

Leder til Center for Specialrådgivning Aarhus

Vi søger en visionær, engageret og strategisk stærk leder til Center for Specialrådgivning Aarhus. Vores nuværende leder går snart på pension, og vi søger derfor en ny leder, som med faglig tyngde og engagement kan sætte retning og videreudvikle et stærkt, højt specialiseret fagmiljø. Et miljø, der hver dag arbejder for at skabe reel værdi og livskvalitet for borgere med funktionsnedsættelser i Aarhus og de omkringliggende kommuner.

Om Center for Specialrådgivning Aarhus

Center for Specialrådgivning Aarhus (CSA) er et specialiseret rådgivningscenter, der tilbyder hjælp til både børn og voksne med udfordringer inden for **syn, hørelse, kommunikation, siddestilling og sårbehandling**. CSA rummer en bred vifte af fagligheder og arbejder tværfagligt for at sikre, at borgere med nedsat funktionsevne får den bedst mulige støtte til at leve et aktivt og deltagende liv. CSA er en del af Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune og har derudover abonnementsaftaler med flere nabokommuner, regioner og institutioner.

Centret er placeret på MarselisborgCentret, Evald Krogs Gade 11D, 8000 Aarhus C. Læs mere om os her: csa.aarhus.dk

Som leder for CSA får du det overordnede ansvar for drift, udvikling og kvalitet på et område i konstant faglig og teknologisk udvikling. Dine kerneopgaver vil være:

- **Strategisk ledelse og videreudvikling** af centerets specialiserede rådgivningstilbud som spænder bredt inden for Sundhedsloven, Serviceloven og Lov om specialundervisning for voksne.
- **Daglig ledelse af et tværfagligt personale**, der spænder over mange professioner og specialer.
- **Sikre høj faglig kvalitet**, opdateret viden og udvikling af tilbuddene, herunder implementering af nye hjælpemidler og teknologier.
- **Samarbejde med øvrige enheder i Sundhed og Omsorg**, andre forvaltninger, regionen, faglige netværk og omkringliggende kommuner.
- **Økonomi- og ressourcestyring**, herunder udarbejdelse af 2-årige abonnementsaftaler med samarbejdskommuner og -institutioner samt løbende opfølgning herpå.
- **Styrket borgerfokus**, herunder tilgængelighed, sammenhængende forløb og dialog med brugere og pårørende.

Din profil

Om du kommer fra en lignende stilling, eller med et helt andet afsæt i bagagen, er ikke så væsentligt.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har relevant faglig baggrund, f.eks. med en terapeutfaglig, en undervisnings- eller pædagogfaglig baggrund samt stærke kompetencer i at arbejde rehabiliterende og tværfagligt.
- Har ledererfaring og kan få ting til at lykkes gennem andre.
- Har stærk strategisk forståelse og kan balancere drift, udvikling og økonomi.
- Har interesse for eller erfaring med de specialiserede områder indenfor syn, hørelse, kommunikation, hjælpemidler eller beslægtede specialiserede fagområder.
- Trives med en meget stor berøringsflade og evner at skabe relationer og samarbejde på tværs – både internt i kommunen og i samarbejdet med nabokommuner.
- Kommunikerer klart og empatisk – både i faglige sammenhænge og i mødet med borgere og pårørende.
- Kan lede og udvikle mennesker, der er stærke i deres faglighed og organiseret i selvstyrende tværfaglige teams.
- Har fokus på arbejdsmiljø, trivsel og sammenhængskraft i et hus præget af et stærkt tværfagligt miljø.

Vi tilbyder

- Et center med **højt specialiseret viden**, og 43 engagerede medarbejdere med fagligheder

fordelt på blandt andet fysioterapeuter, ergoterapeuter, pædagoger, lærere, audiologiassistenter, sygeplejersker og optikere

- En arbejdsplads, hvor du får mulighed for at præge udviklingen på et område med markant samfundsmæssig betydning.
- Et stærkt organisatorisk fællesskab i **Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune** og et ledelsesfællesskab med de øvrige ledere af de tværgående enheder i Sundhed og Forebyggelse distrikt Syd.
- Et stærkt fagligt miljø på MarselisborgCentret – med fokus på rehabilitering, udvikling og samarbejde.

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. september 2026

Lønnen er ca. 629.213 kr. årligt, betinget af din faglige baggrund.

Lønnen er angivet excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til relevant overenskomst og konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til relevant overenskomst baseret på din konkrete faglige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Sundhedsfremme- og forebyggelseschef Anja Fynbo Christiansen på telefon 4185 5029 eller mail: anf@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler 4. og 12. juni 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger 9. juni 2026

1. Samtalerunde

4. juni 2026 kl. 08.30-15.15

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand.

Profiltilbagemeldinger til kandidater

9. juni 2026 kl. 11.30-14.30

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand

2. Samtalerunde

12. juni 2026 kl. 08.30-11.30

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ” over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!