

Viceleder til Flyverkorpsset, Pleje og Rehabilitering, Distrikt Midt, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune

Overskrift

Viceleder søges til Flyverkorpsset, Pleje og Rehabilitering, Distrikt Midt, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune.

Stillingsbeskrivelse

Kan du, med din ledelse, gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger?

Formår du gennem ledelse at vise vejen, skabe resultater og kompetenceudvikle ved at lykkes sammen med andre?

Bliver du motiveret af at kunne være med til at understøtte hjemmeboende borgere og beboere på plejehjem i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt, og tilbyde borgere pleje og omsorg af høj og borgersikker kvalitet?

Trives du med ansvar og mulighed for selv at udfylde rammerne?

Så søg vicelederstillingen hos os i Flyverkorpsset i Pleje og Rehabilitering, Distrikt Midt.

Flyverkorpsset søger en viceleder med sundhedsfaglig baggrund, der vil være kulturbærer med fokus på

faglig ledelse, kompetenceudvikling, et godt arbejdsmiljø, tillid, åbenhed og læring.

Om Flyverkorpsset

Flyverkorpsset er Sundhed og Omsorgs interne vikarkorps, som dækker vagter døgnet rundt i hele Aarhus kommune. Flyverkorpsset består af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, to ressourcekoordinatorer og en leder – i alt 30 medarbejdere. Flyverne har forskellige indmødesteder fra dag til dag, alt efter hvor de skal dække en vagt.

Flyverkorpsset er forankret i Pleje og Rehabilitering, men dækker også Ældre og Omsorg og Sundhed og Forebyggelse.

Du kan forvente en hverdag, hvor du i et tæt samarbejde med teamets leder, arbejder med teamet om at forbedre og udvikle sig, til at kunne løse de tiltagende komplekse opgaver, vi oplever at blive mødt med. Ledelsesgrundlaget i Flyverkorpsset er værdi- og tillidsbaseret og med visionsledelse, som fundament for en hverdag, som skal give mening for alle. På den måde støttes den enkelte medarbejder i at medvirke til at skabe mening for borgerne i Aarhus kommune.

Vi har et stærkt fokus på at være professionelle i samarbejdet om opgaven sammen med borgerne. Samtidig insisterer vi på at være ordentlige overfor hinanden, fordi det smitter af i samarbejdet med alle omkring os i hverdagen. Allervigtigst er det, at borgerne mærker, at vi er sammen med dem om at give dem den bedst mulige hverdag indenfor den givne ramme.

Om stillingen

Du skal primært varetage den faglige ledelse, hvor du skal bidrage til at videreudvikle flyvernes faglige kompetencer og understøtte en systematisk og fælles refleksion om fagligheden i Flyverkorpsset. Ledelsesopgaven er, sammen med medarbejderne, at skabe mulighederne for at borgerne kan leve et liv mest muligt uafhængigt af vores hjælp og dermed får mulighed for at leve det liv, som vedkommende ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje, omsorg, praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

I Ældre og Omsorg arbejder vi hver dag for at skabe meningsfulde liv sammen med og for beboerne på de aarhusianske plejehjem.

I Sundhed og Forebyggelse tager vi hånd om de korterevarende borgerforløb. Vi arbejder naturligvis ud fra en rehabiliterende tilgang. I forløbet med borgerne arbejder vi med udredning, udvikling og træning med det mål, at så mange borgere som muligt bliver selvhjulpne.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling med afsæt i databaseret ledelse. Derudover har Pleje og Rehabilitering et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er derudover borgeropklæring, brug af forankring af velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie og netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb. Vi arbejder systematisk og målrettet mod at styrke de faglige kompetencer på tværs af alle fag for at højne rehabiliteringsforståelsen, og sikre det stærke tværfaglige samarbejde, så alle arbejder ud fra en koordineret indsats.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams, bestående af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, kompetenceudviklende sygeplejersker og ergo- og fysioterapeuter m.fl. Vi vægter faglighed meget højt, og medarbejderne får her mulighed for at udvikle sig løbende via systematisk følgeskab og fortløbende

kompetenceudvikling.

Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed – fælles tværfaglig koordinering - er derfor en essentiel ledelsesopgave.

I Distrikt Midt arbejde vi forbedringsorienteret ud fra et velfunderet koncept om "kvalitetsforbedringer i praksis." Der er i hvert team et forbedringsteam, og vi arbejder også med et ledelsesudviklingskoncept med afsæt i "forbedringsledelse i praksis" for lederteamet.

Kandidatens profil

Som kommende viceleder i Flyverkorpsen ønsker vi, at du:

- Har en sundhedsfaglig baggrund som sygeplejerske
- Du skal med dine faglige kompetencer understøtte, at vi i teamet udvikler vores faglige- og tværfaglige kompetencer via bl.a. følgeskab i alle tre vagttag
- Er positiv indstillet, og giver noget af dig selv ved at være åben, engageret og handlekraftig
- Skaber gode relationer og følgeskab
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger, også når det er svært
- Du arbejder struktureret og er god til at prioritere dine opgaver
- Sætter ærlighed, anerkendelse og tillid højt som værdier i relationen
- Ønsker at bidrage til fortsat udvikling af den psykologiske tryghed
- Har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk for alle i teamet
- Du kan oversætte og arbejde aktivt med Sundhed og Omsorgs strategi – de 5 ledetråde
- At vi ser dine ledelsesværdier i spil i hverdagen

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt d. 1/10-25 eller efter aftale.

Lønnen er pt.:

- Kr. 523.835 årligt.

Lønningen er eksklusiv pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaf tale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd og Lederforeningen, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder i Flyverkorpsen Stefanie Frederikke Røn, tlf.: 41854010 eller mail: rsf@aarhus.dk

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 9.8.2025

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

1. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: d. 14/8 kl. 8.30-15.30

Sted:

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato og klokkeslæt: d. 18/8

Sted:

2. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: d. 21/8 kl. 8.30-11.30

Sted:

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. Ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledertråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ” over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!