

Børnehuset Tusindfryd i Gl. Åby Dagtilbud søger en rotationsvikar til at arbejde på tværs af vores 3 børnegrupper.

For at søge dette job skal du være berettiget til at blive ansat som jobrotationsvikar. Hvis du er i tvivl, skal du kontakte dit jobcenter. Hvis dit jobcenter har henvist dig til en Anden Aktør, er det dem, du skal kontakte.

Har du engagement, god energi og lyst til at arbejde med 0-4 årige børn? Vil du være med til at skabe små og store oplevelser sammen med børnene gennem glæde, sjov og nærvær

Så er det dig vi mangler som ny rotationsvikar i Tusindfryd.

Om jobbet:

Tusindfryd er en lille institution med to vuggestuegrupper og en flexgruppe med de ældste vuggestuebørn og vores børnehavebørn.

Vi har et legende miljø både ude og inde og vores personalegruppe er kendetegnet ved en høj faglighed og stor samarbejdsglæde. Vi lægger vægt på nærvær, tryghed og prioriterer fælles oplevelser fx når vi leger på legepladsen eller fejrer husets traditioner med hinanden. Vi gør vores bedste for børnene hver dag. Vi står klar til at modtage dig og du vil blive en del af et stærkt fællesskab.

Dit job går ud på – i arbejdsfællesskab med os — at skabe en tryk, genkendelig og omsorgsfuld hverdag for børnene, hvor de kan udvikle sig i deres egen rytme.

I Børnehuset Tusindfryd har vi en forståelse af, at alle børn gør det bedste de kan. Det er altid de voksnes opgave at ændre på praksis, så alle børn kan rummes med den som de er. Alle børn har brug for at have en voksen, som de er tæt knyttet til, ligesom Emil fra Lønneberg har Alfred. Dette er et vigtigt omdrejningspunkt i vores pædagogiske arbejde.

Vi har desuden en legende tilgang til børnenes hverdag, og vi skaber fællesskaber med leg, sang, bevægelse, kultur og natur.

Du vil blive mødt af åbne og imødekommende kollegaer med godt humør, som løbende støtter hinanden ved at være i faglig dialog.

Vi søger en medhjælper som:

- Er ansvarsbevidst og har lyst samt gåpåmod til at arbejde og lege med børn i 0-4 års alderen.
- Er nærværende, empatisk og møder børnene med tillid.
- Er kommunikerende og struktureret, da det er en fast del af jobbet.
- Er fleksibel, bidrager med god energi og godt humør i vores samarbejde med både børn, kollegaer og forældre.
- Har et stabilt fremmøde.
- Kan arbejde i tidsrummet 6:30-17.

Hvis det er noget du kan se dig selv i glæder vi os til at høre fra dig!

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: Fuldtid

Der er tale om en tidsbegrænset stilling i perioden: snarest muligt og 6 måneder frem.

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Hvis du vil vide mere:

Du kan læse mere om os på vores hjemmeside: [Børnehuset Tusindfryd \(aarhus.dk\)](http://BørnehusetTusindfryd(aarhus.dk))

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 18-10-2024

Samtaler afholdes løbende

Fakta om jobrotation

Job rotation er en ordning, hvor en virksomhed får støtte til at ansætte en vikar mens dets eget personale er på efteruddannelse. I en job rotationsansættelse bliver en eller flere vikarer ansat i en fastsat periode. Når du er ansat som vikar, får du udbetalt overenskomstmæssig løn. Perioden med ansættelse i vikarjobbet forbruger ikke af dagpengeperioden, men forbruger af referenceperioden. Dagpengeperioden er den periode, hvor du kan modtage dagpenge. Det kan du i 2 år. De 2 år kan spredes ud over 3 år – det kalder vi referenceperioden.

Har du mulighed for at søge om supplerende dagpenge i forbindelse med din rotationsansættelse, skal du kontakte din a-kasse for at få rådgivning derom. Du skal dog være opmærksom på, at du i så fald forbruger af din dagpengeret. Vær opmærksom på, at du som rotationsvikar skal have været ledig i minimum 26 uger og må være ansat i maksimum 26 uger.

Vi vil anbefale dig at du kontakter din a-kasse for at undersøge, dels hvor lang tid du har ret til at modtage dagpenge, dels hvor lang din referenceperiode er.

Modtager du kontanthjælp, vil perioden ikke betyde, at du kan blive dagpengeberettiget. Vi vil anbefale, at du kontakter din sagsbehandler for at undersøge, hvad en rotationsansættelse betyder for din kontanthjælp.

Om Aarhus Kommune