

Pædagogisk leder til Stennehøjen – et velfungerende børnehus med et solidt fagligt fundament, et stærkt fællesskab og en hverdag med plads til godt humør

Du får mulighed for at stå i spidsen for et velfungerende børnehus med et solidt fagligt fundament, engagerede medarbejdere og et stærkt fællesskab mellem børn, forældre og personale.

Her får du mulighed for at sætte dit eget præg på den fortsatte udvikling og bringe dine faglige, relationelle og ledelsesmæssige kompetencer i spil.

Samtidig bliver du en del af et ambitiøst lederfællesskab i dagtilbuddet, hvor ledelse er noget, vi skaber sammen, og hvor du altid har kolleger tæt på til sparring og støtte.

Om Stennehøjen

Stennehøjen er et mindre børnehus med tre aldersopdelte stuer, hvor cirka 17 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn har en tryk og udviklende hverdag sammen med deres 10 pædagoger og medhjælpere.

I Stennehøjen vægter vi leg og relations dannelse højt. Vi møder det enkelte barn, som det er, og tilrettelægger vores pædagogiske indsats ud fra børnegruppens behov. Vi arbejder ud fra læreplanstemaerne i den styrkede læreplan og er blandt andet optagede af at bringe temaerne i spil i udelivet. Vi har netop modtaget fondsmidler til en større udvikling af legepladsen med blandt andet bålplads, udekøkken og pilehytter.

Vi arbejder med Dagtilbud for Alle og har neopædagogikken som et fælles fagligt fundament og hverdagsprog for vores pædagogiske praksis, hvor vi løbende udvikler læringsmiljøer, relationer og rammer, så alle børn får mulighed for at deltage, trives og udvikle sig i fællesskabet.

Vores beliggenhed er noget helt særligt. Vi er tæt på skov og strand og bruger aktivt lokalområdet i vores pædagogiske arbejde. Vi tager ofte på ture ud af huset og samarbejder blandt andet med lokale foreninger og aktører. Samtidig har vi gode indendørs faciliteter, herunder en motorikkælder, som er flittigt brugt i vinterhalvåret.

Vi lægger vægt på, at hverdagen skal være både meningsfuld og sjov. Vi holder fast i traditioner, fejrer fastelavn og halloween med stor entusiasme og tager gerne aktuelle begivenheder som VM, Royal Run og Danmarks Naturfredningsforenings årlige affaldsindsamling ind i hverdagen gennem aktiviteter og projekter, der engagerer både børn og voksne.

Vores børn og familier kommer fra alle sociale samfundslag, og vi har et tæt og tillidsfuldt samarbejde med vores forældre. De bidrager aktivt til fællesskabet omkring huset og viser stor interesse gennem deres engagement i arbejdsdage og fælles arrangementer. De er med til at skabe en kultur, hvor alle føler sig velkomne.

Medarbejdergruppen er stabil og engageret. Vi har et godt arbejdsmiljø, et lavt sygefravær og en kultur, hvor vi tager ansvar for både opgaven og hinanden. Mange vælger at blive hos os i mange år, fordi de oplever et arbejdsfællesskab med plads til både faglighed og forskellige livsfaser.

Om ledelsesopgaven i Stennehøjen

Som pædagogisk leder i Stennehøjen får du et veldrevet hus med et godt fagligt fundament og en erfaren og engageret medarbejdergruppe, som har sikret stabil drift og høj kvalitet i en periode uden leder, og som nu ser frem til at få en leder tættere på i hverdagen og i arbejdet med faglig udvikling, personaleledelse og drift.

Din opgave bliver derfor både at værne om det, der fungerer godt, og samtidig sætte retning for den fortsatte pædagogiske udvikling og skabe tydelige strukturer for de administrative og driftsmæssige opgaver.

Et vigtigt fokus bliver at forankre arbejdet med Dagtilbud for Alle og understøtte den fortsatte udvikling af stærke læringsmiljøer. Du skal bidrage til at skabe sammenhæng og videndeling på tværs af huset, så gode erfaringer bliver fælles erfaringer, og bruge en undersøgende og datainformeret tilgang til at kvalificere og synliggøre den pædagogiske praksis.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- understøtte den fortsatte udvikling af høj kvalitet i de pædagogiske læringsmiljøer
- arbejde systematisk med data og dokumentation, så den pædagogiske praksis synliggøres og kvalificeres
- skabe struktur og overblik i de administrative og driftsmæssige opgaver
- styrke den løbende personaleledelse gennem sparring, MUS-samtaler og tydelig opfølgning
- udvikle systematik og årshjul for ledelsesopgaverne
- bidrage til den fortsatte udvikling af udeliv og læring i naturen

Om dagtilbuddet og lederfællesskabet

Som leder i Stennehøjen bliver du en del af et lederfællesskab i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj Dagtilbud. Her er samarbejde, videndeling og fælles ansvar grundlæggende værdier.

Vi er 14 pædagogiske ledere samt en vice- og dagtilbudsleder, som arbejder tæt sammen om ledelsesopgaven. Vi løser både ledelsesopgaver for hinanden på tværs af dagtilbuddet og fælles opgaver, hvor vi hjælper hinanden og bringer vores forskellige kompetencer i spil. Samtidig

arbejder vi i dybden med ledelsen af den faglige opgave på vores ledermøder.

Vi tror på, at ledelse bliver bedre, når vi deler både succeser og udfordringer. Derfor arbejder vi aktivt med sparringsgrupper, reflekterende teams og ser os selv som et lærende fællesskab.

Vi forventer, at du aktivt bidrager til fællesskabet. Til gengæld får du kolleger, der står klar med sparring og opbakning, når du har brug for det.

Den høje psykologiske trykthed og det stærke kollegiale sammenhold giver dig gode betingelser for at lykkes som leder. Du får også et grundigt onboardingforløb og en mentor, som hjælper dig godt ind i rollen.

Se videoen og mød tre af dine kommende lederkollegaer

her: <https://dreambroker.com/channel/062e9lx1/smxnc4ov>

Om dig

Vi søger en leder, som:

- **Sætter retning og skaber overblik** – sætter retning for den videre pædagogiske udvikling og skaber struktur og overblik i den daglige drift
- **Skaber følgeskab** - skaber følgeskab gennem dialog, involvering og tydelig kommunikation
- **Udvikler den pædagogiske praksis** - er undersøgende på egen og andres praksis og understøtter refleksion, videndeling og faglig udvikling
- **Leder gennem relationer** - møder medarbejderne med nærvær og tillid og er optaget af at bringe deres kompetencer og ressourcer i spil
- **Samarbejder med forældrene** - skaber tillidsfulde relationer til forældre og understøtter et åbent, respektfuldt og konstruktivt samarbejde
- **Bidrager til det fælles lederskab** - ser sig selv som en aktiv del af et stærkt lederfællesskab og bidrager til fælles løsninger og den fælles retning
- **Har et positivt mindset** - bidrager til fællesskabet med humor og en positiv tilgang

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området. Du kan både være erfaren leder eller have et spirende lederpotentiale, som er opbygget gennem arbejde med ledelsesnære opgaver. Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en. Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Læs mere

Om os: [Stennehøj Allé](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om god ledelse i Børn og Unge: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Giv os et kald...

Du er meget velkommen til at kontakte vicedagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj Dagtilbud, Mette Skovby Jensen, på 41 85 83 18 eller meskj@aarhus.dk for en uforpligtende samtale inden du sender din ansøgning. Du er også velkommen til at kontakte dagtilbudsleder, Mette Guldager på 51576644 eller metgu@aarhus.dk

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er 519.000 kr.. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. oktober 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 12. august 2026.

Du får besked den 14. august, hvis du bliver inviteret til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 17. august i tidsrummet kl. 08:30-14:00.

Der vil blive anvendt færdighedstest samt personlighedstest. Testinterview foregår den 21. eller 24. august og aftales med HR-konsulent.

Anden samtalerunde afholdes den 28. august i tidsrummet kl. 08:30-14:00

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere,

virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!