

Viceforstander til Plejehjemmet Hørgården, Aarhus kommune

Overskrift

Når medarbejderne lykkes, får beboerne den bedste hverdag.

Stillingsbeskrivelse

Indledning

Hørgården er et plejehjem i udvikling. Ikke fordi noget er galt, men fordi vi tror på, at vi altid kan blive bedre. Vi er stolte af det, vi har skabt, men vi er endnu mere optagede af det, vi kan skabe sammen.

Vi tror på at mennesker gerne vil lykkes. Derfor ser vi det som ledelsens vigtigste opgave at skabe de rammer, hvor medarbejdere kan bringe deres faglighed, engagement og menneskelighed bedst muligt i spil. Når medarbejderne lykkes, får beboerne den bedste hverdag, og det er i sidste ende derfor, vi er her.

Den tanke gennemsyrrer den måde, vi leder Hørgården på. Vi arbejder målrettet med at skabe en kultur, hvor høj faglighed, ordentlighed, tryghed og gensidig respekt er fundamentet for vores samarbejde. Vi tror på tydelig ledelse, ærlig dialog og på, at de bedste løsninger opstår, når mennesker bliver mødt med tillid, ansvar og høje forventninger.

Nu søger vi en viceforstander, der har lyst til at være med på den rejse.

Om stedet

Hos os bliver du en del af en arbejdsplads med høje ambitioner og et stærkt fællesskab. Hørgården er en arbejdsplads, hvor vi investerer i udvikling, prioriterer samarbejde og tror på, at gode resultater skabes gennem stærke relationer.

Vi er ikke færdige med at udvikle os, og det ønsker vi heller ikke at være. Du får derfor mulighed for at sætte et tydeligt præg på Hørgårdens fortsatte udvikling og være med til at forme både den daglige drift, kulturen og den langsigtede retning.

Du får et tæt ledelsessamarbejde, hvor der skal være plads til ærlighed, forskellige perspektiver, refleksion og humor. Vi forventer, at du tager ansvar for helheden, og du kan til gengæld forvente at blive mødt med tillid, involvering og tydelighed.

Vi ved godt, at du kan få et job som leder mange steder. Det vi håber er, at du vælger Hørgården, fordi du kan se dig selv i den måde, vi ønsker at bedrive ledelse på.

For os er god ledelse ikke et mål i sig selv. God ledelse er det, der får andre til at lykkes.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på

- Du har en sundhedsfaglig uddannelse og gerne erfaring fra ældreområdet eller en anden kompleks sundhedsfaglig organisation.
- Du har gode IT-kompetencer og en stærk systemforståelse. Du kan navigere i digitale systemer og ser data, dokumentation og digitale løsninger som naturlige redskaber i moderne ledelse.
- Du kan omsætte viden om drift, økonomi og ressourcer til beslutninger, der giver mening for både beboere, medarbejdere og organisationen.
- Du kommunikerer tydeligt og respektfuldt. Du kan skabe forståelse for beslutninger og tilpasse din kommunikation til den situation og de mennesker, du står overfor.
- Som leder hviler du i dig selv. Du er autentisk og troværdig, og du tør vise sårbarhed. Du behøver ikke have alle svarene, men du skal turde være ærlig, tage ansvar og række ud, når du har brug for andres perspektiver.

•Du kan træffe beslutninger og stå ved dem, også når de er svære. Samtidig er du nysgerrig, lyttende og opmærksom på, at de bedste løsninger sjældent skabes alene. Loyalitet er en vigtig del af vores ledelsessamarbejde. For os betyder loyalitet ikke ukritisk enighed. Det betyder, at du bidrager aktivt med dine faglige perspektiver, udfordrer respektfuldt, når det er nødvendigt, og står bag de fælles beslutninger, når retningen er sat.

Vi tror på, at tillid, ærlighed og åbenhed er grundlaget for et stærkt ledelsesteam.

Du vil trives hos os, hvis...

- du bliver oprigtigt glad, når en medarbejder lykkes.
- du tror på, at god ledelse handler om at skabe de bedste rammer for andre
- du motiveres af at udvikle mennesker lige så meget som af at skabe resultater.
- du kan stå fast, når det er nødvendigt, og samtidig bevare nysgerrigheden på andres perspektiver.
- du er autentisk. Du behøver ikke være perfekt, men du skal være troværdig. Du tør sige: "Det ved jeg ikke", tage ansvar for dine fejl og lære af dem.
- du ser økonomi, planlægning og drift som redskaber til at skabe kvalitet – ikke som mål i sig selv.
- du ønsker at være en del af et ledelsesteam, hvor vi udfordrer hinanden fagligt, hjælper hinanden i hverdagen og står sammen, når beslutningerne er truffet.
- du tror på, at tydelighed og omsorg ikke er modsætninger, men forudsætninger for hinanden.
- du har ambitioner – ikke for din egen titel, men for de mennesker, du leder, og de beboere, de hver dag gør en forskel for.

Se mere i denne film, som viser, hvordan det er at være f.eks. forstander på plejehjem i Aarhus kommune;

Bliv forstander i Aarhus Kommune - YouTube

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 01.11.2026.

Lønnen er minimum 547.614 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt forstander Christina Wielandt på tlf. 20 59 79 29 eller mail chrwie@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. **Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Vi forventer at afvikle jobsamtaler 03.09.2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato og klokkeslæt: 09.09.2026

2. samtalerunde

Dato og klokkeslæt: 10.09.2026

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi De fem lede-tråde giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se Lederjob (aarhus.dk)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboarding-program, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "*Diplomuddannelse i ledelse*" over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!