

# Er du den nye afdelingsleder til Bocenter Tranbjerg- et bosted i stærk udvikling?

Ønsker du at understøtte det gode liv for voksne mennesker med et udviklingshandicap? Brænder du for at gøre en forskel på et vigtigt og spændende kernevelfærdsområde? Er du passioneret omkring samarbejdet med borgere og pårørende? Hvis du samtidig har et ønske om at være leder for et hold af engagerede og dygtige medarbejdere og blive en del af et stærkt og trygt lederteam, så er det måske dig, vi søger.

Vores ene afdelingslederkollega har søgt nye udfordringer, og vi søger derfor en afdelingsleder til at blive en del af et tæt makkerpar på Bocenter Tranbjerg.

Bocenter Tranbjerg bliver den fælles opgave, samtidig med at I hver især har jeres lederansvar for de forskellige afdelinger. Din ledermakker har over 10 års erfaring som leder, er startet på Bocenter Tranbjerg i 2024 og I vil være hinandens daglige sparringspartnere. Som del af ledermakkerparret får du et selvstændigt ansvar og spillerum, men samtidig alle fordelene ved at være et makkerpar.

## **Vil du være med til at præge udviklingen for Bocenter Tranbjerg?**

Vi tilbyder et job i et fagligt stærkt miljø med fokus på kerneopgaven, ledelse, en positiv og uformel tone og en høj grad af samarbejde. Vi arbejder ambitiøst med faglig og organisatorisk udvikling i tråd med Voksne, Job og Handicaps Fælles Faglige Strategi og vi forsøger hele tiden at forbedre vores indsats.

Bocenter Tranbjerg består af 4 bo-enheder, hvor du vil blive leder for enhederne Hus 2 og Hus 3 og servicegruppen.

Hus 2 er et botilbud for 6 voksne udviklingshæmmede efter servicelovens §108. Målgruppen er borgere i alderen 24-65 år med en udviklingsalder fra ca. 3 måneder til 4 år. Hus 3 er et bofællesskab, hvor der ydes bostøtte efter Servicelovens § 85. Borgerne i de to huse har behov for en meget varieret støtte, så der er stor forskel på den pædagogiske indsats i forhold til borgernes livsmestring.

På Bocenter Tranbjerg er visionen, at borgerne skal kunne varetage og deltage i så mange beslutninger vedrørende eget liv som muligt. Livsmestring og livskvalitet for den enkelte borger er derfor vigtige pejlemærker.

Det tværfaglige samarbejde omkring borgerne prioriteres højt, og der forventes at man kan løfte blikket fra egen faglighed og levere koordinering, afstemning, helhedstænkning, videndeling, feedback og samarbejde bredt for at kunne sætte borgerne i centrum.

Bocenter Tranbjerg er midt i en stor faglig udvikling indenfor både socialpædagogisk arbejde og sundhedsfagligt arbejde og vi søger derfor en leder, der kan fortsætte det igangværende arbejde og videreudvikle tilbuddet med udgangspunkt i centrets udviklingsplan. Der er fortsat meget, vi vil gøre endnu bedre.

## **Opgaven som afdelingsleder har mange spændende aspekter**

Bocenter Tranbjerg er en del af *Center for Bosteder til Voksne*, et center som har udviklingshæmning som faglig specialisering. Vi har store ambitioner om at udvikle specialet, og vi har udarbejdet en udviklingsplan for det samlede *Center for Bosteder til Voksne*. Her er fokus på vidensdeling, professionelt samarbejde og faglige metoder, der understøtter, at borgernes ressourcer sættes i spil, og at borgernes egne ønsker, håb og drømme er i centrum. En del af ledelsesopgaven er at videreføre implementeringen af udviklingsplanen og få den til at leve i det daglige arbejde i afdelingen.

Som afdelingsleder hos os får du mulighed og ansvar for at understøtte og udvikle den pædagogiske faglighed og arbejdet med kerneopgaven i tæt samarbejde med borgere, medarbejdere og i dialogen med de pårørende.

Foruden den faglige ledelse får du også ansvaret for den daglige drift af Hus 2 og 3. Dette indebærer mangeartede opgaver: blandt andet personaleledelse, økonomiansvar, arbejdsplanlægning, koordinering og indberetning af løn. Opgaven med arbejdstidsplanlægning løser du sammen med den fælles vagtplanlægger på Bocenter Tranbjerg. Du understøttes af dygtige fagspecialister indenfor Løn og personale og Økonomi og regnskab i den fælles administration i Fællesfunktionen Vikingedalen. Driften og udviklingen af Bocenter Tranbjerg understøttes derudover af en faglig konsulent, AC-fuldmægtige på centerniveau og dygtige kvalitetsmedarbejdere med solid erfaring.

Arbejds miljøet vægtes højt, som leder skal du kunne bidrage aktivt til at understøtte medarbejdernes trivsel samt sundt og sikkert arbejdsmiljø både for Bocenter Tranbjerg og i lederteamet.

## **Vi kan tilbyde dig en plads i vores lederfællesskab**

Du bliver en del af vores stærke lederfællesskab i Center for Bosteder til Voksne, som består af 11 både erfarne og nye ledere fordelt på seks matrikler i Aarhus Kommune. Mange har været i Aarhus Kommune i en årrække og kender således organisationen og opgaverne godt. Vi vægter højt, at alle ledere får mulighed for at være med til at præge udviklingen og samarbejdskulturen i centeret; fokus er på, hvordan vi støtter hinanden bedst muligt og på vores fælles ledelsesudvikling, fordi ledelse er noget, vi gør sammen. Vi prioriterer, at nye lederkollegaer får en mentor og et godt

introforløb til afdelingen, centeret og organisationen.

Du vil få en centerchef, der sætter tydelige rammer i arbejdet, har høje forventninger og samtidig giver plads til stor selvstændighed. Centeret har også en stedfortræder, der er tæt på driften og bl.a. står i spidsen for arbejdet med arbejdsmiljøet. Det er kendetegnende for ledelseskulturen i centeret, at der er plads til at udfordre og blive udfordret.

#### **Vi søger en leder med stærkt fagligt fundament:**

Vi forestiller os, at du har en relevant faglig baggrund inden for socialområdet, f.eks. en pædagogisk, social-, eller sundhedsfaglig baggrund. Du har indsigt i de muligheder og vilkår, der er for medarbejdere og ledere på et døgntilbud, og du er motiveret for dette arbejde. Samtidig vil vi prioritere erfaring med og kendskab til voksne med udviklingshæmning.

Center for Bosteder til Voksne tager udgangspunkt i en dialektisk handicapforståelse; det er derfor vigtigt, at du har interesse for at udvikle din egen og andres faglighed på dette område.

Vi ser gerne, at du har erfaring med ledelse, men det er ikke et krav, hvis du i øvrigt har engagement og kompetencer, der matcher opgaverne.

Om du er erfaren eller ny leder, vil du få sparring og bistand med blik for det sted, du er i dit ledelsesliv. Vi vægter desuden lederuddannelse højt og forventer, at alle ledere har - eller starter på - en lederuddannelse inden for de første to års ansættelse.

#### Du er en leder som

- er empatisk og synlig i din daglige ledelse, så der er mulighed for dialog og opfølgning med medarbejdere, borgere og pårørende.
- er tilpas ved at have ansvaret og træffe beslutningerne.
- vil bidrage konstruktivt i pårørenderåd og det daglige samarbejde med pårørende.
- udviser en inddragende tilgang i samarbejdet og samtidig evner at træde i karakter og sætte en tydelig retning med afsæt i vores Fælles Faglige Strategi og de politiske ambitioner på området.
- evner at sige til og fra, samt bede om hjælp.
- har interesse og flair for de nære dagligdagsopgaver og samtidig kan kommunikere visioner og strategiske mål for bostedet.
- vil bidrage aktivt og positivt til det samlede center både fagligt og ledelsesmæssigt.
- har erfaring med koordineringsarbejde og kan arbejde struktureret med de administrative dele af ledelsesopgaven.
- har fokus på og interesse for økonomistyring i samarbejde med fagspecialisterne.

#### Borgerne i Hus 2 og 3 forventer, at du

- prioriterer at lære dem hver især at kende, og at du har empati og humor som en stor del af den daglige kontakt.
- prioriterer tid til at tale med dem og deres pårørende både i formelle og uformelle rammer.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer

*Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.*

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til centerchef Trine Sandholdt på telefonnummer 41 87 49 86 (inden d. 23.december eller efter d.6.januar) eller stedfortræder Torben Nygaard Hansen på telefonnummer 41 85 65 70 (efter d. 6.januar).

#### **Ansøgning**

I din ansøgning vil vi især gerne kunne læse eksempler på de erfaringer, du har med pårørendesamarbejde og om din erfaring med at lede processer for at motivere medarbejderne til ejerskab.

Vi vil derudover bede dig forholde dig til vores Fælles Faglige Strategi som der er linket til i afsnittet "om os".

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 17-01-2025

Vi forventer at afholde 1.runde ansættelsessamtaler torsdag den 23. januar og 2. runde tirsdag den 28.januar.

### **Om os**

Bocenter Tranbjerg er en del af del af Center for Bosteder til Voksne. Vi er organiseret i driftsområdet Voksne, Job og Handicap i Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse i Aarhus kommune. Vi tilbyder døgntilbud, dagtilbud og aflastningspladser til voksne borgere med udviklingshæmning. Vi arbejder ud fra en grundlæggende anerkendende tilgang med fokus på borgerens ressourcer og potentiale. På tværs af Voksne, Job og Handicap støtter vi borgerne i at mestre livet med udgangspunkt i egne drømme og ønsker og vægter, at alle i Voksne, Job og Handicap arbejder i samme retning.

Vi arbejder ambitiøst med faglig og organisatorisk udvikling i tråd med driftsområdets faglige strategi, Fælles Fagligt Fundament, som du kan se ved at følge linket [her](#). Vi har hele tiden blik for, hvordan vi kan forbedre vores indsats både i forhold til borgerne, de pårørende og de understøttende funktioner.

Du bliver en del af et center med et stort fokus på arbejdsmiljø, og hvor vi vægter godt samarbejde som forudsætning for den bedste løsning af kerneopgaven.

### **Om Sociale Forhold og Beskæftigelse**

#### **Om Aarhus Kommune**

17-01-2025