

# UDDANNELSESKONSULENT/MYNDIGHEDSSAGSB EHANDLER TIL DET BESKÆFTIGELSESFAGLIGE TEAM I DE KRIMINALPRÆVENTIVE INDSATSER

**Brænder du for at arbejde indenfor det kriminalpræventive område med en beskæftigelsesrettet dagsorden, og kan du lide at have en koordinerende funktion?**

**Så læs med her:**

Ungecenter Uddannelse og Vejledning, det ene af fem centre under driftsområdet Unge, Job og Uddannelse, søger lige nu en uddannelseskonsulent/myndighedssagsbehandler til det beskæftigelsesfaglige team i de kriminalpræventive indsatser. Stillingen er en fast fuldtidsstilling med tiltrædelse den 1. marts eller hurtigst muligt.

Du vil som vores nye kollega indgå i en afdeling med fagligt dygtige og engagerede uddannelses- og virksomhedskonsulenter, der arbejder ud fra en fælles målsætning om at understøtte de unge i målgruppen for den kriminalpræventive indsats i deres vej væk fra kriminalitet og mod uddannelse eller beskæftigelse.

Målgruppen for indsatsen er aktivitets- eller uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp eller overgangsydelse i alderen 18-29 år, hvor der vurderes behov for en kriminalpræventiv indsats. Vi arbejder i afdelingen efter en klar politisk uddannelses- og beskæftigelsesstrategi på kriminalitetsområdet.

Strategiens hovedværktøjer er:

- Job og uddannelse som virksom, kriminalpræventiv indsats.
- Maksimal aktivering og effektiv sanktionering for borgere, der ikke ønsker at forlade kriminalitet og ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Motivation- og brobygning til specialindsatser for de borgere, som ønsker at samarbejde og forebygge yderligere kriminalitet.

**Om jobbet:**

Stillingen som uddannelseskonsulent/myndighedssagsbehandler er koblet på de kriminalpræventive, samarbejder i SSP og indeholder blandt andet en række opgaver i regi af de tværsektorielle kriminalpræventive samarbejdsmodeller. Teamet indgår som helhed i arbejdet med God Løsladelse, Exit, Top100, Ungesporet, Infohus, KPO18+, 17årssamarbejdet og TUS. Du vil i særlig høj grad skulle arbejde med de borgere, som visiteres via et tiltag, som hedder Top100. Top100 repræsenterer en gruppe af de mest vanekriminelle borgere i Aarhus Kommune. Top100 er en tværfaglig indsats imellem jobcenter, politi og socialforvaltning, hvor vi i fællesskab forsøger at motivere til et kriminalitetsfrit liv med job og uddannelse.

Arbejdsopgaverne er forskelligartede og forudsætter et stort samarbejde med en række aktører både internt i og uden for Aarhus Kommune. Vi samarbejder som beskrevet tæt med Østjyllands Politi, Kriminalforsorgen og andre relevante parter.

Stillingen er placeret i afdelingen "Kriminalpræventive- og fremskudte beskæftigelsesindsatser", som har til huse i Blixens i Gellerup sammen med Det Opsøgende Ungeteam, Den Kriminalpræventive Afdeling på socialområdet samt Forebyggelsesenheden i Østjyllands politi.

Vi lægger særligt vægt på, at du har erfaring med og kendskab til arbejdet med målgruppen, samt at du har lyst til løbende at udvikle og lære. Derudover er det essentielt, at du har gode samarbejdsevner og kan indgå i tværfaglige indsatser med politisk bevågenhed. Du befinder dig godt ved at være forankret i en afdeling, hvor der er fokus på videndeling og samarbejde, som en væsentlig del i opgaveløsningen. Vi er åbne og ærlige, også når tingene kan være svære, og der er meget på spil.

Dagligdagen er præget af samarbejde med unge, der foruden kriminalitet også har forskellige andre udfordringer, f.eks. psykiatriske diagnoser, misbrug, hjemløshed m.v.

**Arbejdsopgaverne i jobbet som uddannelseskonsulent/myndighedssagsbehandler består primært af at**

- medkoordinator i top100
- fungere som koordinerende sagsbehandler for den unge tilknyttet de kriminalpræventive indsatser.
- varetage myndighedsopgaver efter *Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats* og *Lov om en Aktiv Socialpolitik*, herunder lovpligtige jobsamtaler, rettidighed i tilbud/indsatser samt løbende registrering og dokumentation i fagsystemer (primært FASIT)
- udarbejde uddannelses- eller jobplaner
- samarbejde og koordinere tværfagligt med ungerådgivere fra Socialområdet samt interne og eksterne aktører, der samarbejder med den kriminalpræventive dagsorden, herunder

Kriminalforsorgen, Østjyllands Politi m.fl.

- følge op på den unges forløb med et stærkt uddannelses- og beskæftigelsesrettet fokus. Vi giver de unge både en ret, men også en pligt til at tage ansvar for eget liv og arbejdsliv
- forberede sager, samt deltage i møder sammen med den unge, hvis sagen skal forelægges kommunens rehabiliteringsteam. Dette med henblik på at tage stilling til den unges berettigelse til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

#### Din profil:

Som vores kollega lægger vi vægt på, at du:

- Har en alsidig profil, med overbygning/relevant krimerfaring f.eks. fra politiet, KIF, Grenen mf.
- Er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse og har gerne erfaring med myndighedsarbejdet på beskæftigelsesområdet og / eller erfaring med målgruppen ind i tværgående samarbejde og det kriminalpræventive felt.
- Har en grundlæggende forståelse for og viden om lovgivningen på området, herunder evnen til at omsætte de lovgivningsmæssige muligheder med et ressourceorienteret fokus i de konkrete sager
- Har erfaring med og lyst til professionel netværksdannelse med henblik på løbende at sikre de relevante koblinger til samarbejdspartnere i udarbejdelsen af helhedsorienterede løsninger
- Tror på, at uddannelse og beskæftigelse er afgørende faktorer for at komme godt på vej i livet
- Har erfaring med anvendelse af Signs of Safety eller som minimum lyst til at lære og anvende metoden
- Har lyst til at arbejde i en organisation, hvor vi løbende udvikler praksis i tæt samarbejde med kolleger og ledelse
- Har en god systematik, let ved at skabe overblik og er grundlæggende struktureret anlagt
- Trives med at arbejde i en politisk styret organisation, hvor ny lovgivning ofte stiller krav til omstillingsparathed, højt fagligt niveau og personlig fleksibilitet. I Aarhus Kommune har de kriminalpræventive indsatser stort politisk fokus, hvilket ofte kræver, at man er parat til at tænke i nye baner og sparre med sit team og leder
- Har blikket for helheden og forståelse for de organisatoriske sammenhænge og rammer, som centret indgår i
- Deltager aktivt i at være med til at løfte i flok, skabe resultater i afdelingen og centret som helhed
- Tager smilet og det gode humør med på arbejde og bidrager til et godt arbejdsmiljø og en sund samarbejdskultur, både i relationen til de unge samt kolleger og samarbejdspartnere.

#### Derfor skal du vælge os:

Du får en unik mulighed for at arbejde med nye politiske tiltag, og gøre en stor forskel for de unge i deres vej væk fra den kriminelle løbebane og ind på arbejdsmarkedet.

- Vi arbejder ud fra Aarhus Kommunes virksomhedsstrategi og i tråd med kommunens værdier: **Troværdighed, Respekt, Engagement og Sammenhæng**
- Vi tilbyder en udfordrende og spændende stilling, som du kan være med til at sætte dit præg på
- Vi tilbyder fagligt dygtige kolleger og samarbejdspartnere
- Vi sætter den unge i centrum for indsatsen og arbejder målrettet med at understøtte den unge i at deltage aktivt og tage ansvar for eget liv
- Vi samarbejder med kolleger både i og uden for Unge, Job og Uddannelse og tager afsæt i koblingskompetencer og kuvertmodellen. [Se videoen her.](#)
- Vi er en arbejdsplads, hvor vi arbejder tillidsbaseret, med troen på hinanden, samarbejdspartnere og de unge
- Alle medarbejdere tilbydes supervision og fleksibel arbejdstid.

Du kan læse mere om Aarhus kommunes beskæftigelsespolitik og virksomhedsstrategi [her](#).

**Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokale aftaler mellem KL og DS/HK. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Da teamet bidrager til bemanningen af Ungesporet mandag og onsdag fra kl. 15-18 samt torsdage fra kl. 18-20, må der forventes vagtdækning én gang i ugen hver anden uge. Timerne indregnes i fleks.

Ugentligt timetal: Fuldtid

**Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Anette Messerschmidt Søgaard på telefon +4521514514 eller faglig koordinator Ditte Hiort på telefon +4529284707.

**Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 22. januar 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. januar 2026

**Om Sociale Forhold og Beskæftigelse**

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

**Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

22-01-2026