

Snåstrup Vestergård søger en Kosteneansvarlig med gode samarbejdskompetencer, til et barselsvikariat

Om jobbet:

Snåstrup Vestergård søger en Kosteneansvarlig som er kok eller ernæringsassistent, og som brænder for at lave god mad til glæde for vores 20 borgere + gennemsnitligt 10 personale.

Du vil komme til at indgå i et team med en anden køkkenmedarbejder, og I vil sammen skulle stå for planlægningen og udførsel af kosten til vores borgere samt til personaler, der er med i vores kostordning. Ved sygdom forventes der at I/vi sammen finder de gode løsninger.

Jobbet består af følgende:

Det varme og kolde køkken og diæter samt bagning af brød og kager. Desuden står køkkenet selv for indkøb og rengøring.

Som kostansvarlig har du ansvar for egenkontrol, økologi regnskab og kostpolitik.

Ansættelse:

Ansættelsen er en midlertidig stilling på 25 timer, med mulighed for flere timer. Opstart hurtigst muligt.

- Arbejdstiden ligger som udgangspunkt i tidsrummet fra kl. 07.00 til 14.00, med en ugentlig aftenvagt, som eventuelt kan placeres kl. 10-19.
- Arbejdstiden planlægges så vidt muligt af teamet selv.

Du vil ikke have et pædagogisk ansvar, men der er en klar forventning til, at du er deltagende omkring tilgangen "mest mulig inddragelse af borgeren i eget liv". Dette gør at du vil spille en rolle omkring inddragelse og medbestemmelse, af noget så vigtigt som hvad borgere ønsker at spise.

Din profil:

- Du skal have et godt overblik og kunne arbejde til tider under pres.
- Det er ligeledes vigtigt, at du har en positiv tilgang til dit arbejde, også i forbindelse med at møde vores borgere hvor de er.

Et tæt samarbejde med personalet på Snåstrup er et omdrejningspunkt for at lykkes i jobbet – både med nærmeste kollega, i Bofællesskaberne og Dagbeskæftigelse og ikke mindst ledelsen, som består af to afdelingsledere.

Derfor skal du vælge os:

- Et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på at skabe livskvalitet for de borgere der bor i vores tilbud.
- Mulighed for deltagelse i årlige temadage med fokus på faglig udvikling.
- En arbejdsplads, hvor vi tager arbejdsmiljøet alvorligt, og hvor der er plads til både faglige ambitioner, humor og fællesskab.
- Godt samarbejde med kollega i forhold til planlægning af kosten, med fokus på inddragelse af borgerønsker og sundhed.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Line Julie Holck 41 87 67 46 eller Afdelingsleder Djanik Gade Laursen 23 80 75 68.

Ansøgning

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er: 20/1 2026

Ansættelsessamtaler afholdes 26/1 2026

Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne

Center for Socialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser.

Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv.

Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!