

Udskolingsleder til Vorrevangskolen – bliv en del af en engageret og mangfoldig skole i Aarhus N.

Vil du være med til at sætte retning, skabe udvikling og gøre en forskel for elever, medarbejdere og fællesskabet på Vorrevangskolen?

Vi søger en engageret udskolingsleder med stærke ledelseskompetencer, der brænder for trivsel, læring og et tæt samarbejde med både medarbejdere, elever og ledelsesteam.

Hvad kan vi tilbyde dig?

På Vorrevangskolen bliver du en del af en velfungerende og mangfoldig skole med høj tilfredshed blandt både elever, forældre og medarbejdere. Du får mulighed for at sætte tydelige aftryk i skolens udvikling, og du bliver en del af et ambitiøst og tillidsfuldt ledelsesteam, hvor vi løfter i fællesskab og prioriterer ledelse tæt på praksis.

- En skole med stort potentiale og stærke værdier – vi står på et fundament af fællesskab, faglighed og trivsel.
- En arbejdsplads med engagerede kolleger og en varieret hverdag med både drifts- og udviklingsopgaver.
- En ledergruppe, hvor vi sparrer, udfordrer og støtter hinanden – og hvor der er plads til nye ideer og perspektiver. Et relativt nyt ledelsesteam, hvor du også får mulighed for at præge samarbejdet.
- En skolekultur, hvor du som leder gør en forskel tæt på både medarbejdere og elever – og hvor du er med til at skabe rammer og retning for trygge og udviklende læringsmiljøer.

Din rolle som udskolingsleder

Du bliver nærmeste leder for udskoling fra 5.–9. årgang og en personalegruppe på ca. 20 medarbejdere.

Du leder med afsæt i Aarhus Kommunes Børn- og Ungepolitik og omsætter de overordnede mål og værdier til konkret praksis i udskoling – i tæt samspil med både medarbejdere, elever og ledelsesteam.

Du vil få ansvar for både personaleledelse, faglig sparring og udvikling af udskolingsområdet, herunder fokus på gode overgange, prøver, valgfag og brobygning til ungdomsuddannelserne. Det er en særlig vigtig opgave at skabe gode og sammenhængende overgange fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne i tæt samarbejde med elever, forældre og samarbejdspartnere.

Sammen med skolens øvrige ledelse – skoleleder, viceskoleleder og to pædagogiske ledere – deltager du i tværgående opgaver og den fælles strategiske retning for skolen. Du får også en central rolle i det tætte og velfungerende samarbejde i skoledistriktet, hvor vi arbejder på at styrke sammenhængen mellem dagtilbud, klub og skole. Sammen med skolebestyrelsen, medarbejdere og resten af ledelsen skal du være med til at videreudvikle Vorrevangskolen som det naturlige førstevalg for børn og familier i lokalområdet.

Hvem er du?

Vi søger en pædagogisk leder med:

- ambition på alle elevers vegne og høje forventninger til både faglighed, fællesskab og trivsel
- lyst til at arbejde inkluderende og relationelt i en mangfoldig skolekontekst
- en lyttende, empatisk og anerkendende ledelsesstil – med et glimt af humor, når situationen tillader det
- evne til at skabe følgeskab og tage tydeligt lederskab – med både nærvær og retning
- evne til at kommunikere klart, træffe og stå ved beslutninger og omsætte dem til handling
- stærke samarbejdsevner og lyst til at bidrage aktivt til fællesskabet i ledelsesteamet
- blik for både drift og udvikling – og mod til at tænke nyt, også fra de 'skæve' vinkler

Du kan lide at være tæt på praksis – både den enkelte medarbejder, de enkelte teams og den enkelte elev. Du er synlig og tilgængelig i hverdagen og trives i en ledelsesstil præget af involvering, sparring og tydelige prioriteringer.

Om Vorrevangskolen

Vorrevangskolen er en veldrevet skole i Aarhus N med ca. 460 elever og 110 stabile, dygtige og engagerede medarbejdere. Vi har to almene spor (0.–9. klasse), et specialklassespor for elever med generelle indlæringsvanskeligheder (0.–10. klasse) og en velfungerende SFO med ca. 150 børn.

Vores elever kommer med meget forskellige forudsætninger og livsvilkår, og vi samarbejder tæt med mange typer af familier. Vi lægger vægt på elevernes faglige progression, struktur og inkluderende læringsmiljøer, hvor alle børn oplever sig set, hørt og mødt – uanset baggrund og forudsætninger. Vi har et positivt børnesyn, og vi tror på, at relationer, tydelighed og nærvær er

nøglen til læring og trivsel.

Krav til stillingen

- Du er læreruddannet og har et solidt pædagogisk/didaktisk fundament. Du har erfaring fra udkolingen, herunder prøver, valgfag og overgang til ungdomsuddannelse.
- Du har ledelseserfaring.
- Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.
- Du er fortrolig med digitale administrative værktøjer og procedurer og har let ved at lære nye systemer.

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Lars Poulsen på tlf. 3060 0367, hvis du vil vide mere.

Du kan også læse mere her:

Om os: [Vorrevangskolen](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Lønindplacering som pædagogisk leder er trin 48, og årligt tillæg kr. 40.420 (31-3-00 niveau), hvilket svarer til en årsløn i nutidskroner på ca. 602.000. Derudover ydes der kvalifikationstillæg for gennemført diplom i ledelse.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2025.

Ansøgning og rekrutteringsproces

Vi glæder os til at byde dig velkommen på Vorrevangskolen – en skole med stærke fællesskaber og mod på udvikling. Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 5. juni 2025. Du får besked den 6. juni om eftermiddagen, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 2. juni fra kl. 15.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest. Test, testinterview og referencer vil foregå den 16. og 17. juni og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 19. juni fra kl. 15.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!