

# RUSMIDDELCENTER AARHUS SØGER SOCIALFAGLIGE RUSMIDDELBEHANDLERE

Rusmiddelcenter Aarhus søger flere socialfaglige rusmiddelbehandlere på 37 timer om ugen pr. 1/1 2026. Der er tale om faste stillinger.

Da vi står overfor at skulle justere ressourcer og medarbejderfordeling på tværs af vores afdelinger, kan vi endnu ikke sige præcist, hvilket team du vil blive en del af. Det betyder, at du skal være indstillet på, at din arbejdsplads kan være enten i Jægergårdsgade eller på Sumatravej. Vores afdeling i Jægergårdsgade laver rusmiddelbehandling til borgere med alkohol, hash og CNS-problematikker, og vores afdeling på Sumatravej tilbyder både socialfaglig og sundhedsfaglig behandling til borgere med opioidafhængighed. Begge afdelinger er inddelt i flere teams med bl.a. modtage- og behandlingsfunktioner.

## **Om jobbet:**

Rusmiddelcenter Aarhus er Aarhus Kommunes behandlingstilbud til personer med alkohol- og stofrelaterede problemer samt deres pårørende.

Som socialfaglig behandler kan du både komme til at arbejde i en af vores modtagefunktioner, samt i et af vores behandlingsteams.

- I modtagefunktionen har du de første samtaler med borgere, afdækker behandlingsbehov og motivation samt sikrer en god overgang til det videre forløb.
- I vores behandlingsteams arbejder du primært med individuelle samtaler, pårørendesamtaler samt gruppetilbud.

## **Dine opgaver kan bl.a. være:**

- Første kontakt med borgere og oprettelse i journalsystemet Modulus
- Afdækning af borgernes situation (bl.a. med MapPlan) og motiverende samtaler
- Strukturerede behandlingssamtaler med udgangspunkt i KAT og MI
- Gruppebehandling med fokus på f.eks. motivation, forandring eller efterbehandling, samt for pårørende
- Samarbejde på tværs af faggrupper og samarbejdspartnere
- Udvikling af behandlingsforløb – altid med udgangspunkt i kognitiv metode og MI.
- Journalisering og sagsbehandling i Modulus

## **Din profil:**

Vi forventer at du:

- Har en relevant socialfaglig uddannelse (socialrådgiver, pædagog eller lignende).
- Har erfaring med at lave rusmiddelbehandling
- Har erfaring med rusmiddelbehandling i grupper
- Har erfaring med MI og kognitiv metode ift. rusmiddelbehandling
- Har erfaring med at benytte MapPlan og TEM
- Er ansvarsbevidst, målrettet og systematisk
- Brænder for arbejdet med mennesker i en udsat position
- Har erfaring med at arbejde med borgere med komplekse problemstillinger

## **Derfor skal du vælge os:**

Vi tilbyder:

- Udfordrende og spændende arbejde i en udviklingsorienteret organisation
- Afvekslende arbejdsopgaver og et stærkt samarbejds miljø
- Faglig supervision
- Udvikling og træning i metoder og tilgange indenfor rusmiddel behandling
- Gode (og sjove) kollegaer

## **Løn og ansættelsesvilkår:**

Der er tale om faste stillinger på 37 timer om ugen. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til

gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

#### Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Nicolai Pollmann på telefon 4185 8737 eller til afdelingsleder Morten Aagaard på telefon 4185 4046. Læs mere på RCAs hjemmeside: [RCA](#)

#### Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning. Sammen med ansøgning og CV skal du vedlægge relevante referencer, eksamensbeviser samt øvrige relevante bilag.

Ansøgningsfrist: 17-09-2025 10:00

Samtaler finder sted mandag den 29/9 samt tirsdag den 30/9 2025.

#### Om os

RCA varetager behandling til borgere over 18 år med stof- eller alkoholproblemer.

Behandlingstilgangen er evidensbaseret og består af både social- sundheds-, og lægefaglig behandling. Behandlingen foregår i tæt samarbejde med pårørende og andre kommunale og regionale indsatser. RCA's kerneopgave er at bidrage til forandring af stof- og alkoholrelaterede udfordringer. Vi er 110 medarbejdere i RCA.

Da regionerne løbende overtager dele af rusmiddelbehandlingen, har Rusmiddelcenter Aarhus set ind i besparelser fra den 1/1 2026. Der har i 24/25 derfor kun været opslået midlertidige stillinger i centret. Nu er rammerne og økonomien faldet på plads, hvorfor vi nu igen kan slå faste stillinger op.

#### Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

#### Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

#### Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attraktive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement

17-09-2025 10:00