

Viceforstander til Plejehjemmet Skelager, Aarhus Kommune

Overskrift

Sundhedsfaglig stærk og med lysten til ledelse? Så bliv vores nye viceforstander på Plejehjemmet Skelager.

Stillingsbeskrivelse

Da en af vores dygtige viceforstandere er blevet forstander på et andet plejehjem, søger vi nu en ny lederkollega.

Har du både den sundhedsfaglige tyngde og de personlige kompetencer til at gå forrest og inspirere medarbejderne i arbejdet med at skabe et godt hverdagsliv for vores beboere – med pleje af høj kvalitet?

Så er det måske dig, vi leder efter.

På Plejehjemmet Skelager arbejder vi med hjertet. Vi tænker sundhed, nærhed og værdighed ind i alt, hvad vi gør – med afsæt i det, der giver mening for den enkelte borger. Vi har et stærkt fokus på selvbestemmelse og livskvalitet, som vi aktivt omsætter i vores hverdag.

På Plejehjemmet Skelager bor de skønneste beboere, og vi holder af at være sammen med dem.

Vi prioriterer det tætte samarbejde med beboere og deres familier og venner højt. Vi har fokus på et godt arbejdsmiljø. Derfor er det vigtigt, at du har humor, er kreativ og har en positiv, imødekommende og lærende tilgang til medarbejderne på Plejehjemmet Skelager.

Hos os er både den grundlæggende og de komplekse sygeplejeopgaver af høj kvalitet. Derfor ønsker vi at ansætte en viceforstander, der kan være med til at fastholde, understøtte og udvikle vores forbedrings- og læringskultur.

Smiler du ved tanken om at arbejde som viceforstander på sådan et plejehjem? Har du et godt overblik, og tænker du altid et skridt frem? Har du mod på ledelse og lyst til at være med til at implementere nye tiltag, tage ansvar for, at arbejdsgange er veltilrettelagte, og at der systematisk arbejdes med kvalitet og borgersikkerhed?

Som viceforstander vil du sammen med forstander Marianne Ahl og viceforstander Anne Søndergaard Kloppenborg være med til at sikre, at plejehjemmet fortsat er et godt sted at bo for alle beboere og en god arbejdsplads for medarbejderne.

Marianne har været forstander på Plejehjemmet Skelager siden 1. maj 2023 og har tidligere været leder i en sundhedsenhed og i en privat sundhedsvirksomhed. Marianne sætter i tæt dialog med dig og din kollega den overordnede retning for plejehjemmet og varetager sammen med Anne økonomien. I arbejder tæt sammen om både daglig drift og strategiske beslutninger.

Vores ledelse tager udgangspunkt i psykologisk tryghed, og vi arbejder med en faciliterende tilgang og anerkendende kommunikation.

Som viceforstander står du i spidsen for de sundhedsfaglige opgaver, og vi forventer, at du kan varetage koordinerende driftsopgaver, systematisk opfølgning på medarbejderkompetencer samt sikre metodiske arbejdsgange, der understøtter borgersikkerheden.

Du er meget velkommen til at ringe til Marianne eller Anne for at høre nærmere om stillingen og plejehjemmet. Der er altid kaffe på kanden, og du er også meget velkommen til at aftale et besøg, hvor du kan få en rundvisning og en snak.

Om stedet

Plejehjemmet Skelager er placeret i smukke grønne omgivelser i Aarhus Nord og emmer af hjemlighed med gode rammer til aktiviteter og udeliv. Plejehjemmet huser omkring 72 borgere fordelt på tre afdelinger. Den ene af afdelingerne rummer fortrinsvist borgere med psykiatriske problemstillinger. Vi vægter tværfagligheden højt, og derfor har alle tre afdelinger hvert deres faste team, bestående bl.a. af sygeplejerske, terapeuter, assistenter og hjælpere.

Vi er uddannelsessted for både SOSU-personale, ergoterapeuter og sygeplejersker.

Vi har et fokus på meningsfulde aktiviteter og hver uge arrangerer vores aktivitetsmedarbejder og de fælles oplevelsesmedarbejdere forskellige og velkendte aktiviteter, som beboerne kan deltage i. Plejehjemmet er organisatorisk en del af distrikt Nord under Ældre og Omsorg, hvor der er 14 plejehjem. Alle forstandere og viceforstandere samt plejhjemschefen indgår i et ledernetværk som kontinuerligt mødes, hvor ledelsesemner drøftes, viden deles og hjælp hentes.

Som ny leder vil du blive en del af Sundhed og Omsorgs onboarding-program, som er et meget bredt introduktionsprogram for nye ledere i MSO. Det indbefatter bl.a., at én af dine kommende lederkolleger bliver din mentor.

Et kig ind i din hverdag som viceforstander på Plejehjemmet Skelager

Viceforstanderen er med til at udarbejde kompetenceplan for plejehjemmet, afklare medarbejdernes kompetencer og sikre den løbende kompetenceudvikling af medarbejderne i samarbejde med ledelsesgruppen. Du skal holde dig ajour med nyeste viden og sikre rettidig formidling samt opbygge systematisk tilgang til forbedringsarbejdet på plejehjemmet. Relations opbygning, kommunikation og samarbejde har stor betydning i arbejdet med beboere, pårørende og kollegaer, og derfor vægter vi dette meget højt.

Hver dag sættes de fem ledetråde (Magistraten for Sundhed og Omsorgs strategi – læs mere længere nede i opslaget) i spil, når vi fremmer beboernes mulighed for at leve det liv de gerne vil, opmuntrer medarbejderne til at forfølge gode ideer og som ledere går foran, inddrager

medarbejderne og sætter retning.

Din og dine kollegaers dør i ledelsesteamet står altid åben og medarbejderne kommer gerne ind. I løbet af dagen prioriterer du også aktivt tilstedeværelse med beboere og de pårørende som kommer på besøg.

Din hverdag som viceforstander vil være alsidig og præget af mange forskellige opgaver. Der er ikke to dage, der er ens, så har du lyst til en hverdag med mange spændende opgaver og sjove oplevelser sammen med beboere og personale, skal du sende os en ansøgning.

Vi glæder os til at byde dig velkommen til Plejehjemmet Skelager.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

- Du har en sygeplejefaglig profil, men vi hører gerne fra dig, hvis du har en anden relevant sundhedsfaglig bacheloruddannelse og/eller sundhedsfaglige ledelseserfaring.
- Du elsker at lære fra dig og agere faglig sparringspartner for sygeplejersker, SOSU-assistenten, SOSU-hjælpere, ergoterapeuter og fysioterapeuter m.m.
- Har lyst til at bidrage til kvalitetsforbedring i praksis og implementering af nye tiltag, samt flair for at understøtte strukturen og kulturen i hverdagen.
- Har stærke relationelle og kommunikative kompetencer samt en pædagogisk tilgang.
- Har erfaring med eller lyst til ledelse og glæder dig til at indgå i et nært og tillidsfuldt ledelsesteam med forstanderen og en anden viceforstander, hvor I sammen spiller hinanden gode
- Som menneske er rolig, tålmodig og tillidsfuld og håndterer komplekse situationer med overblik.
- Har kendskab til livet på et plejehjem – og ellers brænder for at blive en del af hverdagen og bruge tid sammen med beboerne og pårørende

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. juni 2026 eller efter aftale.

Lønnen er minimum 547.614,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Forstander Marianne Ahl på tlf.: 21379592 og/eller på mail: ahlmar@aarhus.dk.

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler d. 22. og 24. april, 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger 23. april.

1. samtalerunde

22.04.2026

Profiltilbagemeldinger til kandidater

23-4-2026

2. samtalerunde

24-04-2026

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der

er mulighed for at tage lederuddannelsen ” over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!