

Viceforstander med interesse for demens søges til afdeling Alpedalen på Specialplejehjemmet Skovvang

For at styrke vores fælles indsats for både borgere, pårørende og medarbejdere udvider vi nu ledergruppen på Specialplejehjemmet Skovvang – og opslår derfor fem viceforstanderstillinger.

Om Skovvang

Skovvang Plejehjem er Aarhus Kommunes specialplejehjem for mennesker med demens.

Vores beboere har en moderat til svær grad af demens, og vi, der er ansat på Skovvang, brænder for arbejdet med netop denne målgruppe.

En bolig på Skovvang tilbydes, hvis man grundet en demenssygdom har særlige udfordringer eller behov, der gør, at man ikke kan bo på kommunens øvrige plejehjem.

Vi har 125 boliger fordelt på fem afdelinger, hvoraf 95 er faste specialboliger, og 30 er korttidsboliger til aflastning og afklaring af boligbehov. Derudover har vi et dagcenter, som er et specialiseret tilbud til hjemmeboende borgere med demens eller demenslignende symptomer. Skovvang er bygget op omkring en dejlig fælleshave med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at gå en tur i et trygt og stimulerende miljø. Der er direkte adgang til fælleshaven fra alle fem afdelinger.

På Skovvang arbejder vi med at skabe rammerne for et trygt og godt liv med hjemlighed og trivsel for vores beboere. Vi tror på, at gode aktivitetstilbud skaber liv og glæde for både beboere og medarbejdere.

Vi har en stab der understøtter og udvikler inden for aktivitetstilbud, pårørende og frivilligsamarbejdet samt den faglige kvalitet og udvikling.

Vi arbejder ud fra [Personcentreret Omsorg](#), hvilket giver os et fælles sprog og udgangspunkt for at forstå det enkelte menneske og skabe trivsel.

Alpedalen har plads til 27 beboere. Afdelingen er delt op i A1 med plads til 15 beboere og A2 med plads til 12 beboere. A1 er den afdeling på Skovvang, som modtager borgere med Huntington Chorea.

Med udgangspunkt i den Personcentrerede Omsorg, har Alpedalen fokus på non-farmakologiske tiltag, for at nedbringe forbruget af antipsykotisk medicin. Det er en kulturforandring, vi er stolte af, og som vi fortsat øver os på.

Vi har fokus på arbejdsmiljøet og herunder psykologisk tryghed. Det er vigtigt for os, at vi kan lære ved at tale om det svære og de fejl, vi alle kommer til at lave.

Om jobbet

Du vil på Alpedalen indgå i et tæt samarbejde med forstander om driften og ledelsen.

Vi tilbyder en spændende og alsidig stilling som viceforstander, hvor du:

- Sammen med den øvrige ledergruppe, er forbillede i handling og ord og medskaber af en sund kultur, hvor vores beboere altid kommer først og et godt arbejdsmiljø er højprioritet.
- Understøtter og italesætter anvendelsen af Personcentreret Omsorg for medarbejderne
- Vagtplanlægger for ca. 54 medarbejdere
- Tilrettelægger modtagelse og introduktion af nye medarbejdere
- Koordinerer løbende opkvalificering i E-læring, fremmøde kurser og nye tilbud til medarbejdere
- Koordinerer opgaver i forbindelse med indflytning af nye beboere
- Understøtter faglighed, tværfagligt samarbejde og kompetenceudvikling af medarbejdere
- Bidrager til udvikling af vores faglige ambitioner for Skovvang
- Er med til at gribe og støtte de pårørende

Du vil sammen med forstanderen på afdelingen indgå i Skovvangs ledergruppe bestående af en overforstander, 6 forstandere og 5 viceforstandere.

Ledergruppen har sammen ansvar for at stå i spidsen for en kultur, hvor kvalitet, trivsel og samarbejde går hånd i hånd – til gavn for beboere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. For at lykkes, stiller vi klare krav til os selv og til hinanden:

Du bliver en del af en stærk og samlet ledergruppe

Hos os bliver du en del af en ledergruppe, hvor vi ikke bare samarbejder – vi står sammen. Vi bliver i alt 12 ledere, men én ledelse. Vores fælles ansvar er at sætte retningen for huset, og den kultur vi ønsker at skabe, starter med os.

Vi er rollemodeller

Vi ved, at vores adfærd og vores måde at kommunikere på danner grundlaget for hele Skovvang.

Vi møder alle med respekt og nysgerrighed – både i handling og i ord – og går forrest i arbejdet med at skabe et trygt, inddragende, professionelt og udviklende arbejdsmiljø.

Vi spiller hinanden stærke

Vi søger løsninger frem for positioner. Vi bakker hinanden op – særligt når det er svært – og vi

bruger vores forskellige styrker til at løfte hele fællesskabet. Hos os står fællesskabet stærkere end den enkelte.

Vi arbejder mod et fælles mål

Vores ambition er tydelig: Vi vil levere høj kvalitet og skabe trivsel for beboerne. Samtidig vil vi sikre et trygt, sundt og attraktivt arbejdsmiljø for medarbejderne – og være et åbent og imødekommende hus for alle, der træder indenfor.

Vi tager ansvar – sammen

Hos os gælder princippet: *Dit problem er mit problem*. Vi løfter i flok, vi hjælper hinanden, og vi står sammen om de udfordringer, der opstår. For kun sammen kan vi skabe den arbejdsplads, vi alle ønsker at være en del af.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område.

Kandidatens profil:

Vi søger en viceforstander, der er klar til at gå ind i et tæt samarbejde med forstanderen om ledelsesopgaver i egen afdeling og på tværs i huset med den øvrige ledelse.

Du skal have mod og vilje til at være en aktiv del af den kultur ledelsen har beskrevet for huset.

Desuden skal du have lyst til at skabe struktureret og forudsigelig planlægning for den enkelte medarbejder og helheden i afdelingen.

Du er positiv og bevidst om at bringe god energi ud i afdelingen.

Du har en faglig forståelse og viden om demens.

Du udviser respekt for det enkelte menneske, det gælder alle som kommer i vores hus.

Derudover lægger vi vægt på følgende:

- Du kan gå forrest, tage ansvar og være et forbillede ind i den personcentrede tilgang
- Det vil være en fordel, at du har kendskab til vagtplanlægning og overenskomst
- Du skal have flair for struktur og systematik
- Du kan arbejde selvstændigt
- Du kommunikerer tydeligt og empatisk
- Du har en høj faglighed og er reflekterende
- Du ser det som en naturlighed at være i tæt kontakt med både beboere og pårørende

Du søger, fordi du ledelsesmæssigt har lysten til at være med til at skabe det bedste hjem for vores beboere og deres pårørende samt skabe den bedste arbejdsplads.

Derfor skal du vælge os:

Du bliver en del af et spændende og højt specialiseret område på Aarhus Kommunes specialplejehjem for mennesker med demens. Her arbejder du tæt sammen med engagerede og fagligt stærke kolleger, som brænder for demensområdet og hver dag gør deres yderste for at skabe den bedst mulige hverdag for beboerne.

Hos os er trivsel ikke kun forbeholdt dem, der bor i huset – vi tror på, at trivsel smitter. Derfor ser vi medarbejdernes og ledernes trivsel som en forudsætning for, at vi kan levere den omsorg og kvalitet, som beboerne fortjener.

Vi arbejder målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed, arbejdsglæde og fællesskab er omdrejningspunktet. Vores ambition er, at alle, der er en del af Skovvang, føler sig hørt, værdsat og understøttet i deres faglige og personlige udvikling.

På Skovvang glæder vi os til at gå på arbejde. Vi føler os trygge, vi tør være nysgerrige, og vi møder hinanden med respekt. Vi værdsætter både fællesskabet og den forskel, vi hver især gør – for vi ved, at det er sammen, vi løser vores vigtigste opgave.

Alpedalen er en spændende afdeling i udvikling og vi er et team.

Du skal vælge os, hvis du er nysgerrig på at udvikle dine kompetencer indenfor ledelse i et trygt miljø, hvor god ledelse anses som en holdsport, og hvor der tages hensyn til dine forudsætninger og din udvikling.

Introduktion af nye kolleger på Skovvang

Det er vigtigt for os, at du som ny kollega bliver introduceret til Skovvang og de arbejdsgange, alle medarbejdere i huset forventes at kende til. Vi tilbyder derfor et omfattende introprogram.

Introprogrammet består primært af fremmødeundervisninger og forskellige e-læringskurser. Det kan bl.a. være personcentreret omsorg til mennesker med demens, forløbsmodellen, arbejdsmiljø, brand etc.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. maj 2026

Lønnen er minimum 547.614,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk

Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale

lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Marianne Louise Larsen på Mail: lmalo@aarhus.dk eller mobil: 41891617

På vores hjemmeside kan du læse og se videoer om Skovvang:

<https://plejehjem.aarhus.dk/vaelg-plejehjem/8200-aarhus-n/skovvang/Stillingsbeskrivelse>

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 5. februar 2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 19. februar 2026 og den 16. marts 2026

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække".

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!