

DII Holmetræet i Holme-Rundhøj søger pædagogisk leder der har et godt øje for det gode børneliv.

Bliv pædagogisk leder i Holmetræet – en institution med stærke faglige teams, engagerede medarbejdere og en indbydende atmosfære. Her får du mulighed for at gå forrest i den pædagogiske udvikling og skabe tydelige rammer for god trivsel. Du bliver en del af et lederfællesskab med ambitioner, stærkt fællesskab og god humor.

Dine opgaver som pædagogisk leder

Når du starter som leder for Holmetræet, forventer vi, at du bruger den første tid på at lære institutionens børn, medarbejdere og forældre at kende. Sideløbende bliver du introduceret til, hvordan vores hverdag forløber.

Som leder har du det overordnede ansvar for at drive Holmetræet og skabe tydelige og trygge rammer for hverdagen, for både børn og medarbejdere. Du sætter mål for det pædagogiske arbejde og sikrer, at der er fremdrift og faglig kvalitet i det pædagogiske arbejde. I jobbet vil du veksle mellem at være ude på gulvet, arbejde med kvalitet, strategi og pædagogfaglighed samt sikre, at der er styr på det administrative/driftsmæssige aspekt af at drive en integreret institution.

Du har særligt fokus på

Når du er landet i Holmetræet og faldet til, forventer vi, at du bl.a. zoomer ind på nedenstående opgaver:

- Du begynder arbejdet på at skabe en mere langsigtet og stabil plan for Holmetræet og stiller dig i spidsen herfor, naturligvis med *Dagtilbud for alle børn* og *Bredere børnefællesskaber* som grundpiller
- Du arbejder med at kvalitetssikre det daglige arbejde med ITERS og ECKERS som udgangspunkt
- Du arbejder videre på det gode forældresamarbejde med en inddragende tilgang
- Du arbejder med at skabe struktur og bæredygtige løsninger for, hvordan vi organiserer os i hverdagen

Hvem er du?

Vi leder efter dig, der er supermotiveret for at arbejde med børns trivsel – og som tør tage ansvar for at gå forrest i den pædagogiske udvikling. Du har et stærkt fagligt ståsted og erfaring med 0-6 års området, og du evner at sætte en retning, som både børn og voksne kan finde mening i.

Du er en synlig og nærværende leder, som er let at gå til – både for børn, forældre og medarbejdere. Du kommunikerer tydeligt og i øjenhøjde, og du tør stå ved dine holdninger, samtidig med at du lytter nysgerrigt og anerkendende.

Du arbejder struktureret og følger opgaver til dørs – også når det kræver vedholdenhed, overblik og tålmodighed. Samtidig har du blik for, at udvikling og arbejdsglæde går hånd i hånd – og at der skal være både faglighed, fællesskab og plads til grin i en travl hverdag.

I din ansøgning vil vi gerne have, at du adresserer, hvordan du ser dig selv matche nedenstående:

- **Dømmekraft og børnesyn.** Du udviser ro, refleksion og en smule mod i dit lederskab – og du har naturligvis et godt børnesyn som fundament
- **Relationelt stærk.** Du møder andre med en respektfuld og positiv tilgang, og det falder dig naturligt at opbygge nye relationer
- **Tydelig og tillidsfuld kommunikation.** Du kommunikerer klart, står ved dine værdier og formår at skabe tillid gennem tydelig, anerkendende og situationsbestemt kommunikation
- **Systematik med gennemslagskraft.** Du arbejder struktureret og målrettet, kan holde fast i processer og følge opgaver til dørs – i en organisation, hvor forandringer er et vilkår
- **Faglighed og sparring.** Med udgangspunkt i en stærk faglighed har du øje for potentialet i det pædagogiske arbejde, og på naturlig facon bringer du fagligheden i spil i din sparring med medarbejderne

Holmetræet

Holmetræet er en integreret institution i Holme-Rundhøj med både vuggestue og børnehave, hvor børn og familier ofte følges gennem mange år. Institutionen er kendetegnet ved stærke og engagerede medarbejdere, der står solidt på deres faglighed og tør tage den konstruktive dialog. Pædagogikken tager udgangspunkt i det enkelte barn – med små grupper, low arousal og en anerkendende tilgang, hvor de voksne støtter og guider børnene, når det er svært.

Vuggestuen byder på trygge rammer, nærvær og god tid til indkøring, mens børnehaven giver børnene med- og selvbestemmelse samt et særligt fokus på fællesskab og robusthed. Legepladserne og de åbne udeområder danner rammen for leg, læring og stjernestunder i hverdagen, og stemningen beskrives af mange som rolig, varm og imødekommende.

Om lederteamet

Du bliver en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi arbejder tæt sammen om at skabe høj pædagogisk kvalitet og et stærkt fagligt fællesskab. Vi er en del af en prøvehandling, hvor Skåde-Højbjerg Dagtilbud og Holme-Rundhøj Dagtilbud ledes af en fælles dagtilbudsleder og en fælles vice-dagtilbudsleder.

I lederteamet er vi sammen om det tværgående udviklingsarbejde og ressourceanvendelse for dagtilbuddene. Vi har høje ambitioner om at være et stærkt lærende fællesskab. Vi prioriterer tid til fælles refleksion og faglig udvikling og arbejder insisterende på at have en høj psykologisk tryghed i teamet.

Udtalelse fra lederteamet: *"I vores lederteam vender vi os mod hinanden - også når vi ikke er sammen. Vi er loyale og har alle sammen ansvaret for, at ingen børn er tilfældigt heldige."*

De næste 3 år skal vi arbejde strategisk med lederudvikling, ledertrivsel og høj kvalitet gennem den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune. Vi arbejder i lederteamet med vores fælles kurs, koordinering og commitment. I 2026 igangsætter vi implementeringen af 'Dagtilbud for alle børn' på tværs af hele dagtilbudsområdet. Som ny leder bliver du en del af processen fra begyndelsen.

Vi tilrettelægger et onboardingforløb, hvor du får en mentor fra lederteamet. Både dagtilbudsleder og vice-dagtilbudsleder vil være tæt på og bidrage med sparring om alt fra pædagogik og kvalitet til drift og øvrige ledelsesopgaver.

Forventninger

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har måske ledelseserfaring; alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet og et mindset til at træde ind i lederrollen, f.eks. som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent, TR, AMR, stedfortræder eller lignende. Du har gerne en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til, eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer, og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med f.eks. Aula, SharePoint og Outlook (MS Office-pakken generelt).

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 513.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen i ledelse.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. december.

Vi ser frem til at læse din ansøgning

Her er de vigtige datoer i vores rekrutteringsproces:

Ansøgningsfrist: 5. oktober.

Vi udvælger til 1. samtalerunde: 8. oktober.

Første samtalerunde: 10. oktober fra kl. 08:30.

Anden samtalerunde: 23. oktober fra kl. 09:00.

(der er ekstra tid mellem 1. og 2. samtalerunde pga. efterårsferie i uge 42)

Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå enten den 20.-21. oktober. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj dagtilbud, Mette Guldager, på telefonnummer 51 57 66 44.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Holmetræet](#)

Om dagtilbud for alle (en del af bredere børnefællesskaber): [Dagtilbud for alle børn \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!