

Frederiksbjerg Skole i Aarhus Kommune søger ny skoleleder

Vi tilbyder et attraktivt skolelederjob på en velfungerende folkeskole med:

- En unik indretning efter pædagogiske og didaktiske principper for leg og læring
- En masse skønne midtbybørn og -forældre, som elsker deres lokale skole
- En dygtig og engageret medarbejdergruppe, som prioriterer både faglighed og trivsel
- Et nyt ledelsesteam, som allerede er godt sammenspillet og gerne vil mere – sammen med dig

Har du visioner for det gode børneliv – for børns læring, dannelse og trivsel? Kan du favne en engageret forældregruppe, der vil noget med skolen? Og vil du være med til at forme et nyt lederteam og styrke sammenhængskraften på en stor midtbysskole? Så hører vi gerne fra dig!

Om Frederiksbjerg Skole og det du skal have fokus på

Frederiksbjerg Skole ligger i en central og attraktiv del af Aarhus midtby. Her har 800 børn og 80 medarbejdere en aktiv hverdag. Frederiksbjerg Skole blev indviet i 2016 og er indrettet med faglokaler, loungeområder, formidlingstrapper og klatrevægge, som understøtter skolens pædagogik og didaktik. Skolen ligger tæt ved skov og strand og bruger byens og lokalområdets tilbud – idrætsfaciliteter, svømmehal m.m. På mange måder er Frederiksbjerg Skole en landsbyskole i midtbyen. Skolen har en sund økonomi.

Som ny skoleleder skal du være indstillet på at fortsætte de mange spor, der er lagt for vores skole, men også se nye muligheder og potentialer, som kan fremtidssikre skolen.

Skolen har tre afdelinger: indskolingen, hvor vi arbejder efter KRAI-principperne; mellemtrinnet, hvor vi arbejder med fagklynger; samt udskolingen, hvor vi har linjeklasser, som eleverne tilvælger efter interesse. Vi har også en meget velfungerende SFO, som netop er opnormeret med egen SFO-leder.

Som en del af arbejdet med Brede Børnefællesskaber har vi etableret vores første PLUSklasse på skolen. Her integrerer vi børn med specialpædagogiske behov og anvender specialpædagogiske metoder i dagligdagen. Målet er, at flere børn kan lære og trives i den lokale skole.

Det vil fortsat være et fokusområde at sikre gode overgange og sammenhængskraft på tværs af skolens tre afdelinger og i samarbejdet mellem skolen og SFO'en. Ligeledes skal der fortsat arbejdes med at integrere PLUSklasserne og videreføre arbejdet med Brede Børnefællesskaber. Medarbejdergruppen er kendetegnet ved høj professionalisme og et stærkt børnesyn, hvor man tror på, at børn gør det bedste, de kan. Nysgerrighed, samskabelse og læring af hinandens praksis præger samarbejdet. Skolen har et respektfuldt samspil mellem lærere og pædagoger og prioriterer tværfaglige teams i undervisningen i indskolingen og 3. klasse. MED-udvalget er engageret og ønsker at blive inddraget. Trivsel og faglighed for skolens medarbejdere er fortsat et højt prioriteret fokusområde.

Skolens lederteam er forholdsvis nyetableret, og tre ud af fire pædagogiske ledere er ansat inden for det sidste år. Det er et lederteam, som vil hinanden og spiller godt sammen. Som ny skoleleder bliver det en vigtig opgave at udvikle og konsolidere lederteamet som et stærkt hold samt at give den enkelte sparring og støtte efter behov, så der sikres god ledertrivsel.

Skolen er det naturlige førstvalg for størstedelen af lokalområdets børn og har et stærkt tilhørsforhold til lokalområdet, som benytter skolens faciliteter. Skolens forældre er meget engagerede i skolens arbejde, og der er velfungerende klasseråd. Samtidig er der en stor bredde, som skal favnes i forældrenes krav og ønsker til skolen – fra det meget boglige til det mere kreative og trivselsmæssige.

Der er en aktiv skolebestyrelse, som forventer at blive inddraget i et tæt samarbejde baseret på engagement, ærlig dialog og gensidig respekt. Det er en fortsat bestræbelse at udvikle og drive skolen, så den er et attraktivt tilvalg for lokalområdets børn og forældre, samt at sikre et velfungerende samarbejde med skolens bestyrelse.

Om jobbet som skoleleder

Som skoleleder har du det overordnede personaleansvar og udstikker – i samarbejde med skolebestyrelsen, lederteamet og medarbejderne – rammer og retning for skolens virke og udvikling i overensstemmelse med Folkeskoleloven og Børn og Unge's politiske beslutninger.

Du skal stå i spidsen for skolens visioner og strategier samt tage ansvar for, at skolens ressourcer prioriteres og anvendes til at sikre størst mulig kvalitet i opgaveudførelsen.

Skoleårets planlægning med fagfordeling, opgave- og arbejdsbeskrivelser, skemalægning, personaletilpasning, beskrivelse af udviklings- og indsatsområder samt evaluering er årligt tilbagevendende opgaver, som du står i spidsen for.

Som skoleleder er du et vigtigt bindeled mellem skolen og Børn og Unge. Du indgår i lederteamet Midt med 18 andre skoleledere, som bliver dine lederkollegaer. Du får også et tæt samarbejde med Frederiksbjerg Dagtilbud.

Om dig

Vi forventer, at du er klar til at påtage dig et stort ledelsesansvar på en stor skole. Derudover værdsætter vi, at du:

- Er **visionær og inspirerende** – kan se nye muligheder i de spor, der er lagt for skolen, og drive involverende udviklingsprocesser, så skolen fortsat er bæredygtig og attraktiv
- Er **lyttende og inddragende** – opbygger tillid og evner at styrke samarbejde og fællesskab på tværs af forskelligheder
- Er **tydelig og handlekraftig** – kan træffe og gennemføre holdbare beslutninger – også når der er modsatrettede interesser
- Er **samlende og kommunikativ** – har personlig og faglig integritet, der understøtter dine budskaber og giver følgeskab til din ledelse
- Er **synlig og nærværende** – én som både børn og voksne kender og møder i dagligdagen på skolen – i øjenhøjde
- Har **overblik og struktur** – i en kompleks lederrolle og i de mange samarbejdsrelationer og opgaver, som skolen skal løfte

Krav til stillingen

- Du er læreruddannet og har erfaring med ledelse fra skoleverdenen
- Du har relevant lederuddannelse
- Hvis du ikke har erfaring med at lede ledere, er du klar til at tage det næste skridt og har potentialet til det

Det er en fordel, hvis du har kendskab til Aarhus Kommune, og vigtigt, at du har en god forståelse for økonomi og administration.

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte Børn og Ungechef Stefan Møller Christiansen på tlf. 6119 4496. Læg evt. en besked, så ringer Stefan tilbage.

Du kan også læse mere her:

Om Frederiksbjerg skole: [Frederiksbjerg Skole \(aarhus.dk\)](https://www.aarhus.dk/skoler/frederiksbjerg-skole), [De tre afdelinger](#), [SFO](#).

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#), [PLUSklasser](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#).

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Derudover indplaceres du efter gældende forhåndsaf tale, som er indgået med Aarhus Skolelederforening.

Der er tale om en stilling uden højeste tjenestetid, som aktuelt aflønnes på trin 51 og med et årligt tillæg på 59.500 kr. (31/3-00 niveau), svarende til ca. 773.000 kr. årligt i nutidskroner.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest

Vi håber, du kan starte den 1. november 2025.

Sådan søger du

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 10.

september 2025. Du får besked den 12. september, hvis du bliver inviteret ind i

ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 16. september fra kl. 16. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt

personlighedstest. Test, testinterview og referencer vil foregå den 19. og 22. september og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 24. september fra kl. 16.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejds kultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og

vær med!