

PÆDAGOGISK LEDER TIL MELLEMRINNET PÅ FREDERIKSBJERG SKOLE I AARHUS

Frederiksbjerg Skole – Aarhus

AGF har fanget vores nuværende mellemtrinsleder i fodbolddet til et nyopstået lederjob efter sommerferien, og derfor søger vi nu en ny pædagogisk leder til at overtage og videreudvikle ledelsen af mellemtrinnet.

Brænder du for at være med til at drive og udvikle en skole, hvor leg, læring og bevægelse går hånd i hånd? Har du lyst til at lede dygtige og engagerede lærere og samarbejde tæt med både elever, medarbejdere og forældre? Så er du måske vores kommende pædagogiske leder.

Derfor er Frederiksbjerg Skole et særligt sted at være leder

- Du får stor indflydelse på den pædagogiske retning og praksis på mellemtrinnet.
- Du bliver en del af et dialogbaseret og velfungerende ledelsesteam med tæt samarbejde.
- Du leder kompetente og engagerede medarbejdere i en skole med høj trivsel.
- Du får mulighed for at være synlig og tæt på børn, undervisning og skolens liv.

Vi tilbyder et attraktivt og meningsfuldt lederjob på en skole med tydelig identitet og stærkt fællesskab.

Om Frederiksbjerg Skole

Frederiksbjerg Skole er en stor og velfungerende kommunal folkeskole med ca. 800 elever fra 0.–9. klasse, herunder Plusklasser og SFO. Skolen er 3–4-sporet på alle årgange og organiseret i tre afdelinger med hver deres særkende.

Vi har ca. 60 lærere og 25 pædagoger og en personalegruppe, der arbejder engageret i professionelle læringsfællesskaber med fokus på elevernes trivsel, læring og udvikling. Skolens arkitektur og rammer understøtter vores pædagogiske principper med mange bevægelsesmuligheder og en aktiv hverdag.

Her er højt til loftet – og en indendørs rutsjebane, som vi gerne giver en tur i.

Hos os bliver du en del af:

- En skole med et stærkt pædagogisk DNA baseret på leg, læring og bevægelse.
- Et varmt og forpligtende fællesskab med glade, nysgerrige og livlige børn.
- En medarbejdergruppe med høj faglighed, engagement og samarbejdsvilje.
- En skole, der vægter relationer og samspil mellem elever, medarbejdere, forældre og ledelse højt.
- Et ledelsesteam, der arbejder dialogbaseret med sparring, tillid og fælles retning.

Vi søger en leder, der:

- Er tillidskabende, empatisk og visionær, og som videreudvikler stærke samarbejdsrelationer.
- Vil være tæt på både elever og medarbejdere.
- Har blik for mellemtrinnets særlige behov og kan sætte retning, skabe overblik og arbejde struktureret.
- Brænder for at styrke trivsel og læring gennem udvikling af team og medarbejdere.
- Har humor, ro og overblik – også i pressede situationer.
- Kommunikerer tydeligt, respektfuldt og åbent og kan skabe engagement og motivation.

Om jobbet

Som pædagogisk leder for mellemtrinnet (3.–6. klasse) er du tæt på skolens hverdag og praksis. Du har ansvar for:

- Den pædagogiske ledelse og udvikling af mellemtrinnets 21 lærere.
- At facilitere teamarbejde gennem dialog, sparring og feedback.
- At lede og koordinere afdelingsmøder og sikre struktur i processer og opgaver.
- Samarbejdet med forældre, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere.
- At bidrage til skolens faglige og organisatoriske udvikling i samarbejde med ledelsesteamet.

Du er nærværende og synlig, så både elever og medarbejdere oplever ledelsen tæt på.

Din profil:

- Du er uddannet lærer – gerne med erfaring fra mellemtrinnet.
- Du har gerne erfaring med ledelse, vejledning eller koordinering.
- Du er relationelt og kommunikativt stærk.
- Du er løsningsorienteret og kan møde modstand og kritik med ro og refleksion.

- Du er åben, reflekteret og dygtig til at give en feedback og feedforward, der udvikler praksis.

Læs mere om Frederiksbjerg Skole:

[Frederiksbjerg Skole \(aarhus.dk\)](https://www.frederiksbjergskole.dk)

Læs om #detvigør i Børn og Unge:

Skole og fritid: <https://detvigoer.aarhus.dk/skole-og-fritid/>

Stærkere læringsfællesskaber: <https://detvigoer.aarhus.dk/staerkere-laeringsfaellesskaber/>

Ledelse: <https://detvigoer.aarhus.dk/andet-vi-goer/ledelse/>

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Lønnen i stillingen ligger på trin 48 + årligt tillæg kr. 40.420, svarende til kr. 623.000 i årsløn i nutidskroner.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 31. maj 2026.

Den 2. juni 2026 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 8. juni 2026 fra kl. 14:00.

Test, testinterview og referencer vil foregå mellem den 9.-12. juni 2026.

Anden samtalerunde afholdes den 15. juni 2026 fra kl. 15:00.

Der medvirker HR- konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt personlighedstest og kognitiv-test i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Vi ser frem til at modtage din motiverede ansøgning, hvor du har lagt tydelig vægt på konkrete kvalifikationer og erfaringer, og hvor du forholder dig til ovennævnte profilbeskrivelser.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du ønsker at vide mere om stillingen eller evt. besøge skolen, kan dette aftales med skoleleder Dick Douglas Glintborg på mail gdd@aarhus.dk eller telefon 29 20 79 10. Vi ser gerne, at du laver en aftale.

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!