

Ungeindsatsen GENSTART søger to relations stærke myndighedsrådgivere med erfaring i arbejdet med LAB loven (Lov om aktiv beskæftigelse)

Om jobbet:

Der er tale om to faste fuldtidsstillinger med tiltrædelse 1. marts 2026. Stillingerne er i vores interne LAB lov indsats GENSTART, som er en nyopstartet indsats målrettet de 15-17 årige, som har forladt grundskolen, og som har nogle barrierer i forhold til videre uddannelse. Genstart er opbygget via forskellige moduler indenfor undervisning, vejledning og mestring, så vi kan hjælpe de unge til at genvinde balancen med det for øje, at de bliver klar til at opfylde målene i deres uddannelsesplan.

Stillingerne er nyoprettede under Ungeindsatser for 15 -17-årige i beskæftigelsesforvaltningen, og her vil du som myndighedsrådgiver blandt andet få til opgave at varetage placeringen og opfølgning af unge i interne og eksterne LAB forløb

Derforuden skal du i samarbejde med den enkelte unges UU-vejleder udfolde og følge op på den unges mål i uddannelsesplanen. Udover myndighedsopgaven kommer du også til at være en del af hverdagen i GENSTART, og skal være med til at få hverdagen i GENSTART til at hænge sammen f.eks. ved at indgå i en eller to af de undervisnings- og vejledningsmoduler, der er på GENSTART.

Faglig og personlig profil:

- Du har en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller anden relevant uddannelsesbaggrund
- Du har erfaring i at arbejde med LAB indsatser – gerne på myndighedsområdet
- Du har erfaring med målgruppen af unge, hvoraf en del er sårbare
- Du er i stand til at motivere og facilitere drive hos unge mennesker, der kan have forskellige udfordringer og baggrunde
- Du har let ved administrativt arbejde og er indstillet på kontinuerligt at tilegne dig ny viden om lovgivning, ændrede administrative arbejdsgange og ændringer i IT-systemer
- Du evner at arbejde i en politisk styret organisation, hvor ny lovgivning og beslutninger ofte stiller krav til omstillingsparathed, højt fagligt niveau og personlig fleksibilitet
- Du trives med en at være en del af en organisation i konstant udvikling, hvor du bidrager med idéer til at forbedre vores indsatser i samarbejde med kolleger, leder og øvrige samarbejdspartnere
- Du er fleksibel og kan arbejde selvstændig og tilrettelægge dit daglige arbejde og de enkelte unges individuelle forløb
- Du har erfaring i at arbejde med koblingskompetencer eller relationel koordinering.

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde:

- En ny stilling, hvor du selv er med til at definere metoden i løsningen af opgaverne
- En aktiv arbejdsplads med engagerede kolleger
- Et job med en meget varieret arbejdsdag, spændende udfordringer, og højt arbejdstempo
- Mulighed for kollegial sparring i et fagligt stærkt og engageret arbejdsmiljø
- Et spændende arbejdsområde, hvor du har en unik mulighed for at gøre en forskel for unges uddannelses- og jobvalg
- Mulighed for metodeudvikling med forankring i praksis
- En arbejdsplads, hvor vi arbejder i tråd med Aarhus kommunens værdier – Troværdighed,

Respekt, Engagement og Sammenhæng.

Indsatsen er primært for unge 15-17 årige, som kan have en historik præget af ufrivilligt skolefravær og mistrivsel, og hvor en del af de unge er neurodivergente eller har angstdiagnoser. Begge medarbejdere skal kunne tage et eller flere moduler på GENSTART, og hvor alle medarbejderne med erfaring indenfor undervisning, vejledning og formidling af psykoedukation sammen med dig, skal bruge sin erfaring i samspillet med de unge, og kunne facilitere sin erfaring til sine kollegaer.

For begge stillingers vedkommende, er der stor mulighed for at være med til at udvikle metoder

indenfor den eksisterende ramme.

Løn og ansættelsesvilkår:

For begge stillinger gælder, at der er tale om fast ansættelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer. Arbejdstiden ligger primært inden for almindelige åbningstid, men der vil forekomme opgaver og samtaler med unge og samarbejdspartnere uden for almindelig arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokale aftaler med DS/HK. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansættelsesstedet er: Ungecenter Uddannelse og Vejledning, Toldbodgade 5, 8000 Aarhus C. Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet straffe- og børneattest, og ansættelse er under forbehold for, at lederen vurderer, at attesterne er tilfredsstillende.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Eva Geer på telefon +4524613003.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 25-01-2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 27. eller den 28-01-2026.

Om os

Læs mere om UU Aarhus på www.uu-aarhus.dk

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

25-01-2026