

Holme-Rundhøj Dagtilbud søger pædagogisk leder til Børnehuset Jordan Rundt

I en lille oase i Rundhøj-bebyggelsen finder du Børnehuset Jordan Rundt. Her vil du opleve en stor mangfoldighed og et stærkt fællesskab blandt børn og medarbejdere samt i tæt samarbejde med forældrene. Vi er en del af en prøvehandling, hvor Skåde-Højbjerg Dagtilbud og Holme-Rundhøj Dagtilbud ledes af en fælles dagtilbudsleder og en fælles vice-dagtilbudsleder, som begge er klar til at understøtte dig med hver deres kompetencer.

Om os

Børnehuset Jordan Rundt er en integreret institution der rummer ca. 64 børn fordelt på to vuggestuegrupper (Solstuen og Månestuen), samt to børnehavegrupper (Stjernestuen og Raketstuen). Med en hyggelig legeplads, et motorikhus til fysiske aktiviteter og et stort fællesrum, hvor køkkenet er husets hjerte, skabes der et trygt og inspirerende miljø for børnenes udvikling. Vi lægger stor vægt på fællesskab og mangfoldighed, hvilket styrker børnenes sociale kompetencer og forståelse for forskelligheder. Der er faste medarbejdere tilknyttet stuerne, i alt 14 medarbejdere. Vi har et tæt og konstruktivt samarbejde med forældrene omkring børnenes trivsel og udvikling. Vores forældre er engagerede og bidrager aktivt til at støtte op om vores fælles arrangementer og traditioner.

Du bliver en del af et stort ledelsesfællesskab med engagerede ledere fra både Holme-Rundhøj og Skåde-Højbjerg Dagtilbud. Sammen arbejder vi målrettet på at udvikle de pædagogiske læringsmiljøer, så alle børn får optimale muligheder for at trives, lære og udvikle sig. Vi har fokus på, at hvert barn oplever at være en værdifuld del af fællesskabet. Fællesskab og kollektiv forpligtelse er kerneværdier i vores arbejde, og vi lægger vægt på at skabe en kultur, hvor vi løfter i flok og arbejder tæt sammen for børnenes bedste.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Børnehuset Jordan Rundt. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal være en drivkraft for den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune og arbejde målrettet med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring
- Du skal sammen med personalet skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Om dig

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed og et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende – en der samler, skaber konsensus og følgeskab.
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning.
- Du er synlig og nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området. Du har ledelseserfaring eller længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende. Måske har du en lederuddannelse og ellers har du lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere om os

Læs mere om os: [Børnehuset Jordan Rundt](#)

Om pasning af børn 0-6år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Brede børnefællesskaber: [Brede børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj dagtilbud, Mette Guldager, på telefonnummer 51 57 66 44.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 512.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. maj eller måske før.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 16. februar. Den 18. februar udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 21. februar fra kl.10.00.

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå i uge 9 og aftales med HR-konsulent. Anden samtalerunde afholdes den 3. marts fra kl.11.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune