

Leder i Pleje- og Rehabilitering, Sundhed og Omsorg

Aarhus Kommune

Leder søges til Team Viby, Pleje og Rehabilitering, Distrikt Syd.

Kan din ledelse gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger? Bliver du motiveret af at kunne være med til at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt samt at tilbyde borgere den allerbedste pleje og omsorg?

Er du en leder med strategisk indsigt, evne til at få drift og økonomi til at hænge sammen samt har andres og egen trivsel for øje?

Formår du som leder at vise vejen og få ting til at lykkes igennem andre? Og trives du med ansvar med rig mulighed for selv at udfylde rammerne?

Så kan du være præcis den leder, vi søger til jobbet som leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Syd til vores Team Viby.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra vores strategi, [de fem ledetråde](#) – og din ledelsesopgave er at medvirke til, at disse omsættes til konkret praksis.

Om stillingen

I Team Viby vil du blive leder for et team af engagerede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ressourcekoordinatorer, ergo-/ fysioterapeuter, sygeplejersker samt ufaglærte medarbejdere. Derudover er der ansat en kompetenceudviklende sygeplejerske og ergoterapeut i teamet, der har til opgave at foretage systematisk og fortløbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Vi vægter faglighed meget højt og medarbejderne her får mulighed for at udvikle sig løbende.

En vigtig opgave er at skabe det bedste liv for borgeren, hvor borgeren bliver så uafhængig af vores hjælp som muligt og får mulighed for at leve det liv som de ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering og tværfaglighed ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje, omsorg og praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling, med afsæt i datadrevet ledelse. Pleje og Rehabilitering har herudover et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeropklæring, velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams, bestående af både social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- fysioterapeuter. Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed – fælles tværfaglig koordinering, vil derfor også blive en vigtig ledelsesopgave.

Som leder er dine vigtigste samarbejdspartnere i hverdagen borgerne, borgernes familie/netværk, medarbejdere, lederkolleger og de praktiserende læger. Vi søger en leder, der både har en nærværende og tydelig ledelsesstil og kan vise retning for medarbejderne i teamet.

Du bliver leder for 53 faste medarbejdere i samarbejde med en viceleder, som både har ledelses- og driftsmæssige opgaver. Teamet har et godt tværfagligt samarbejde, er imødekommende og vil borgerne det bedste.

Herudover indgår du i samarbejde på tværs af områderne i MSO, ligesom der afholdes årlige temadage, netværksmøder og ledertræf.

Du kan læse mere i stillingsbeskrivelsen: [Stilling som leder i hjemmeplejen](#)

Om stedet

Viby teamet er en del af Distrikt Syd i Aarhus kommune. Vi holder til på Kongsgårdsvej 6, 8260 Viby J., som er tæt på Viby torv, busforbindelser og letbanen. Distrikt Syd består af 9 teams, som hjælper og støtter borgere i eget hjem med pleje og omsorg, træning og sygepleje ud fra en tværfaglig, koordineret og rehabiliterende tilgang. Team Viby arbejder især tæt sammen i netværk med team Stavtrup- Bøgeskovhus, Holme og Skåde. Desuden deler vi hus med Sundhedsenheden Viby, som vi også har et godt og velfungerende samarbejde med ift. opgaveløsning om konkrete borgerforløb.

Vi lægger stor vægt på det tværfaglige samarbejde og på den gode dialog i teamet. Desuden

fordrer vi altid en god onboarding og dermed en grundig oplæring til nye medarbejdere. Derudover arbejder vi med læringsmakker og mentorroller mhp. at sikre de rette kompetencer. Medarbejderne i teamet består af en god blanding af "garvede" medarbejdere med mange års erfaring samt forholdsvis nyuddannede medarbejdere, der har deres første job hos os. Fælles for dem alle er, at de tager ansvar og at de brænder for at gøre en forskel for borgerne. Teamet har et godt samarbejde på tværs af forvaltningen, og særligt et godt samarbejde med naboforvaltningen MSB (Magistraten for sociale forhold og beskæftigelse) er vigtigt, fordi teamet i Viby afspejler den diversitet som findes i området og som vi er glade for både på borger – og medarbejderniveau. Vi tror på at forskellighed gør stærk.

Team Viby er så småt i gang med at indføre selvstyrende teams bestående af social- og sundhedshjælpere, social – og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og ufaglærte medarbejdere, der skal arbejde sammen i mindre teams omkring borgerne. 1. del handler om, at der skal sidde borgerkonsulenter med ved vores tværfaglige konferencer og 2. del, som implementeres til efteråret, handler om at etablere de selvstyrende teams og få det til at gå op i en højere enhed med den daglige planlægning af borgerbesøg, vagtplanlægning osv.

Som leder bliver du en del af et dygtigt og engageret ledelsesteam på i alt 9 ledere og 9 viceledere, samt distriktschefen, der lægger vægt på at løfte i fællesskab med et højt engagement, åbenhed, loyalitet, strategisk fokus og nytænkning. Derudover er ledelsesteamet kendetegnet ved godt humør, højt til loftet og at bidrage på tværs.

Vi tilbyder et afvekslende lederjob, hvor to dage sjældent er ens, og med stor frihed til selv at udfylde rammerne.

I Aarhus Kommune har vi en fælles vision: Aarhus skal være en god by for alle, og vi er heldigvis godt på vej, men for at komme helt i mål er vi nødt til at handle anderledes – og tænke "Mindre system og Mere borger". Læs mere om Aarhuskompasset, som er vores nye forståelsesramme, hvad den handler om og hvilken forskel den skal gøre for borgerne og samfundet: [Aarhuskompasset](#).

Kandidatens profil

Som kommende leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Syd er det vigtigt, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse og en tydelig ledelsesstil, som kan inspirere og motivere medarbejdere, og evnen til at sætte retning for udviklingen af teamet.
- Er et rummeligt og robust menneske, der kan få ting til at lykkes igennem andre og kan udstikke klare retningslinjer og vise vejen derhen
- Kan skabe og vedligeholde gode relationer
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Sætter borgeren i centrum
- Har et skarpt øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd
- Bedriver ledelse af kultur
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger - også når dette er svært
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk – både for dine medarbejdere og for dig selv
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi - de 5 ledetråde – i egen del af organisationen

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. august 2025 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst. Jf. forhåndsaftale indgået med de faglige organisationer for ledere i Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, er årslønnen 630.206 kr. årligt excl. pension.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chef for Pleje og Rehabilitering, Distrikt Syd, Lone Stougaard på [20 10 83 46](tel:20108346) eller lolas@aarhus.dk.

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.
Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 24. maj 2025.

Der vil i ansættelsesprocessen blive afholdt to samtalerunder. Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 2. juni og den 10. juni 2025. Imellem de to samtaler vil der blive udført en personlighedsprofil, som du skal have en personlig tilbagemelding på.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 4. juni 2025.

1. Samtalerunde

D. 2. juni 2025

Profiltilbagemeldinger til kandidater

D. 4. juni 2025.

2. Samtalerunde

D. 10. juni 2025.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ” over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!