

Er du optaget af at lede fritidspædagogik og undervisning, og er du et pædagogisk skolemenneske?

Så er du måske vores nye pædagogiske leder på Sølystskolen med ansvar for SFO og indskoling. Sølystskolen er en udviklingsorienteret folkeskole med ca. 750 dejlige børn fordelt i 31 distrikts- og 9 specialklasser. De omkring 100 medarbejdere er ressourcestærke, ansvarsbevidste, har fokus på åbenhed og arbejder udviklingsorienteret med både visioner og daglige rutiner. Forældrene er meget aktive, og deltager gerne i debat om både undervisningens indhold og skolens andre aktiviteter. Alle skolens elever i 0.-3. klasse er indmeldt i skolens SFO, og vi understøtter ledelsesmæssigt det tætte samarbejde imellem skole og fritid.

På Sølystskolen er vi optagede af arbejdet med livsmestring, vores børnesyn og skolens velforankrede pædagogiske grundlag: "Alle børn gør det godt, hvis de kan" og "alle børn er én, men én i blandt". Desuden arbejder vi målrettet med Trin-1 indsatser og samarbejde på tværs. Som pædagogisk leder på Sølystskolen skal du have mod på at arbejde videre med det veletablerede fundament, som skolens SFO- og indskoling står på, og sikre, at skolen fortsat er ambitiøs i den videre udvikling af såvel faglighed som trivsel hos børn og medarbejdere. Sølystskolen er i ledelsesfællesskab med Kaløvigskolen, som udvides, hvorfor vi skal ændre i og udvide vores nuværende ledelsesorganisering.

Som pædagogisk leder på Sølystskolen:

Skal du:

- Medvirke til at styrke skolens pædagogiske arbejde med udgangspunkt i skolens børnesyn og pædagogiske grundlag.
- Have en stærk fritidspædagogisk forankring.
- Være specialpædagogisk velfunderet og have et drive i forhold til at organisere en pædagogik, der skaber fællesskaber for alle børn.
- Kunne understøtte den faglige udvikling i undervisningsdelen blandt de yngste børn.
- Have lyst til at lede dygtige og engagerede personaler og indgå i et stærkt lederteam.
- Være tovholder for flere af skolens særlige arrangementer.
- Tænke i muligheder frem for begrænsninger og være løsningsorienteret.
- Være tydelig og klart kommunikerende i skrift og tale.
- Tænke organisatoriske, administrative og pædagogiske perspektiver som dele af en samlet helhed.

Sølystskolens pædagogiske leder tilbydes

- At indgå i en meget velfungerende hverdag med fokus på, at børnene oplever at lykkes på baggrund af høj faglighed og respekt for forskellighed.
- At indgå i et arbejdsteam med en høj grad af engagement blandt medarbejdere, hvor høj faglighed kombineres med en uformel omgangstone med vægt på humor og ærlige relationer.
- Et tæt samarbejde i skolens ledelsesteam.
- Efteruddannelse efter behov.

Krav til stillingen

- Du er pædagogisk uddannet/læreruddannet og er fagligt velfunderet.
- Måske har du ledelseserfaring – alternativt har du lyst til og potentiale for ledelse, fx gennem erfaring som vejleder, koordinator, tillidsrepræsentant eller lignende.
- Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.
- Det er en fordel, hvis du har kendskab til SFO og indskoling samt det fritidspædagogiske område.
- Du kender til – og kan nemt tilegne dig viden om – digitale værktøjer.

Læs mere om os

Om skolen: [Sølystskolen](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Brede børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

... er du velkommen til at kontakte skoleleder Janus Laier på telefon 51377406.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Lønnen fastsættes efter gældende

overenskomst og forhåndsaf tale. Lønnen er ca. 604.000 kr. årligt i aktuelle nutidskroner. Derudover ydes tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, at du kan starte **den 1. januar 2026**.

Vi glæder os til at høre fra dig!

- Send din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest **den 10. november 2025**.
- Du får besked den **12. november mellem 10.00-12.00**, hvis du bliver inviteret til samtale.
- Første samtalerunde afholdes **den 13. november mellem kl. 13.00-18.00**.
- Test og testinterview samt referencetagen foregår **den 24. og 25. november** og aftales med HR-konsulent.
- Anden samtalerunde afholdes **den 27. november mellem 12.00- 17.00**.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Børn og Unge tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!