

CF Boliger søger to socialfaglige medarbejdere til Klyngehusene 37 timer/ugen pr. 1.1.2026

Er du pædagogisk uddannet, og har du lyst til at støtte udsatte og hjemløse voksne til livet i en egen bolig?

Om jobbet

Er du uddannet socialpædagog og har du lyst til at gøre en forskel for hjemløse med svære og mangeartede udfordringer såsom afhængighed, social udsathed og psykiatri? Vil du være med til at udvikle støtten til voksne i udsatte positioner og omsætte Housing First metoderne ICM og M-ACT i Klyngehusene, så skal du søge denne stilling.

Arbejdssted

Den fysiske arbejdsplads er Klyngehusene, Damagervej 2D, 8260 Viby J. Teamet i Klyngehusene yder støtte til borgerne i de skæve boliger på Damagervej, Skanderborgvej og Søgade.

Hvad får du?

CF Boliger yder støtte i eget hjem efter Servicelovens § 85a. Boliger og støtte tilbydes borgere, som flytter fra Servicelovens § 110 forsorgspladser. Teamet i Klyngehusene skal sikre en professionel, koordineret og vedholdende indsats ud fra borgerens handleplan.

CF Boliger søger to medarbejdere til at styrke det socialpædagogiske arbejde i Klyngehusene. Du skal være med til at skabe struktur og sikre en effektiv opgaveløsning med afsæt i en recovery- og empowerment-orienteret tilgang. Arbejdsopgaverne omfatter bl.a. omsætning af ICM og M-ACT-indsatsen, udarbejdelse af delmål og statusbeskrivelser, relationel koordinering og sikring af borgerens sagsbehandling. Vores primære fokus er at sikre en meningsfuld og effektiv indsats for voksne i udsatte positioner med udgangspunkt i metodernes kerneelementer.

[ICM-metodemanual til anvendelse på hjemløshedsområdet | Social- og Boligstyrelsen](#)
[Indsatsbeskrivelse - Modifieret ACT-indsats | Social- og Boligstyrelsen](#)

Teamet i Klyngehusene er forankret i CF Boliger og består af fem medarbejdere. Afdelingen har 17 fastansatte medarbejdere og en afdelingsleder. CF Boliger repræsenteres af følgende fagligheder; socialpædagoger, socialrådgivere, Social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og ergoterapeuter.

Du indgår i en engageret medarbejdergruppe. CF Boliger har faste teammøder, afdelingsmøder, faglig sparring og supervision. CF Boliger er præget af en mangfoldig og afvekslende hverdag med dygtige og kompetente medarbejdere i løbende udvikling. Vi arbejder både monofagligt og tværfagligt, hvor vi dygtiggør os i arbejdet med koblingskompetencer og relationel koordinering. CF Boliger arbejder med M-ACT metoden (Modifieret Assertive Community Treatment), CTI-metoden (Critical Time Intervention) og ICM-metoden (Intensive Case Management), som alle er evidensbaserede støttemetoder, der tilbyder en Recovery orienteret rehabiliteringsindsats til socialt udsatte borgere.

Hvad får du mere?

- En medarbejdergruppe med høj faglighed, som har stor lyst til at medudvikle på feltet
- Et uhøjtideligt miljø med et godt kollegialt sammenhold
- Et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor du selv er med til at sætte dagsordenen
- Et miljø hvor vi åbent og bevidst arbejder med dilemmaer, og ser det som et led i sikring af faglig udvikling
- Et arbejdsmiljø hvor vi prioriterer deltagelse i interne og eksterne faglige udviklingsrum
- Et team og en afdeling som er i udvikling både ift. faglighed og organisering.

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver er at:

- Koordinere indsats og samarbejde mellem borgere, samarbejdspartnere og CF Boliger
- Samarbejde med borger omkring målene i SEL §§ 141 og 142 handleplanen f.eks. rusmiddelbrug, adfærd og sociale kompetencer, konflikthåndtering, samarbejde, netværk og social inklusion
- Vurdere og udarbejde socialfaglig status ift. borgers behov for støtte
- Planlægge, ledsage og udføre pædagogisk støtte til den enkelte borger ud fra støttemetodernes kerneprincipper
- Pædagogisk og praktisk støtte, råd og vejledning
- Arbejde selvstændigt og struktureret med dine arbejdsopgaver
- Arbejde med borgerinddragelse og styrkelse af borgerens selvbestemmelse og livskvalitet
- Samarbejde tværfagligt med kolleger og den øvrige organisation og civilsamfund

- IT, dokumentation, kalenderstyring og sagsbehandling er en nødvendighed. Her arbejdes i

Modulus.

Din mødetid

Primært dagvagter kl. 7.30-15 og enkelte eftermiddage kl. 7.30-17.

Din profil

Vi søger en kollega, der er uddannet socialpædagog, gerne med erfaring i sagsbehandling og målgruppe, og som

- har lyst til at arbejde med en til tider udfordrende målgruppe ift. adfærd
- kan samarbejde tværfagligt og give følgeskab
- har mod til at arbejde selvreflekterende med feedback kultur
- Har flair for relationel koordinering og opfølgning ift. håndtering af div. opgaver
- kan håndtere en vis grad af uforudsigelighed, strukturere egen arbejdsdag og prioritere akutte opgaver
- kan sætte grænser for dig selv og borgerne på en respektfuld og tydelig måde
- er kreativ, nytænkende og fleksibel i opgaveløsningen.
- er et menneske i balance, som er hjælpsomt, mentaliserende og har humoristisk sans.

Derfor skal du vælge os

Arbejdet i Center for Forsorg er meningsfuldt, og du anvender din faglighed til at tilrettelægge indsatser til borgere, som er på vej ud af hjemløshed. Du bliver del af et stærkt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement. Du får mulighed for at arbejde selvstændigt, hvor du skal organisere den pædagogiske indsats, og du får mulighed for et tæt tværprofessionelt samarbejde. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er et fundament for vores faglige indsatser. Du får rig mulighed for både faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

For yderligere oplysninger kan afdelingsleder Mia Bækskov kontaktes på mobil 4185 7816. Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Mosen-Bækken, Klyngehusene, Skanderborgvej-Søgade-Grundtvigsvej](#) på Aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. Vi har en attraktiv pensionsordning.

Ansøgningsfrist: 16. november 2025

Ansættelsessamtaler: 20 november 2025 på Forsorgshjemmet Østervang, Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg

Tiltrædelse: 1. januar 2026 eller snarest

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellig former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vores vision er, at vi vil nedbringe antallet af hjemløse, og vi arbejder målrettet mod en varig boligsituation ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Rammen for Center for Forsorgs tilbud er Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

