

Amaliegården i Beder søger pædagogisk leder med hjerte og nærvær til et børnehus, hvor vi ser hele barnet og familien

Er du en tydelig og nærværende leder, der tager ansvar og står stærkt i praksis?

Vil du stå i spidsen for et børnehus, hvor børn og familier mødes som hele mennesker – og hvor faglighed, fleksibilitet og fællesskab følges ad? Børnehuset Amaliegården søger ny pædagogisk leder pr. 1. august 2026.

Amaliegården er et 0-6-års børnehus med ca. 52 børn – kendt og elsket for sin varme kultur, sit engagement og sin stærke faglighed. Book et besøg, og lad os vise dig rundt.

Vores nuværende leder går på velfortjent otium. Du overtager et veldrevet hus med en solid hverdag – og får samtidig mulighed for at sætte retning og udvikle videre sammen med en engageret personalegruppe.

Ledelseserfaring er en fordel, men ikke et krav. Det afgørende er, at du har lyst til ledelse og vil tage ansvar for at udvikle dig i rollen.

DET KAN DU FORVENTE HOS OS

Du er en heldig kartoffel, hvis du bliver leder i Amaliegården. Her bliver du en synlig del af hverdagen – tæt på børn, familier og medarbejdere. Afsættet er stærkt, og du får et reelt ledelsesrum.

Vores praksis er inspireret af NEST, hvilket ses i vores struktur, organisering og fysiske indretning. Samtidig står vi på et stærkt og veldefineret [børnesyn](#), som ikke blot er formuleret, men udleveres i hverdagen. Du træder ind i et fagligt fundament, der er gennemarbejdet og forankret – og som du skal kunne stå på mål for, værne om og udvikle videre.

Hos os får du:

- en erfaren og engageret personalegruppe med høj faglighed, stærk evalueringskultur og udviklingslyst
- et velfungerende hus med sund økonomi, gode fysiske rammer og et miljø, hvor trivsel prioriteres højt
- solid understøttelse: sparring fra lederteamet, mentorskab, PL-sparringsgrupper, administrativ og byggeteknisk støtte samt sparring fra inklusionsvejleder, sprogvejledere og IT- og kommunikationsmedarbejder
- en aktiv og opbyggende forældregruppe, der vil børnene og Amaliegården.

FORÆLDRENS PERSPEKTIV

Forældrene oplever Amaliegården som et trygt og omsorgsfuldt sted med anerkendelse, grin og kram. De oplever en harmonisk personalegruppe, som hviler i deres faglighed og med Amaliegårdens børnesyn som pejlemærke. Forældrene ser en klar sammenhæng i, at glade medarbejdere skaber kvalitet for børnene.

De peger særligt på vigtigheden af, at du:

- prioriterer personaleledelse og fortsat styrker trivsel og faglighed
- har respekt for det, der allerede fungerer
- tager dig tid til at lære huset at kende, før du sætter nye retninger.

DIN ROLLE SOM LEDER

Spillende træner med retning og ansvar

Som leder i Amaliegården bliver du en del af et hus med en stærk kultur og en høj grad af selvstændighed i personalegruppen. Din opgave er ikke at starte forfra, men at sætte en tydelig retning med respekt for det, der allerede virker. Vi er nysgerrige på, hvordan du vil udvikle en stærk daginstitution anno 2026.

Du:

- er synlig og tilgængelig i huset og bruger din indsigt aktivt i ledelsen
- sætter en tydelig retning med respekt for den eksisterende kultur
- skaber følgeskab og træffer klare beslutninger, når det kræves
- har blik for både helheden og de små tegn i hverdagen – og handler i tide, også når noget er svært
- står ved dine medarbejdere med støtte og sparring – og går forrest, når retningen skal sættes

- er nærværende og tillidsvækkende i samarbejdet med forældrene og bidrager til den åbne og respektfulde dialog.

STÆRKT OG STØTTENDE LEDERTEAM

Du bliver en vigtig del af et ambitiøst, engageret og rart lederteam, hvor sparring, refleksion og fælles retning er en naturlig del af hverdagen. Her står du ikke alene – vi bruger hinanden aktivt og tager fælles ansvar for retning og kvalitet.

Vi er et dagtilbud i udvikling, hvor der er plads til nye idéer og initiativer, og hvor du som leder får mulighed for at sætte dit præg i et professionelt fællesskab.

Du refererer til en erfaren dagtilbudsleder, som arbejder med en frisættende og tillidsbaseret ledelsesstil. Her kan du forvente både opbakning, kvalificeret sparring og en leder, der er nærværende uden at være styrende.

MERE VIDEN

Du kan læse mere om Børnehuset Amaliegården og dagtilbuddet her: [Børnehuset Amaliegården](#)

Amaliegårdens børnesyn finder du her: [amaliegaardens-arbejde-og-boernesyn-2025.pdf](#)

Vi glæder os til at høre fra dig. Hvis du har spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Keld Birkø på 51 57 67 06. Vi tilbyder meget gerne en rundvisning efter aftale.

Øvrige links, du kan dykke ned i:

Ledelse: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Leder- og medarbejderroller: [Den attraktive arbejdsplads](#)

Børn og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik \(aarhus.dk\)](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

LØN OG ANSÆTTELSE

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er ca. 507.175 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest. [Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine oplysninger her](#)

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 28. april 2026.

Den 29. april 2026 udvælger vi kandidater og inviterer dem til samtale. Første samtalerunde afholdes 4. maj 2026 fra kl. 13:00.

Der bliver brugt færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Test foregår i uge 19 i dagtimerne. Anden samtalerunde afholdes den 12. maj 2026 fra kl. 13:00.

Vi håber, du kan begynde den 1. august 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer

inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!