

# Klinisk vejleder for sygeplejersker til Specialplejehjemmet Skovvang

## Om jobbet:

Vi søger en klinisk vejleder til at vejlede sygeplejestuderende. Du er uddannet sygeplejerske, og brænder for at gøre en positiv forskel i uddannelsen af kommende sygeplejersker.

Du får en grundig oplæring til stillingen og starter langsomt op i jobbet som klinisk vejleder.

Du bliver ansat i Studieunit med fast tilknytning til Alpedalen. Derudover vil du være i tæt samarbejde med husets øvrige afdelinger afhængig af, hvor de studerende har deres kliniske undervisning. Der er ikke vagter i stillingen og du arbejder heller ikke på helligdage.

I Studieunit på Skovvang arbejder vi for at sikre, at der til stadighed er mulighed for tværfagligt samarbejde og tværfaglig refleksion. Du har her nære klinisk vejlederkolleger indenfor følgende fagområder - fysioterapeut, ergoterapeut og Social- og sundhedsassistenter, som du samarbejder med omkring vejledning og uddannelse.

Er du klar til at udfordre studerende indenfor hele sygeplejerskens virksomhedsområde i tæt samarbejde med øvrige sygeplejersker på Skovvang, så har vi et spændende og udviklende job til dig. Der er gode muligheder for faglig sparring og kompetenceudvikling i jobbet, da vi har ansat i alt 13 sygeplejersker på Skovvang.

## Dine ansvarsområder:

- At professionsbachelorstuderende udvikler faglige, personlige og akademiske kompetencer
- I samarbejde med VIA, sikre at uddannelsens mål og retningslinjer for det aktuelle kliniske semester overholdes.
- Planlægge og koordinere den kliniske uddannelse i samarbejde med de studerende, i henhold til såvel den generelle (kliniske) som individuelle (kliniske) studieplan
- Være opmærksom på muligheder for tværfagligt samarbejde.
- Indgå i et samarbejde med de studerende og skabe rammer der fremmer deres evne og mulighed for refleksion
- Fastholde og udvikle kvaliteten i den kliniske undervisning gennem faglig og pædagogisk udvikling
- Introducere de studerende til organisationen og sygeplejen på Skovvang
- Kunne se og udnytte læringsmuligheder i hele organisationen.
- Skabe sammenhæng mellem uddannelse, Sundhed og Omsorgs strategi og ledetråde samt Skovvangs rammer og kultur

## Dine opgaver vil f.eks., i tæt samarbejde med studerende og afhængigt af deres læringsfokus, være:

- Kommunikation med borgere, der er udfordret i at kommunikere
- Styrkelse af den faglige dokumentation
- Akut og kompleks sygepleje
- Samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere

## Du besidder følgende personlige og faglige kompetencer:

- Indgående indsigt i professionsbachelor-uddannelsen i sygepleje
- Du er en synlig og dygtig rollemodel for sygeplejestuderende, og medvirker til at de får mulighed for at udvikle sig som kommende sygeplejersker
- I samarbejde med studerende følger du op på den enkelte borgers plan og behandling
- Du er positiv og konstruktiv i dit samarbejde med kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- Interesse for demensindsats og omsorg for demente, yngre som ældre
- Du er insisterende på og bidrager til udvikling af det sygeplejefaglige område og til kvalitetsudvikling
- At vise handlekraft og initiativ til at løse komplekse problemstillinger
- Evner at arbejde selvstændigt og tilrettelægge egen tid

- Besidder overblik og er god til langsigtet planlægning samt justering af planer med kort varsel
- Er god til at koordinere og indgå i mangeartede relationer
- At medvirke til at skabe en lærende kultur
- Engagement i dine kollegers udvikling.

#### Øvrige kvalifikationer:

- Du er uddannet sygeplejerske og har minimum 2 års klinisk erfaring
- Du har gennemført klinisk vejlederuddannelse, eller er villig til at tage den, første gang den bliver udbudt fra VIA University College.
- Du har eventuelt gennemført relevant diplom / tilsvarende uddannelse (60 ECTS point) Hvis ikke, tilbyder vi en fuld diplomuddannelse, der sammensættes så det passer til funktionen og det øvrige arbejde.
- Du besidder pædagogiske kompetencer, både teoretisk og praktisk og er systematisk i din tilgang, og vant til at arbejde med uddannelsesrettelæggelse.

#### Derfor skal du vælge os:

Som medarbejder på Skovvang kommer du til at arbejde med et spændende speciale på det eneste specialplejehjem i Aarhus kommune. Du kommer til at arbejde sammen med mange dygtige og dedikerede mennesker, som brænder for demensområdet, og hver dag gør deres bedste for, at vores beboere har det godt.

Netop nysgerrigheden på, hvordan vi lykkes med at hjælpe de af vores beboere, som af forskellige årsager er svære at hjælpe, er hos os på Skovvang en vigtig drivkraft og motivation. Som sygeplejerske kommer du derfor helt tæt på beboerne og danner relationer, som er helt afgørende for at lykkes sammen med den enkelte.

Hos os er trivsel ikke kun forbeholdt vores beboere – vi tror nemlig på, at trivsel blandt os der arbejder på Skovvang er afgørende for at skabe trivsel hos vores beboere. Vi arbejder målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor *psykologisk tryghed, arbejdsglæde og fællesskab* er i centrum. Vores mål er, at du som medarbejder på Skovvang oplever, at din stemme bliver hørt, din indsats værdsat, og din udvikling prioriteret. At du glæder dig til at møde ind, føler dig tryk og tør være nysgerrig – og ikke mindst ved, at du er en vigtig del af vores fælles opgave.

#### Introduktion af nye kolleger på Skovvang:

Det er vigtigt for os, at du som ny kollega bliver introduceret til Skovvang og de arbejdsgange, alle medarbejdere i huset forventes at kende til. Vi tilbyder derfor et omfattende introprogram, som sammensættes og planlægges med udgangspunkt i din faglige baggrund. Underviserne er alle ansat på Skovvang, og har derfor et indgående kendskab til huset, samt hvad der karakteriserer Skovvang som et specialiseret plejehjem for mennesker med demens.

Introprogrammet består primært af fremmødeundervisninger, som afholdes lokalt på Skovvang, samt forskellige e-læringskurser. Vi har faste månedlige introundervisninger i personcentreret omsorg til mennesker med demens, nænsom nødværge, medicin håndtering, ernæring og dysfagi, dokumentation, vores alarm- og sporingssystem, forløbsmodellen, arbejdsmiljø, brand samt vores konflikthåndteringskodeks og styrket borgerkontakt.

Introduktionen er overordnet, og kan ikke stå alene. Vores mål er derfor, at du efter at have deltaget i introprogrammet, føler dig fagligt klædt på til at møde dine nye kolleger med nysgerrige spørgsmål under den praksisnære intro til afdelingen. Udover vores faste introduktionsprogram tilbyder vores personalepsykolog individuel og gruppebaseret supervision, hvor formålet ligeledes er at understøtte faglig refleksion og praksisnær læring.

Er du blevet nysgerrig på at høre mere om hverdagen på Skovvang, så send os en ansøgning eller kontakt Marianne Louise Larsen tlf. 41 89 16 17.

#### Om afdelingen:

Skovvang er det eneste specialiserede plejehjem for mennesker med demens i Aarhus kommune. Vores beboere har alle en moderat til svær grad af demens, og vi, der er ansat på Skovvang, er demensnørder. Det betyder, at vi brænder for at hjælpe mennesker med demens – gennem høj faglighed, kreativitet, nysgerrighed og rummelighed, arbejder vi hver dag for at skabe de bedst mulige rammer for vores beboere.

Man tilbydes en bolig på Skovvang, hvis man grundet en demenssygdom har særlige udfordringer eller behov, der gør, at man ikke kan bo på kommunens øvrige plejehjem.

Vores hus er fra 2021 og indrettet demensvenligt ud fra forskning og erfaring med, at det skal være

et hjem for mennesker med behov for en særlig måde at bo på. Vi har 125 boliger fordelt på fem afdelinger, hvoraf 93 er faste specialboliger, og 32 er korttidsboliger til aflastning og afklaring af boligbehov. Derudover har vi et dagcenter, som er et specialiseret tilbud til hjemmeboende borgere med demens eller demenslignende symptomer.

Skovvang er bygget op omkring en dejlig fælleshave med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at nyde en gåtur i et trygt og stimulerende miljø. Der er direkte adgang til fælleshaven fra alle fem afdelinger og hver afdeling har én eller flere terrasser eller altaner.

På Skovvang har vi altid for øje at sikre rammerne for et trygt og godt liv med hjemlighed og trivsel for vores beboere. Vi tror på, at gode aktivitetstilbud skaber liv og glæde for både beboere og medarbejdere. Hver anden uge har beboerne derfor glæde af besøgshunden Bastian, mens vi andre dage danser til musik, spiller bordtennis eller mødes omkring en god middag, en intim live-koncert eller en historiefortælling. ]

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Stillingen ønskes tiltrådt 1. august 2025.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Forstander Marianne Louise

Larsen på tlf. 41 89 16 17 eller [lmalo@aarhus.dk](mailto:lmalo@aarhus.dk)

På vores hjemmeside kan du læse og se videoer om Skovvang: <https://plejehjem.aarhus.dk/vaelg-plejehjem/8200-aarhus-n/skovvang/>

Du kan også besøge vores Youtube-kanal, hvor du bl.a. kan møde nogle af dine kolleger fortælle om hverdagen på Skovvang: [Mød Nanna og Anja - Sygeplejersker på Specialplejehjemmet Skovvang](#)

#### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

**Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 18.06.2025

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 23.06.2025.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

#### **Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:**

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!