

Opgang Til Opgang i Viby søger 2 familierådgivere / ungerådgivere

Vores dygtige familierådgivere skal i gang med andre spændende projekter indenfor Relationel velfærd. Derfor søger vi 2 familierådgivere/ungerådgivere på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. april 2026.

Kort om Opgang Til Opgang:

Indsatsen har en kombineret metodisk tilgang der dels tager afsæt i relationel velfærd, dels et helhedsorienteret og tværprofessionelt perspektiv og dels Job First. Formålet er, at vi via en helhedsorienteret og relationel velfærdsindsats, samarbejder med familierne om at skabe markante og blivende forandringer. Det handler om at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, at få flere unge i uddannelse og fritidsjob, at fastholde flere børn i den gode skolegang, at rådgive og hjælpe familierne hvis der er/opstår udfordringer, at hjælpe med at komme i gang i nye fællesskaber og foreningsliv – og derfor helt generelt forbedre både børnenes og de voksnes trivsel og sundhed og dermed familiens fremtidige livsmuligheder.

Da der således er mange faglige fokusområder, indebærer dette også at vi både arbejder i et forebyggende, udredende/understøttende og fastholdende perspektiv.

Indsatsens fundament er det tværfaglige team som består af 10 medarbejdere fra børn & unge-, sundheds-, beskæftigelses-, social/familie- og fritidsområdet og vi arbejder løbende med 75 familier som er bosat i området.

Medarbejderne har myndighedsansvar på alle faglige områder.

Opgaver og kompetencer som familierådgiver/ungerådgivere:

Dine opgaver vil være todelte – du skal både:

- Bruge din faglighed til at varetage opgaver i.f.t. sikre børnenes trivsel – særligt i.f.t. myndighedsopgaver der har afsæt i barnets lov eller serviceloven.
- Samtidig vil du, sammen med en makker, blive tovholder for ca. 15 af familierne i indsatsen og dermed have det overordnede ansvar for de opgaver familierne ønsker hjælp til. Selvom I ikke nødvendigvis selv skal løse alle opgaverne, er det jeres ansvar at række ud til de rette kolleger eller eksterne samarbejdspartnere, der kan bistå med opgaveløsningen, hvis I ikke selv har de nødvendige kompetencer.

Vi forventer at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler og du har erfaring med myndighedsarbejde på børn- og ungeområdet og dermed har viden om:

- At arbejde med fokus på forbyggende og tidlig indsats.
- Håndtering af underretninger i eksisterende sager
- Udarbejdelse af børnefaglige undersøgelser
- Afklaring af støttebehov efter Barnets Lov/Serviceovens bestemmelser
- Udarbejdelse af handleplaner og iværksættelse af opfølgninger på foranstaltninger
- Tværfagligt samarbejde på tværs af Kommunens magistrater – herunder fokus og engagement i tværfagligt samarbejde med skoler, dagtilbud og klubber i lokaldistrikterne
- Det er en fordel hvis du har erfaring fra Aarhus kommune og erfaring med at arbejde i Modulus.

Personlige kompetencer:

- Du er modig – både i.f.t. de faglige opgaver, men også i.f.t. at blive udfordret på forskellige faglige perspektiver.
- Du har solide relationelle kompetencer – du er oprigtigt åben, undrende og nysgerrig på andres perspektiver, både borgernes og kollegernes og du skal kunne sætte dig i deres sted.
- Du har stærke koblingskompetencer - du skal ville investere i at indgå i et forpligtigende samarbejde med andre fagligheder, så den samlede kvalitet af jeres indsatser øges og du skal have sproglige evner, så du formår at forklare din kernefaglighed til kolleger og samtidig evne at koble dig på deres faglige meningsunivers.
- Du skal være med på at tænke anderledes i.f.t. at opnå indsatsens målsætninger.
- Det vil være en fordel hvis du har erfaring med at arbejde i en kommunal kontekst.

Du skal søge stillingen hvis:

- Du har lyst til at indgå i et tværfagligt set-up, som indebærer at du holder af din faglighed og

samtidig har mod på at løse dele af opgaver som knytter an til andre fagligheder.

- Du gerne vil have inspirerende kolleger som er enormt engagerede, fagligt stærke og som med omsorg tør udfordre hinanden på måden at arbejde på.
- Du har mod på at udfordre dig selv både i.f.t. faglige opgaver og faglige perspektiver med henblik på at løse opgaverne på en anden måde.
- Du gerne vil være en del af en arbejdsplads med højt til loftet, tillid og risikovillighed som basistækning, og hvor familierne ejer retten til at definere hvad de gerne vil have vores hjælp til.
- Du kan lide at arbejde med borgere der har komplekse udfordringer

Om afdelingen:

Link til mere info om Opgang-til-Opgang: [Aarhus viser nye veje til velfærd i udsat boligområde](#)
Evalueringsrapport: [Opgang til Opgang - SUS](#)
[Socialrådgivere får pris for at gentænke beskæftigelsesindsats - Dansk Socialrådgiverforening \(socialraadgiverne.dk\)](#)

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. april 2026

Du vil blive ansat i Opgang Til Opgang-Viby som er forankret i MSO, Sundhed og Forebyggelse – Distrikt Syd. Dit daglige arbejde foregår fra vores rækkehus i Rosenhøj samt hjem ved familierne. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokale aftaler med DS/HK. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer

Ansættelsen vil ske på vilkårene i den tillidsbaserede/selvtilrettelæggende arbejdstidsregistrering.

Der kan forekomme eftermiddag/aftenarrangementer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Afdelingsleder Saima Mushtaq på 4185 6163 eller på mail musa@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 10. februar 2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 17. og 18. februar 2026

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!