

Bofællesskabet Skejbyparken søger en medarbejder med en pædagogisk baggrund til en 37 timers fast stilling

Om jobbet:

Under Center for bofællesskaber og beskæftigelse for voksne, Aarhus Kommune, søges pr.

15. februar 2026 en medarbejder til en fastansættelse på 37 timer pr uge til Bofællesskabet Skejbyparken, som er et mindre botilbud til 12 voksne med nedsat udviklingshandicap, som kan klare en stor del af livet med vejledning og støtte. Der bor 9 mænd og 3 kvinder i bofællesskabets 12 boliger. Aldersgruppen er fra 29-60 år.

Skejbyparken er et §105 botilbud, hvor der er personaledekning fra 7-21 på hverdage og fra 8-21 i weekender og i ferier. Der er ansat 5 pædagogiske medarbejdere, en sygeplejerske på deltid.

Herudover har vi en medarbejder i fleksjob 3 timer/uge.

Vi arbejder i bofællesskabet ud fra Aarhus kommunes grundlæggende værdier: Troværdighed, respekt og engagement og har et fælles værdigrundlag på tværs af Voksne Job og Handicap, som beskrevet i Fælles Fagligt Fundament. Det skaber rammen om en faglig udvikling for hele organisationen, og sikrer at vi arbejder i retning af visionen om større livsmestring i den enkeltes liv med handicap. Det vil betyde et øget fokus på faglig udvikling og kompetenceløft de kommende år. Den pædagogiske indsats er helhedsorienteret og lægger vægt på at styrke beboernes livsmestring og sociale kompetencer efter KRAP principperne, hvilket betyder, at vi arbejder med selvstændiggørelse og mindst mulig indgriben i borgerens liv samt at finde den bedste balance imellem omsorg og livskvalitet. Beboerne modtager støtte tilpasset den enkelte borgers ønsker og behov. I de enkelte beboeres delhandleplan (i henhold til paragraf 141 i Serviceloven) fastsættes mål for den pædagogiske indsats.

Bofællesskabet Skejbyparken har en engageret pårørende gruppe, som det forventes at man arbejder positivt og konstruktivt sammen med.

Støtten i bofællesskabet tilbydes efter Servicelovens § 85.

Din profil:

Vi søger en kollega, der:

- Der har en relevant uddannelse indenfor det pædagogiske område.
- Som kan agere roligt og med inddragelse af beboerne i Bofællesskabet.
- Som kan arbejde alene og planlægge selvstændigt under hensyntagen til fælles beslutninger, men som også kan arbejde i teams
- Vi arbejder ud fra en neuropædagogisk tilgang og benytter KRAP i dagligt arbejde, hvorfor det forventes, at du har viden om og erfaring med KRAP, også gerne med neuropædagogik.
- Har gode relationelle kompetencer samt vilje til at samarbejde med både beboere, kollegaer, pårørende og eksterne samarbejdspartnere fra fx dagtilbud/beskæftigelse og myndighed.
- Kan arbejde struktureret og vedholdende med understøttelse af den enkelte borgers mål, herunder varetage opgaven som kontaktpædagog
- Lægger vægt på gensidigt højt informationsniveau blandt andet gennem faglig dokumentation.
- Vi dokumenterer i Modulus social, og ansøgere med erfaring hermed vil blive prioriteret.
- Kan arbejde anerkendende, struktureret og målrettet
- Som er involverende, inddragende og respektfuld i mødet med borgerne
- Du skal se dig selv som lidt af en blæksprutte, der både skal være en omsorgsperson, en praktisk medarbejder og have flair for at benytte it redskaber
- Kan være tydelig i faglige og kollegiale sammenhænge og bidrage til anerkendelse, refleksion og fælles læring
- Har en positiv tilgang til dine medmennesker og formår at være konstruktiv i kritik og feedback
- Har en naturlig indbygget robusthed og gerne afklaret i fht egne grænser
- Som er indstillet på skiftende arbejdstider – dagvagter, aftenvagter og forventeligt arbejde hver anden weekend.

- Har kørekort og mod på at køre en minibus ved særlige begivenheder.

På Skejbyparken har der været stor udskiftning i medarbejdergruppen gennem det seneste års tid. Af denne årsag er behovet stort ift en medarbejder der har erfaring med både målgruppe og faglige redskaber og metoder.

Som en del af ansættelsen, er man forpligtet til at deltage i kurser og uddannelse og intro dage der udbydes i fht at kunne løfte den pædagogiske opgave.

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde:

- En velfungerende borgergruppe, hvoraf de fleste har kendt hinanden gennem mange år, men det er også en borgergruppe, der har behov for tydelig struktur.
- Til tider en uforudsigelig dag, der ikke bliver som forventet, fordi vi samarbejder med borgerne, der kan have brug for støtte til noget andet end det der var planlagt.
- En arbejdsplads hvor der er gode muligheder for at udfolde evner og faglighed
- En stabil borgergruppe men en relativ ny medarbejdergruppe, hvor vi har stort fokus på trivsel, faglighed og et godt arbejdsmiljø. Du vil her have mulighed for at sætte dit præg på en positiv medarbejderkultur.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anette Nørskov på telefon +4551576586 tirsdag d. 13. januar og torsdag d. 15. januar i tidsrummet mellem kl. 10:00 - 14:00.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 23-01-2026

Ansættelsessamtaler afholdes tirsdag d. 27.1 2026 i formiddagstimerne.

Om os

I Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til Voksne (CBB) har vi speciale indenfor læring og beskæftigelse. Via vores faglige udviklingsplan og Den Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap arbejder vi målrettet og med et stærkt teoretisk afsæt for at sikre, at flere borgere med handicap opnår øget livsmestring og i højere grad kan tage del i det almene samfund både ift. at kunne leve mere selvstændige liv og for at kunne komme i beskæftigelse. Vi har konstant fokus på at udvikle fagligheden og skabe et bæredygtigt fundament i vores tilbud og samarbejdet med borgerne.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

