

Kometen søger erfaren og engageret pædagogisk leder

Brænder du for udvikling af 0-6 års pædagogik?

Har du en stærk pædagogisk faglighed samt et positivt og tydeligt børnesyn?

Og vil du have gode kolleger?

Så send os en ansøgning!

Om Kometen:

Kometen er en integreret daginstitution. Pt. er her 16 vuggestuebørn og 27 børnehavebørn, men skal på sigt vokse til 4 grupper. Kometen er en af 10 afdelinger i Brabrandssøens Dagtilbud og ligger side om side med 4 andre afdelinger, hvorimellem der er et godt lokalt samarbejde.

Kometen er en mangfoldig institution med diversitet i både børne- og personalegruppen.

Personalegruppen består af mænd og kvinder med forskellige erfaringer inden for det pædagogiske fagområde.

Forældrerådet i Kometen er meget engageret. De brænder for at styrke relationen mellem Kometen og hjemmet samt være med til at forbedre dagligdagen i institutionen.

I Kometen ønsker vi at lægge vægt på børnenes positive udvikling, det gode børneliv og at arbejde med børnenes sproglige udvikling. Vi vil gerne udvikle på, at barnets perspektiv er retningsgivende i vores pædagogik og bruge handleplaner for praksis. Vi arbejder på at have kerneopgaven i centrum og sætte spot på legen og læring i vores aktiviteter.

Kometen bor i flotte, velholdte bygninger med en grøn legeplads. Det er et stort hus med masser af plads og højt til loftet. Et stort fællesrum og mange små rum giver mulighed for mange typer af aktiviteter. Lokalområdet er naturskønt med skov og sø, og Naturcenter Sølyst er en kort gåtur væk. Sødalsskolen ligger på den anden side af vejen, og her kan vi låne gymnastiksalen.

Kometen ligger tæt på motorvejsnetværk og er en af de dagtilbudsafdelinger i Aarhus, der er hurtig at tilgå fra for eksempel Silkeborg.

Om jobbet:

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Vi vil gerne have, at du kommer så godt fra start som muligt – både ift. de daglige ledelsesopgaver og ift. at blive en del af ledelsesteamet. Derfor får du et tæt samarbejde med dagtilbudslederen samt tilknyttet en mentor. Der vil være en ugentlig sparring i den første periode.

Din profil:

Du er tæt på pædagogisk praksis for at få et godt kendskab til børn, forældre og personale, så du har de bedste forudsætninger for at give guidning og sparring.

Du har et positivt børnesyn og tror på, at børn gør det bedste, de kan.

Du er en nærværende og tillidsvækkende leder med gode relationelle kompetencer. Du kan skabe og vedligeholde stærke relationer til børn, forældre, medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere.

Du leder inddragende og evner at skabe følgeskab. Du kan arbejde med at fremme en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads med god trivsel og høj social kapital.

Du er tydelig og imødekommende i din kommunikation – både i forhold til pædagogisk personale og forældre. Du kan kommunikere og omsætte de fælles og lokale strategier samt målsætninger ud fra et sikkert pædagogisk grundsyn.

Du evner at italesætte og håndtere konflikter og tager beslutninger på et fagligt velfunderet og konstruktivt grundlag – også i vanskelige situationer.

Du bevarer overblikket og navigerer i en hverdag, som er omskiftelig og uforudsigelig.

Du er vedholdende og arbejder struktureret i forhold til opfølgning og forbedring af praksis.

Krav til stillingen:

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har gerne ledelseserfaring. Alternativt har du erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, f.eks. som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du kender til eller kan tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale

strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde dig et meningsfuldt lederjob med gode muligheder for faglig og personlig udvikling. Du vil få tilknyttet en mentor, som vil hjælpe og give dig sparring i den første tid. Du vil blive del af et team, der vil hinanden og hjælper på tværs – vi er 10 pædagogiske ledere og en dagtilbudsleder. Vi interesserer os og forholder os nysgerrigt til hinandens praksis samt de problemstillinger, vi hver især står overfor, og vi har fastlagte møder i vores sparringsgrupper.

Læs mere om os:

Læs mere om os: [Kometen](#)

Dagtilbud: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](#)

Børn og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Ledelse: [Ledelse \(aarhus.dk\)](#)

Løn og ansættelsesvilkår:

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte d 16 april 2025.

Hvis du vil vide mere:

Det er svært at beskrive alt det, der er kendetegnende for Kometen, så vi håber, at du vil komme til en rundvisning og selv mærke vores hus. Vi vil glæde os til at fortælle meget mere om Kometen.

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kontakter du dagtilbudsleder Anne

Tillemann på tlf. 51 18 20 70 eller på mail antis@aarhus.dk.

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den **17.**

februar. Første samtalerunde afholdes **25. februar**. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview vil foregå den **3. eller 4. marts**. Anden samtalerunde afholdes den **6. marts**.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune