# Afdelingsleder til Forsorg Syd 37 timer/uge pr. 1. marts 2026 efter aftale

Vil du være med til at nedbringe hjemløshed ved at sikre fokuserede ophold på forsorgshjem?

**Om jobbet**

Vi tilbyder en spændende stilling i et levende hus, der retter sig mod hjemløse borgere. Som afdelingsleder er du en del af ledergruppen med engagerede lederkolleger, der lægger vægt på god og saglig ledelse, og hvor der er højt til loftet. Vi har en åben og uformel omgangstone med plads til forskellighed, og hvor vi prioriterer det gode samarbejde.

**Hvad får du?**

Du bliver afdelingsleder for en velfungerende afdeling bestående af nu 10 dygtige og engagerede medarbejdere; socialrådgivere, pædagoger, ergoterapeuter og sosu-assistenter. Arbejdet i Forsorg Syd er spændende og afvekslende, og der afholdes fast teammøder, afdelingsmøder, faglig sparring og supervision. Afdelingen skal have tæt, daglig ledelsesmæssig opfølgning med den balance, der ligger i, at lederen har ansvar for ledelse af medarbejderne, og medarbejderne har ansvar for deres opgaver i borgerarbejdet.

Forsorg Syd har 22 § 110 forsorgspladser, som anvendes fleksibelt med § 107. Afdelingens kerneydelse er at optage hjemløse borgere og udrede borgerens situation, med det sigte at de kommer i egnet bolig og opnår et afbalanceret liv. Der ydes støtte efter Critical Time Intervention (CTI) og Intensive Case Management (ICM) jf. Aarhus Kommunes Housing First strategi. Center for Forsorg og dermed Forsorg Syd er under løbende udvikling, og afdelingen vil i de kommende måneder blive øget med både pladser og medarbejdere. Kerneydelsen vil være uændret.

Du får en grundig introduktion med mulighed for kompetenceudvikling af dig som leder både individuelt og i et gruppeperspektiv både i Center for Forsorg, Aarhus Kommune, eksterne kurser samt tilbud om relevant lederuddannelse.

**Hvad skal du lave?**

Dine primære opgaver bliver at sikre optimal afvikling af den daglige opgaveløsning, hensigtsmæssig brug af afdelingens ressourcer, identificere og iværksætte relevant faglig udvikling samt sikre, at organisering og struktur understøtter opgaveløsningen.

**Daglig ledelse**

- Sikre løbende, at afdelingen har den rigtige organisering i sammenhæng med centeret som helhed.
- Sikre hensigtsmæssig uddelegering af opgaver, ansvar og kompetencer.
- Sikre hensigtsmæssig brug af medarbejdernes kompetencer og afdelingens ressourcer pba. definerede mål og ydelser.
- Sikre opgaveløsningen ift. definerede ydelser samt følge op på planer for borgerne og besluttede mål.
- Sikre relevant faglig udvikling og supervision generelt hos den enkelte medarbejder og i medarbejdergruppen.
- Sikre at arbejdet til enhver tid kan udføres sikkert, sundt og fuldt forsvarligt i samarbejde med medarbejderne og arbejdsmiljøorganisationen.
- Sikre at arbejde systematisk med arbejdsmiljø i samarbejde med medarbejderne og arbejdsmiljøorganisationen, og at arbejdet til enhver tid kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

**Generel ledelse**

- Bidrage til ledelse af Center for Forsorg som helhed i samarbejde med lederkolleger og centerchef.
- Bidrage til udvikling af ledelse og ledelsesgrundlag.
- Bidrage til udvikling af den samlede organisation herunder medindflydelse, arbejdsmiljø og politikker i samarbejde med relevante parter.
- Sikre sammenhæng i opgaveløsningen internt som eksternt.
- Følge op på sygefravær, konflikter og andre udfordrende situationer
- Repræsentere Center for Forsorg på udvalgte områder.

Ansvar og kompetencer følges ad og er som hovedprincip adækvat med opgaveløsningen, og der i udgangspunktet ansvar for og kompetence til udrulning af alle beskrevne opgaver.

Afdelingslederen er ansvarlig for afdelingens budget i tæt samarbejde med centerchef og controller.

Rekruttering af medarbejdere sker i tæt samarbejde med administrationen.

**Din profil**
**Faglige kvalifikationer**

- Socialfaglig uddannelse på bachelor niveau eller mere.
- Erfaring med hjemløshedsfeltet generelt.
- Gerne relevant lederuddannelse, eks. diplomuddannelse og/eller dokumenteret ledelseserfaring.
- Forståelse for ledelse i komplekse organisationer og behovet for relationel koordinering, herunder at kunne identificere forsvarsmekanismer samt støtte medarbejderne i håndtering heraf.
- Analytiske evner, indsigt i og gerne viden om sammenhænge og påvirkninger mellem social- og sundhedsfaglige forståelser og udviklingsfelter.
- Gerne indsigt i lovgivningen på området.

**Personlige kvalifikationer**

- Er en nærværende leder, der skaber retning og følgeskab via dialog, tillid og tæt kontakt til medarbejderne.
- Har overblik og er tydelig i tale og skrift.
- Afklaret i spændingsfeltet mellem leder, medarbejdere og opgaveløsning.
- Identificerer problemstillinger og handler relevant på dem.
- Være undersøgende, kunne fastholde en besluttet målsætning og lægge linje på opgaveløsningen.
- Engagerende og motiverende i det daglige arbejde.
- Tydelig ledelse med fokus på den daglige kommunikation, koordinering og medarbejdertrivsel.

**Derfor skal du vælge os**
At arbejde på et forsorgshjem er både meningsfuldt og uforudsigeligt. Vi har et rigtigt godt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement. Vi har stort fokus på et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø i et uhøjtideligt miljø med et godt kollegialt sammenhold, og vi tror på, at vi opnår bedst mulig kvalitet i arbejdet, når vi hjælper og støtter hinanden. Du får rig mulighed for at udvikle dig – både fagligt og menneskeligt. Vi arbejder ud fra en mentaliserende tilgang, og aktuelt implementerer vi bl.a. metoden LA2 som fælles fagligt afsæt.
**Vil du vide mere**
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til centerchef Jakob May på telefon 2274 9232 eller 8947 8102. Du er også velkommen til at læse mere om Center for Forsorg og Forsorgshjemmet Østervang.
**Løn- og ansættelsesforhold**
Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst med relevant faglig organisation. Vi tilbyder en attraktiv pensionsordning.
**Ansøgningsfrist** er mandag den 7. januar 2026
**Første ansættelsessamtale** er mandag den 12. januar 2026 på Forsorgshjemmet Østervang.
Vi anvender DiSC analyseværktøj som forberedelse til andet samtaleforløb.
**Ansøgning**
Klik på ”Ansøg” nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.
**Om os**
Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellige former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vores vision er, at vi vil nedbringe antallet af hjemløse, og vi arbejder målrettet mod en varig boligsituation ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Rammen for Center for Forsorgs tilbud er Servicelovens §§ 110,107, 85 og 85a.

**Om Sociale Forhold og Beskæftigelse**
I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.
**Om Aarhus Kommune**
Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede

kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.
Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

07-01-2026