

Socialrådgivere/socialformidlere med stærke relationelle kompetencer søges til børneområdet

Om jobbet:

Trives du i et tæt tværfagligt samarbejde, og er du god til at arbejde relationelt? Så er det måske dig, vi mangler. På Familiecentret søger vi lige nu socialrådgivere/formidlere til faste stillinger – i tværfaglige teams og i en stilling på anbringelsesområdet. Stillingerne er 37 timer om ugen med opstart 1. november 2025.

Familiecentret har myndighedsansvaret for kommunens indsatser for børn og unge, der har behov for særlig støtte efter Barnets Lov. Vi håndterer både sager på social- og specialområdet.

Du træder ind i...

En banebrydende udvikling, hvor *Relationel Velfærd* er fundament for samarbejdet med børn, familier og fagprofessionelle. Med *Relationel Velfærd* som tilgang arbejder vi ikke ud fra en plan, som vi eller andre fagpersoner laver på familiens vegne. I stedet lytter vi til familiernes drømme og ønsker om forandring og finder sammen med barnet og familien de rigtige løsninger – så tidligt og tæt på barnets hverdag som muligt.

For at kunne støtte familierne tidligt og på nye måder, er vi i gang med at omorganisere vores driftsområde. Vi har oprettet lokalforankrede og tværfaglige teams, hvor medarbejdere fra vores to udførelsecentre, Børnecentret og Center for specialpædagogiske børnetilbud, arbejder tæt sammen med myndighedsrådgivere for at løse opgaven bedst muligt til gavn for borgerne.

Stillingerne i tværfaglige teams

Du og dine kollegaer i teamet vil have kontakt til alle børn og familier med bopæl i skoledistriktet, der har brug for socialfaglig støtte. Du vil selv få ansvar for et antal familier. Selvom det er dig, der har ansvar for kontakten til familierne, vil du altid kunne sparre med dine kollegaer, og I vil danne makkerskaber omkring familierne, når der er brug for det.

Ud over dine kollegaer i teamet, vil du have et tæt samarbejde med kollegaer i tværfaglige teams i andre skoledistrikter, og du vil desuden have Familiecentret som base for din dybdefaglighed. Du vil dermed have et stort fagligt bagland at trække på og gode muligheder for faglig udvikling og sparring med fagfæller.

At både udfører og myndighed er i team sammen betyder desuden, at du vil kunne trække på anden faglig viden end den, du har med dig. I mange tilfælde vil den samlede faglighed, der ligger i de tværgående teams, være nok. Ingen skal løse alting selv, men sammen kan teamet – i samarbejde med familierne – løse det meste. Du og dine kollegaer vil kunne bruge jeres faglighed og hinanden og dermed støtte familien hurtigere og mere fleksibelt, end det er muligt i et traditionelt henvisningssystem. Nogle familier vil dog have brug for noget andet eller mere, end du og dine kollegaer i teamet kan tilbyde. I vil derfor have mulighed for at henvise til specialiserede tilbud, hvis der er brug for det.

Vi prioriterer tilgængelighed, kendskab og tæt kontakt til lokalsamfundet. Du vil derfor også have et tæt samarbejde med bl.a. skoler, dagtilbud og klub i dit skoledistrikt.

Dine opgaver

Kontakt og relation: Vi prioriterer tilgængelighed, kendskab og tæt kontakt til de familier, vi samarbejder med, og du vil løbende inddrage og samtale med børn og forældre.

Barnets lov: Du vil blandt andet arbejde med råd og vejledning, tidligt forebyggende jf. BL § 30 og støttende indsatser jf. § 32. Du vil i mange tilfælde have mulighed for at bruge dig selv og/eller dine kollegaer i teamet som indsats. Herudover vil opgaverne også indeholde udarbejdelse af screening, afdækning og børnefaglige undersøgelser, afklaring af støttebehov, løbende opfølgning på forebyggende indsatser samt udarbejdelse af barnets plan i samarbejde med familierne.

Opbygge samarbejde: En af teamets opgaver er at opbygge stærke relationer til dagtilbud, skole og klub samt til PPR, Sundhedspleje og civilsamfund. Du kommer desuden til at have et tæt samarbejde med familiernes private og professionelle netværk og andre relevante aktører.

Stillingen på anbringelsesområdet

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være at foretage screening, afdækning og børnefaglige undersøgelser i eksisterende sager, indstilling til anbringelse i børne- og ungeudvalget, opstart af anbringelse, opfølgning på anbringelsen, personrettet tilsyn med barnet og løbende samtaler med barnet under anbringelsen, fastsættelse af samvær samt planlægning af hjemgivelse og meget andet. Dit arbejde vil være i tæt samarbejde og dialog med barnet, de biologiske forældre og anbringelsesstedet. Du må forvente en del kørsel, møder og samtaler ude af huset.

Hvis du foretrækker opgaverne i enten de tværfaglige teams eller på anbringelsesområdet, så bedes du skrive det i din ansøgning.

Vi tilbyder

- En masse dygtige og søde kollegaer.
- Fagligt velfunderede, engagerede afdelingsledere.
- Et fleksibelt arbejde, hvor du i samarbejde med dit team langt hen ad vejen selv strukturerer og planlægger din tid og dine arbejdsopgaver, og hvor der er mulighed for hjemmearbejde.

- Et omfattende introprogram for alle nyansatte, da vi prioriterer en god opstart for alle.
- Faglige sparringsmøder med kollegaer og leder samt supervision.
- Løbende faglig udvikling.
- En arbejdsplads som prioriterer et godt arbejdsmiljø.
- En arbejdsplads, hvor vi prioriterer gode praktikforløb for vores praktikanter. Der er derfor en forventning om, at vi alle løbende bidrager og tager ansvar for de gode praktikforløb som praktikvejleder.

Så tøv ikke med at sende en ansøgning hvis:

- Du har en grunduddannelse som socialrådgiver/socialformidler.
- Du har erfaring med myndighedsarbejdet, gerne på udsatteområdet – dog ikke et krav.
- Du har mod på og lyst til at arbejde relationelt i samarbejdet med børn, familier og samarbejdspartnere og tage udgangspunkt i familiernes ønsker, håb og drømme.
- Du kan strukturere din tid, så du formår at balancere din tid mellem kontakten til familierne og det administrative arbejde.
- Du har fokus på og bidrager positivt til det faglige og sociale fællesskab.
- Du har lyst til at være med til at udvikle det sociale arbejde i en kontekst af relationel velfærd.

Løn og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat i Familiecentret, som er en del af Driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber, Aarhus Kommune. Din fysiske arbejdsplads vil enten være på Blixens, Karen Blixens Boulevard 7, 8220 Brabrand eller Grøndalsvej 1, 8260 Viby. Hvis du får arbejdssted på Grøndalsvej 1, skal du forvente at flytte til Blixens i løbet af 2026, da hele Familiecentret bliver samlet der. Du vil desuden have din gang i alle tre centre i Børn, Familie og Fællesskaber samt i familiernes hjem og på skoler og institutioner i skoledistriktet.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med DS på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest og anmærkningsfri børneattest.

Ugentligt timetal: 37

Hvis du vil vide mere eller har spørgsmål:

Er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Marie Aagaard på tlf. nr. 5157 5499.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist er tirsdag d. 16. september 2025. Ansættelsessamtaler bliver **afholdt tirsdag den 23. september og onsdag den 24. september 2025** på Blixens, Karen Blixens Boulevard 7, 8220 Brabrand.

Om os:

Mere om Familiecentret

Familiecentret består af følgende afdelinger: Modtagelsen, lokaldistrikterne, Døgn, Spædbørn, Familieplejen, Team Afløsning, Kontakt- og Støttepersoner, Specialteamet, Organisation og Udvikling, Administration samt Økonomi.

På Familiecentret er vi godt 300 medarbejdere. Familiecentret ligger på Karen Blixens Boulevard 7 i Gellerup samt Grøndalsvej 1 i Viby, og vi dækker hele Aarhus Kommune.

Familiecentret er en del af driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber (BFF). Organisatorisk er driftsområdet Børn, Familier, og Fællesskaber placeret i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede

kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

16-09-2025