

Skoleleder søges til Engdalskolen – en skole med stærkt fællesskab, traditioner og blik for fremtiden.

Har du mod på og ambitioner om at lede en attraktiv skole med blik for det, der giver værdi for eleverne, og på en måde, hvor fagligheden sættes i spil? Tror du – som vi på, at dannelse, kreativitet, læring og trivsel er hinandens forudsætninger? Så har vi et stærkt lederteam og dygtige medarbejdere med høj faglighed og stort engagement for fællesskabet klar til at samarbejde med dig. Vi har høje ambitioner for både børn og voksne, og en dedikeret skolebestyrelse står klar til at bakke dig op og tage aktivt medansvar.

Livsmod og livsduelighed inden for fællesskabets rammer

På Engdalskolen arbejder vi målrettet for at udvikle livsmodige og livsduelige børn, som trives og vokser i et stærkt fællesskab. Vi har fokus på, at alle elever får mulighed for at udfolde sig – både fagligt og personligt – så de står stærkt rustet til livet både i og udenfor skolen. Der er medvind til Engdalsskolens ambitioner om at lave god skole for alle, og der er politisk opmærksomhed på muligheden for, at den nuværende skole kan tænkes anderledes, hvis kurven for børn og unges mistrivsel skal knækkes.

Elever med lys i øjnene

Alle børn skal opleve at være en del af et fællesskab, deres stemme betyder noget, samt at blive tilpas udfordret både fagligt og personligt/menneskeligt.

Du kan se frem til at lede en skole, hvor vi ser værdien af at samarbejde om at få et fælles professionelt sprog for, hvordan vi rammesætter teamsamarbejdet og skolens struktur, så vi fortsat kan lykkes med, at vores praksis og mål guider vores beslutninger til fælles bedste for skolens virke.

For at lykkes med den ambition arbejder vi med at udvikle vores vejleder-, AKT- og støttefunktioner. Organiseringen skal understøtte den udvikling, vi ønsker at skabe for hele skolen, herunder deltagelsesmuligheder for alle børn. For os står meningen klart, engagementet er fælles, og ærmerne er smurt op – men vi mangler dig!

Høj tillid skaber høj kvalitet

Den bedste skole udvikles af dem, der kender praksis. Vi har et rigtig godt samarbejde og arbejdsmiljø, og med dig i spidsen vil vi fortsat kunne bevare en kultur, hvor vi lærer af vores succeser og fejl, beder om hjælp og stiller spørgsmål til hinandens praksis på tværs af rollerne.

Citat fra en forælder: *"Man mærker en god stemning, når man træder ind på skolen, og vi oplever, der er et stærkt samarbejde, dialog og sammenhold blandt medarbejdere og ledere."*

Om Engdalskolen

Engdalskolen ligger i den gamle del af Brabrand, tæt på søen. Skolen er et naturligt valg for mange forældre i området. Vi værdsætter vores stærke lokalsamfund, og du vil opleve engagerede forældre, der støtter aktivt op om skolen og imødekommer tiltag, der åbner skolen op. Skolens veldrevne SFO er populær og tilvælges af næsten alle børn.

Engdalskolen værner om flere traditionsrige aktiviteter som lejrskole for 5. og 9. årgang samt sommerkoloni for børnene i SFO'en. Kreativitet spiller en central rolle, og både årlige musicals, ugentlig morgensang og daglig leg og bevægelse, er essentielle elementer i skolens hverdag. Der lægges stor vægt på at inddrage byens kulturelle muligheder som teater- og museumsbesøg, og skolen har et årelangt, solidt og værdsat samarbejde med ULF (Ud & Lær) i Aarhus. Cykelture til byen er også en del af skolens mål om at fremme den almene dannelse og livsduelighed.

Skolens ca. 30 pædagoger og 70 lærere er de daglige kulturbærere og står for et højt fagligt niveau i både SFO og undervisning. Medarbejderne har et stort engagement og et åbent samarbejde, hvor faglige drøftelser og inddragelse af alle perspektiver er centrale dele af hverdagen, der bidrager til skolens fortsatte udvikling.

Med en sund og stabil økonomi er der mulighed for at prioritere de rette ressourcer til både undervisning og udvikling. Der er en god stemning og et konstruktivt samarbejde blandt alle de pædagogiske medarbejdere. Vi bestræber os på nysgerrighed, åbenhed og ordentlighed i lederteamet, hvor vi arbejder tæt sammen om at skabe en positiv og udviklende skole.

Når du træder ind i stillingen, vil du have særligt fokus på:

- at lære Engdalskolen at kende – vi forventer, at du er nysgerrig på vores praksis, kultur, traditioner og naturligvis børnene.
- at ledelsesunderstøtte allerede søsatte projekter, herunder udvikling og organisering af PLC og AKT, samt fokus på deltagelsesmuligheder for alle børn.
- byggeri (vi udvider rammerne grundet øget børnetal og renoverer vores indeklima), organisering af MED-udvalg (struktur og rammer).
- arbejde med omstillingsplanen og herunder bredere børnefællesskaber.

Overordnet har du som skoleleder ansvar for at skabe rammer og vilkår for en pædagogisk og didaktisk praksis på et højt fagligt niveau i overensstemmelse med Folkeskoleloven og Børn og Unge politikker, herunder [Børne- og ungepolitikken](#).

Om dig

For at matche stillingen håber vi, at du genkender dig selv i følgende:

- **Leder af ledere.** Som leder af ledere formår du at skabe et inspirerende og trygt arbejdsmiljø, hvor I som lederteam trives og udvikler jer. Du er en god sparringspartner og giver plads til de pædagogiske lederes ledelsesrum – samtidig med at du er en tydelig og støttende leder, der guider og inspirerer.
- **Relationelt stærk.** Du vækker tillid og bidrager til psykologisk tryghed. Du er en person, der er nem at gå til og som hurtigt skaber gode relationer til dine ansatte. Du er nysgerrig på andres perspektiver. Du er imødekommende, ordentlig og tydelig på en kontaktfuld måde.
- **Du ansvarliggør fællesskabet.** Du etablerer følgeskab forud for forandringer. Du er inddragende, distribuerer opgaver og gennem din ledelse tager alle ansvar for, at vi som skole udvikler os mod vores fælles mål. Med dig som skoleleder bliver der rykket på de forandringer, vi sammen sætter os for.
- **Kommunikativt stærk.** Du kommunikerer tydeligt beslutninger og retning, så det giver mening i forhold til både de overordnede visioner og den daglige praksis på Engdalskolen. Du kommunikerer åbent og gennemsigtigt.
- **Ambitiøs og visionær.** Med afsæt i de værdier og traditioner, som kendetegner Engdalskolen og Børn og Unge, har du ambitioner og visioner for skolens videre udvikling.
- **Skolemenneske med mod.** Mod til at skabe mulighed for ro og grundighed. Mod til at inddrage medarbejdere, elever og forældre i skolens udvikling. Mod til at lade forandringer vokse og udvikle sig indefra og nedefra. Mod til at lade der være højt til loftet. Mod til at skynde sig langsomt.

Krav til stillingen

Du er læreruddannet og pædagogisk velfunderet. Du har ledelseserfaring fra skoleverdenen og ser gerne, at du har gennemført en lederuddannelse på minimum diplomniveau.

Hvis du ikke har erfaring med at lede ledere, er du parat til at tage det næste skridt og besidder det nødvendige potentiale. Det forventes, at du har en god forståelse for IT, økonomi og administration.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Engdalskolen](#)

Vores pædagogiske vision: [Pædagogisk vision](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Derudover indplaceres du efter gældende forhånds aftale, som er indgået med Aarhus Skolelederforening. Der er tale om en stilling uden højeste tjenestetid, som aflønnes på trin 51 og 59.500 kr. i årligt tillæg (31/3-00 niveau), svarende til en aktuell årsløn på ca. 773.500 i nutidskroner.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2025.

Vi ser frem til at læse din ansøgning

Du sender os din ansøgning, CV samt relevante bilag elektronisk senest den 18. maj 2024. Den 20. maj udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 26. maj fra kl. 15:00.

Anden samtalerunde afholdes den 10. juni fra kl. 16:00.

Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå 28. maj eller 3-4. juni i dagtimerne. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning og CV. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Er du nysgerrig på stillingen?

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller vil du besøge skolen, er du velkommen til at kontakte konstitueret skoleleder Mette Heegaard på tlf. 4185 8389. Du er også velkommen til at ringe til Børn og Ungechef Stefan Møller Christiansen tlf. 6119 4496, for at høre mere.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer

inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!