

Ny afdelingsleder søges til Snåstrup Vestergård i Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne

Vil du være en ny, stærk makker i ledelsesteamet på Snåstrup Vestergård?

Brænder du for høj faglighed, en omskiftelig hverdag, livfulde beboere og arbejdet med **kriminalpræventive indsatser**? Og kan du se muligheder i et stærkt makkerskab om ledelsesopgaven med fokus på **recovery-orienteret rehabilitering**? Så er afdelingslederstillingen på Snåstrup Vestergård noget for dig!

Vi søger en handlekraftig afdelingsledermakker til Snåstrup Vestergård i Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne, CSV.

Om jobbet:

Vores dygtige afdelingsleder står lige nu og mangler en stærk makker til ledelsesteamet på Snåstrup Vestergård. Derfor søger vi i Center for Specialpædagogiske tilbud til voksne, CSV, Aarhus Kommune, en handlekraftig og visionær afdelingsleder til en fast afdelingslederstilling på bo- og aktivitetstilbuddet Snåstrup Vestergård.

Målgruppen på bo- og aktivitetstilbuddet Snåstrup Vestergård er borgere over 18 år med udviklingshæmning og eventuelle psykiske tillægsdiagnoser. Borgerne lægger blandt andet vægt på, at kommende leder er: *åbensindet, ikke firkantet, en man kan tale med, en som har lyst til at være i boffen [bofællesskabet] en gang imellem og en, der er nem at få fat på.*

Vi er et specialtilbud til borgere med dom. Vi er i tiden optaget af at iværksætte et arbejde med kriminalpræventive gruppeforløb for vores borgere. Vi ser derfor gerne, at du har erfaring hermed- og faglige kompetencer, der kan bidrage til arbejdet med domfældte udviklingshæmmede.

Det er en vigtig målsætning for Snåstrup Vestergård, at borgerne opnår en følelse af at være en del af samfundet. Aktivitetstilbuddet samarbejder derfor med enkelte virksomheder i lokalområdet om løsning af praktiske opgaver. Der er fokus på opfindsomme og meningsfulde aktiviteter for borgerne, eksempelvis ved at samle skrald med borgerne og den lokale naturfredningsforening i weekenden og arbejdet med musik i Snåstrups eget John D Band, der øver ugentligt. Beboerne modtager individuelle tilrettelagte indsatser, hvor der tages hensyn til deres ressourcer og eventuelle domme efter straffelovens bestemmelser.

Som afdelingsleder får du medansvar for at understøtte og udvikle den pædagogiske- og sundhedsfaglige indsats i tæt samarbejde med medarbejderstaben på 34 medarbejdere.

Personalet består hovedsageligt af socialpædagogisk og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere. Medarbejderne lægger vægt på: *en ny afdelingsleder, som sammen med borgerne og den nuværende afdelingsleder vil slå os følgeskab i videreudviklingen og transformeringen af vores fælles arbejdsplads, som borgerne kalder deres hjem.*

Du vil desuden sammen med din ledermakker stå i spidsen for at bevare og udvikle den gode trivsel og arbejdsmiljøet for medarbejderne, hvilket vi i CSV vægter højt. Du skal arbejde tæt sammen med både Regionspsykiatrien, Rusmiddelbehandlingen og Kriminalforsorgen samt være med til at sikre den gode dialog fortsat.

Du vil indgå i et dynamisk lederteam i CSV, som består af 10 afdelingsledere, en stedfortræder og centerchefen. Vi vægter lederudvikling, samarbejde og psykologisk tryghed højt. Vi arbejder blandt andet med at bringe lederteamets kompetencer i spil til glæde for fællesskabet.

En vigtig del af ledelsesopgaven er at understøtte arbejdet med den faglige udviklingsplan for centret og implementering af den fælles faglige strategi i driftsområdet, som bygger på Fælles Faglig Fundament. Det pædagogiske metodeafsæt er blandt andet KRAP, LA2 og Åben Dialog. Konflikt håndtering er en fast del af vores kompetenceudvikling. Vi er i dette år særligt optaget af, hvordan vi bedriver faglig ledelse, så vi sikrer en høj faglig kvalitet i vores arbejde med borgerne, og dermed er med til at sikre de bedste forudsætninger og rammer for borgernes håb, ønsker og drømme.

Centerets faglige udviklingsplan tager afsæt i recovery-orienteret rehabilitering. I tråd hermed er vi også en del af et tværkommunalt partnerskab med Social- og boligstyrelsen, der skal modne de 8 principper for recovery-orienteret rehabilitering på handicapområdet. Dette indebærer at tage udgangspunkt i borgernes håb, ønsker og drømme, og at arbejde med deres ressourcer og netværk. Vi involverer borgerne i nye dialoger om deres trivsel, fællesskabet og organisationens udvikling. Som led heri arbejder Snåstrup Vestergård blandt andet med kvalitetsdialoger med borgerne hver 14. dag. Dette for at sikre at borgerne får rum til at ytre sig, give udtryk for deres håb, ønsker og drømme og blive lyttet til.

Din profil:

Ledelsesfagligt lægger vi vægt på:

- Du har solid ledererfaring, gerne suppleret med lederuddannelse og relevant social- eller sundhedsfaglig baggrund
- Du ser særlige muligheder i et tæt makkerskab med en lederkollega på tilbuddet
- Du har overblik, arbejder strategisk og struktureret, men kan også arbejde pragmatisk ind i en uforudsigelig hverdag

- Du sætter fagligheden højt og vil stå i spidsen for at understøtte og videreudvikle vores faglige tilgange til det pædagogiske arbejde
- Du vægter medarbejderens arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed højt.
- Du kan kommunikere tydeligt – både i forhold til det daglige arbejde, men også de overordnede visioner og mål for det pædagogiske arbejde.
- Du er skarp til at prioritere tid og opgaver i en travl hverdag.
- Du er stabil og handlekraftig i forhold til de udfordringer og den omskiftelighed, der kan præge området – både for borgere og medarbejdere.
- Du skal kunne ledelsesunderstøtte arbejdsplanlægning og tage hånd om tilbuddets økonomi.
- Du er en teamplayer, en stærk kulturudvikler og brænder for at stå i spidsen for et sundt og udviklende arbejdsmiljø i samarbejde med din lederkollega og medarbejdere.

Socialfagligt lægger vi vægt på:

- Gerne kendskab til arbejdet med udviklingshæmmede med dom, psykiatri, rusmiddelforbrug samt LA2.
- Gerne kendskab til en kriminalpræventiv indsats
- Gerne kendskab til og erfaring med den recovery-orienterede tilgang

Derfor skal du vælge os:

- Du bliver en del af CSV. Vi skal med afsæt i vores faglige udviklingsplan og den fælles faglige strategi i Voksen Handicap udvikle et tydeligere afsæt i borgernes livsmestring og med borgerne ved roret. Vi vil sammen med borgerne fremme deres handlekraft.
- Du bliver en del af et stærkt lederteam i centeret. I 2025 træner vi ledelsesdisciplinen faglig ledelse.
- Du kommer til at lede en tværfaglig medarbejdergruppe, der er fagligt dygtige og vilde med deres arbejde. De er stærke bidragydere til at arbejde med borgere med komplekse livsvilkår.
- Vi vægter samarbejde højt og sætter pris på et godt og udviklende arbejdsmiljø med fokus på muligheder frem for begrænsninger.
- Vi er innovative og udvikler gerne nye løsninger og tilbud til vores borgere for at understøtte borgernes selvbestemmelse og livsmestring bedst muligt i et tæt samarbejde med borgerens netværk

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer

Ansøgningsfrist: d. 9. juni kl. 23.59

Ansættelse snarest muligt og senest pr. 1. september

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere...

Hvis du vil vide mere: Vi afholder orienteringsmøde på Snåstrup, hvis du ønsker at høre mere om stedet og funktionen som afdelingsleder.

Orienteringsmødet afholdes d. 3. juni kl. 15.30-16.30.

Tilmelding sker til: sluk@aarhus.dk senest d. 30. maj.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og

vær med!