

# Visionær og udviklingsorienteret pædagogisk leder søges til Tumlehuset i Viby-Rosenvang Dagtilbud

Vi søger en fagligt dygtig og visionær leder, som kan sætte retning og videreudvikle læringsfællesskabet på tværs af huset i tæt samarbejde med medarbejdere, forældre og lederteamet. Hvis du er på udkig efter et meningsfyldt lederjob med gode muligheder for faglig og personlig udvikling, så er det her.

## Om Tumlehuset

Tumlehuset er en integreret institution tæt ved Mindeparken med 36 vuggestuebørn og 60 børnehalebørn fordelt på seks stuer. Vi er en del af Viby-Rosenvang Dagtilbud, som består af otte børnehuse og én vuggestue.

I Tumlehuset arbejder vi for *det gode børneliv* med fokus på trivsel, udvikling, læring og dannelse gennem relationer, leg, sprog og masser af glæde. Hos os møder du:

- En engageret og mangfoldig medarbejdergruppe, der motiveres af pædagogfaglige drøftelser og gerne bidrager med konstruktive input.

**Medarbejderne siger:** "Vi er et stort hus med arbejdsglæde, godt samarbejde og gode intentioner. Det skaber en god dynamik og stemning i huset."

- En ressourcestærk forældregruppe, der bakker op om huset og gerne bidrager til fællesskabet omkring børnene.

**Forældrene siger:** "Tumlehuset er et dejligt børnehus med mange traditioner og muligheder, som vi gerne engagerer os i og bakker op om."

- Et ledelsesteam, der samarbejder tæt, supplerer hinandens kompetencer og står klar til at hjælpe dig i gang.

**Ledelsesteamet siger:** "I lederteamet udnytter vi vores forskellige kompetencer ind i vores arbejdsfællesskab. Vi har stor indflydelse og råderum."

Efter en periode med skiftende ledelse søger vi nu en leder, der kan skabe stabilitet og være med til at formulere vores fælles pædagogiske ståsted og værdier.

## Om jobbet som pædagogisk leder – og det, du skal bidrage med

Som pædagogisk leder i Tumlehuset bliver dine vigtigste opgaver at:

- Sætte retning og skabe en rød tråd i det pædagogiske arbejde med børnene i centrum.

Du er visionær og ambitiøs for husets potentiale og fremtid – og formår at kommunikere det klart og tydeligt.

- Involvere medarbejderne og få ting til at ske gennem faglige drøftelser, refleksion og videndeling.

Du ved, at ting tager tid, så du glædes over de små succeser undervejs og deler dem i samarbejdet med medarbejdere og forældre.

- Motivere og stille krav, så kvaliteten i opgaveløsningen styrkes.

Du tør udfordre og stille krav, du ser muligheder og vil gerne prøve nyt – og anerkender samtidig det, der virker, samt den viden, der er i huset.

- Skabe nærvær i dagligdagen, indgyde tillid og gå til samarbejdet med personale og forældre med åbenhed.

Du balancerer mellem at være lyttende og at holde fast i det grundlag, vi arbejder ud fra i Børn og Unge.

- Sikre en stabil daglig drift og bidrage til et trygt arbejdsmiljø.

Du skaber struktur og overblik for dig selv og dit personale.

- Indgå aktivt i ledelsesteamet og tage medansvar for hele dagtilbuddets udvikling.

Du er en aktiv holdspiller i ledelsesteamet og samarbejder ligeledes med dagtilbuddets ressourcepersoner om at løfte det faglige niveau.

Det er en spændende og kompleks ledelsesopgave, hvor du får tæt sparring af din dagtilbudsleder og tilknyttes en lederkollega som mentor tæt på i hverdagen. Du bliver desuden en del af en sparringsgruppe bestående af lederkolleger fra lederteamet og får et helt lederteam, der også bakker dig op.

## Din baggrund

Vi forestiller os, at du:

- Har en pædagogisk uddannelse og et solidt fagligt fundament.
- Har erfaring som leder, hviler i din ledelsesstil og tør træffe beslutninger, som gavner en positiv udvikling.
- Er fortrolig med IT og administrative systemer.

## Derfor skal du vælge os

Stillingen er for dig, der ønsker at:

- Være en del af et stort børnehus med plads til forskellighed, traditioner, energi og højt til loftet.
- Stå i spidsen for en medarbejdergruppe, der ønsker fortsat at udvikle og styrke deres praksis og læringsfællesskab.
- Skabe stabilitet og videreudvikle Tumlehusets fælles ståsted.
- Indgå i et stærkt lederteam med sparring, fællesskab og mulighed for indflydelse.

## Løn og ansættelse

- Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den relevante faglige organisation.
- Årslønnen er ca. 518.000 kr. ekskl. pension. Hertil kommer kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser jf. lokallønsaftalen.
- Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. december 2025.

## Kom og besøg os!

Inden du søger stillingen, vil vi meget gerne invitere dig til at besøge Tumlehuset. Kontakt dagtilbudsleder Janne Bremer på telefon 2495 8937 for at aftale en tid.

Du kan også læse mere her:

Om os: [DII Tumlehuset](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

## Sådan søger du

Vi glæder os til at høre fra dig!

- Send din ansøgning og bilag elektronisk senest den 19. oktober 2025 inden midnat.
- Den 20. oktober sidst på eftermiddagen udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.
- Første samtalerunde afholdes den 22. oktober om formiddagen.
- Mellem første og anden samtale anvendes færdighedstest og personlighedstest. Tidspunkter aftales med HR-konsulent.
- Anden samtalerunde afholdes den 29. oktober om formiddagen.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

## I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

## Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

