chrwie@aarhus.dk.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 17. oktober 2025.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler løbende.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!