

Vil du gennem vagtplanlægning være med til at styrke borgernes selvbestemmelse og skabe et meningsfuldt hverdagsliv?

Om Jobbet:

Vi søger en social-/sundhedsfaglig medarbejder, der gennem en sikker vagtplanlægning, kan understøtte indsatserne omkring borgernes selvbestemmelse i deres hverdag.

På Lisbjerghus – en del af Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne (CSV) – arbejder vi ud fra en grundlæggende tro på, at **borgeren skal være ved roret i eget liv**. Vores tilgang er recovery-orienteret rehabilitering, og vi har stærkt fokus på borgernes håb, drømme og ønsker – både dem, der former hverdagen og dem, der rækker længere ud i livet.

Vi søger en vagtplanlægger med pædagogisk baggrund til systemet OPTIMA, og som kan bidrage på Botilbuddets faglige møder med pædagogiske overvejelser.

Som vagtplanlægger er din vigtigste opgave at sikre at vi løser kerneopgaven - at vi er der, når borgerne har brug for os. Du skal også sikre at dine kollegaer kan få privatliv og arbejdsliv til at balancere, herunder ferieafvikling og sygdomsdækning, så du skal have øje for at den bedste vagtplan opstår i balancen mellem kompetencer og drift. Du kan sætte dig ind i reglerne omkring arbejdstid, overenskomster og have kendskab til lovgivningen om vagtplanlægning generelt. Som vagtplanlægger bliver du en del af centrets vagtplanlæggernetværk med kollegaer fra andre botilbud.

Samtidig med rollen som vagtplanlægger, forventer vi at du understøtter botilbuddets pædagogiske tilgang med en helhedsorienteret indsats, herunder at varetage omsorgs- og sundhedsfaglige opgaver bl.a. i morgenoptag.

Vi søger en kollega, der:

- Har kendskab til vagtplanlægning
- Har kendskab til vagtplanssystemet Optima
- Kan se værdien i tæt kontakt med botilbuddets kollegaer ift. planlægning og dagligdagens struktur ift. vagtplaner.
- Er løsningsorienteret, kan tænke kreativt og se muligheder, når det brænder på.
- Kan fastholde reglerne omkring byt og ændring af arbejdstider ift. sine kollegaer.
- Kender overenskomstreglerne
- Kan arbejde ud fra en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang
- Ser borgeren som en erfaringsekspert, og anerkender denne videns form som en central del af samarbejdet.
- Byder ind med faglige refleksioner
- Er fagligt nysgerrig og har lyst til at udvikle sig sammen med os og borgerne.
- Ser muligheder i det enkelte menneske og kan arbejde struktureret og tydeligt.
- Besidder høj selvstændighed indenfor rammen og
- Som undersøger hvad andre kollegaer har brug for.
- Er robust, mødestabil og har god humor
- Det vil være en fordel med kendskab til målgruppen

Derfor skal du vælge os:

Hos os bliver du en del af et fagligt stærkt og engageret fællesskab, hvor vi arbejder målrettet med **recovery-orienteret rehabilitering**. Det betyder, at vi dagligt understøtter borgerne i at tage roret i eget liv – med udgangspunkt i deres håb, ønsker og drømme

Hvad kan vi tilbyde;

- En dejlig og alsidig borgergruppe
- Et godt og respektfuldt pårørendesamarbejde
- En udviklingsorienteret personalegruppe med dygtige kollegaer, som vægter det gode kollegaskab og arbejdsmiljøet højt.
- En arbejdsplads med høj faglighed og et stærkt værdigrundlag med udgangspunkt i Fælles Fagligt Fundament
- En kultur, hvor borgerens perspektiv er med i alt hvad vi gør.
- Nyudvikling af organisationen, hvor borgernes stemme og udvikling kommer i første række.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Anja Dissing, afdelingsleder

Tlf.nr.: 41854835

anjdi@aarhus.dk

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Samtaler afvikles løbende.

Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne

Center for Socialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser. Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv. Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter.

Om Magistrat for Sociale forhold og Beskæftigelse

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse yder hjælp til kommunens borgere på social- og beskæftigelsesområdet. Området er delt op i to forvaltninger og en fælles stab.

Magistratsafdelingen beskæftiger omkring 4.000 medarbejdere. Beskæftigelsesforvaltningen er ansvarlig for tilbud til borgere, der står uden for eller er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet være kontanthjælpsmodtagere, revalidender, førtidspensionister, sygedagpengemodtagere samt nyankomne flygtninge og indvandrere. Socialforvaltningen er ansvarlig for kommunens tilbud til personer med handicap, sindslidende, misbrugere og udstødte samt udsatte børn og unge.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!