

Tovshøj Dagtilbud søger dagtilbudsleder

Vil du stå i spidsen for et dagtilbud med et stærkt fællesskabsorienteret fundament og en høj faglighed i alt, hvad vi gør?

Vi søger en relationelt stærk leder, der vil indgå aktivt i et lærende ledelsesfællesskab, og som har en oprigtig interesse for lokalområdet samt den kompleksitet og alsidighed, opgaven indebærer.

Om os

I Tovshøj Dagtilbud prioriterer vi det pædagogiske arbejde og børnenes trivsel højt. Dagtilbuddet indbefatter syv afdelinger, som ligger fysisk tæt på hinanden, fordelt i området omkring Gellerup, Toveshøj og Bispehaven. Vi er normeret til 400 børn og er cirka 130 medarbejdere, hvoraf 63 procent har en pædagogisk uddannelse. Vi har en børne- og forældregruppe med stor diversitet og et dagtilbud, som rummer mange socialt udsatte familier. Vi har stor indsigt i og erfaring med børn og familier fra mange forskellige baggrunde, og den høje normering og de ekstra ressourcer, som tilføres området, giver gode muligheder for at arbejde med mindre grupper af børn ad gangen og sikrer en høj kvalitet i vores pædagogiske praksis. Vi har ansat en pædagogisk vejleder, som yder understøttelse i de enkelte afdelinger og fungerer som sparringspartner.

Dagtilbuddet er kendetegnet ved en høj faglighed, et godt og fællesskabende samarbejde og en stærk sammenhængskraft på tværs. Vi lærer af hinanden husene imellem, og ikke mindst hjælper vi hinanden som en fælles enhed. Vi ser positivt på den kompleksitet og de problemstillinger, som opstår i dagtilbuddet, og som man ikke nødvendigvis møder andre steder.

Vores fælles retning og børnesyn er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør, og vi tror på, at både børn og voksne gør det bedste, de kan. I vores pædagogiske indsatser arbejder vi målrettet med børns følelsesmæssige udvikling, leg og sprog, motorik og læringsmiljøer. Tilsynet er en integreret del af vores fundament – det understøtter kvaliteten i vores praksis og sikrer, at vi kontinuerligt udvikler os i overensstemmelse med både lovgivning og vores egne værdier.

Medarbejdergruppen har hjertet med i arbejdet for udsatte børn, og deres passion og arbejdsglæde afspejler det gode arbejdsmiljø hos os. Med en lang anciennitet og et stærkt fokus på kvalitet og høj faglighed, er vores personale både erfarent og meget dedikeret. Derudover har vi et engageret MED-udvalg og bestyrelse, der bidrager konstruktivt.

Dagtilbuddet har et erfarent lederteam med en stærk og oprigtig interesse for lokalområdet og børnesegmentet. Vi arbejder tæt sammen på tværs og indleder hvert ledermøde med en sparringsrunde i vores lærende ledelsesfællesskab. Med forskellige kompetencer supplerer vi hinanden og skaber et samarbejde, hvor både faglighed og arbejdsglæde er i fokus.

Forældregruppen afspejler den mangfoldige børnegruppe og er meget imødekommende, oprigtigt nysgerrig og har positive forventninger til hinanden. Vi oplever i forældresamarbejdet, at forældrene imellem er gode til at række ud til hinanden, og at der er en positiv kommunikation mellem forældre og personale, en høj forældretilfredshed og et åbent og tillidsfuldt samarbejde.

Om jobbet som dagtilbudsleder

Som dagtilbudsleder har du fokus på den samlede ledelsesopgave. Du har ansvaret for at skabe rammer og vilkår for en pædagogisk praksis med et højt fagligt niveau i dagtilbuddet i overensstemmelse med Dagtilbudsloven og Børn og Unge/Aarhus Kommunes politikker.

Du sikrer den daglige drift og står i spidsen for at udvikle den pædagogiske praksis gennem klare prioriteringer, tydelige målsætninger og løbende kvalitetsopfølgning.

Du har det økonomiske ansvar og skal løbende følge de økonomiske og driftsmæssige data som grundlag for at prioritere og anvende ressourcerne med størst mulig kvalitet for kerneopgaven.

Du har det overordnede personaleansvar og understøtter seks pædagogiske ledere. Derudover har du ansvaret for samarbejdet med dagtilbudsbestyrelsen. Du leder dine ledere gennem systematisk sparring og opfølgning som et læringsfællesskab, hvor I sammen reflekterer, prioriterer og træffer beslutninger, der vedrører dagtilbuddets drift og udvikling. Du går forrest i at skabe og fortsat sikre en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder ledere og medarbejdere til dagtilbuddet.

Vi prioriterer et tæt samarbejde med Kløverskolen for at sikre gode overgange og sammenhæng for børnene. Du vil som dagtilbudsleder indgå i et lokalt klyngesamarbejde med repræsentanter fra både dagtilbud, skole og UngiAarhus om at skabe en koordineret og praksisnær indsats i et 0-18-års-perspektiv.

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet *Bredere børnefællesskaber*.

Du refererer til Morten Korsgaard Kristensen, som er Børn- og Ungechef for Dagtilbudsområdet Nordøst. Sammen med den samlede dagtilbudsledergruppe i Nordøst bidrager du med faglig viden og deler resultater og udfordringer fra praksis til udviklingen af Børn og Unge strategiske retning. I ledernetværket er der gode muligheder for sparring og vidensudveksling på tværs af distriktet.

Du har særligt fokus på:

- At understøtte og sikre vores fælles fundament, videreføre det gode, vi allerede gør, og fortsat sikre et stabilt driftsgrundlag
- At brande dagtilbuddet og tage ansvar for det strategiske arbejde med at bygge bro og tiltrække flere børn uden for distriktet
- At udvikle den pædagogiske praksis gennem tydelige målsætninger og løbende tilsyn i alle afdelinger og sikre den samme høje kvalitet på tværs af dagtilbuddet
- At kommunikere og omsætte Børn og Unge fælles politiske og ledelsesmæssige beslutninger og

visioner, så de giver mening og retning i den lokale kontekst

Om dig

Vi har brug for en dagtilbudsleder, som:

- **Er en synlig, tydelig og nærværende leder**, som prioriterer leder- og medarbejdertrivsel, samarbejde og faglig udvikling for den enkelte pædagogiske leder, den enkelte afdeling såvel som fællesskabet
- **Er ambitiøs på børnenes og dagtilbuddets vegne** – med respekt for det gode, vi allerede gør, og med viljen og evnen til at fortsætte udviklingen af vores dagtilbud. Du sikrer, at vores børnesyn bliver udlevet i ord og handling, og du er oprigtigt interesseret i kompleksiteten i opgaven
- **Har stærke relationelle kompetencer, er tillidsskabende, rummelig og lyttende** i samarbejdet med ledere, medarbejdere og forældre i dagtilbuddet samt i samarbejdet med skolen og øvrige samarbejdspartnere
- **Har et strategisk blik og fokus på at lede opad**. Du er Tovshøj Dagtilbuds stemme udadtil, og du skaber en fælles retning
- **Er systematisk og analytisk** – har overblik og skaber struktur i en kompleks lederrolle. Du er beslutningsdygtig, har styr på dit indre kompas og kan stå roligt i det svære

Krav til stillingen

Du har en pædagogisk uddannelse og erfaring med 0-6-års-området.

Du er en erfaren leder, hvad enten du har erfaring på dagtilbudslederniveau, eller du har erfaring med pædagogisk ledelse og har lyst til at prøve kræfter med ledelse af ledere. Du er lederuddannet, alternativt har du mod på at gå i gang med en lederuddannelse, og du har erfaring med økonomi og administration.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Tovshøj Dagtilbud](#)

Om pasning af børn 0-6 år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber og Dagtilbud for alle: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Børn- og Ungechef Morten Korsgaard Kristensen på telefon 2926 8747.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Lønnen er 758.000 kr. årligt ekskl. pension.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. maj 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 15. januar.

Den 16. januar udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale og du får besked senest d. 19. januar, hvis du bliver indkaldt. Første samtalerunde afholdes den 27. januar fra kl. 14.00. Der medvirker HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der anvendes færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Test, testinterview og referencer vil foregå den 30. januar og den 2. februar. Anden samtalerunde afholdes den 4. februar fra kl. 14.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!