

Viceforstander til Sønderskovhus plejehjem

Viceforstander til Sønderskovhus – vær med til at sætte retning for et plejehjem med høj faglighed, stærke relationer og masser af livsglæde

Vi søger en viceforstander, som sammen med forstanderen vil stå i spidsen for et plejehjem, hvor beboernes ønsker, livskvalitet og selvbestemmelse er omdrejningspunktet. Sammen med medarbejdere, beboere og pårørende skaber vi et hjem præget af fællesskab, nærvær og livsglæde.

Har du lyst til at blive en del af et engageret ledelsesteam, hvor mennesker, udvikling og faglig kvalitet går hånd i hånd? På Sønderskovhus søger vi en viceforstander med overblik, struktur og gode samarbejdsevner, som vil være med til at skabe de bedste rammer for både beboere og medarbejdere.

Som viceforstander får du en central rolle i både den daglige drift og den fortsatte udvikling af Sønderskovhus. Sammen med forstanderen omsætter du værdier og ambitioner til handling og bidrager til at udvikle kvalitet, trivsel, samarbejde og gode arbejdsgange.

Du bliver den primære kontaktperson for medarbejdere og afløsere i forbindelse med blandt andet vagtplanlægning, ferie og fravær. Samtidig sikrer du en god introduktion og oplæring af nye afløsere, så de hurtigt føler sig velkomne og bliver en del af fællesskabet. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes gennem dialog, faglighed og modet til at tænke nyt. Derfor går vi som ledere forrest, skaber retning og giver plads til medarbejdernes idéer og initiativer. Som viceforstander får du mulighed for at præge udviklingen og være med til at sikre, at vores værdier leves i hverdagen.

Vi søger en leder, der er synlig, nærværende og stærk i relationer. Du trives med at samarbejde med beboere, pårørende og medarbejdere og bidrager til et arbejdsmiljø præget af respekt, tillid og arbejdsglæde.

Hos os får du en alsidig hverdag, hvor ingen dage er ens, men hvor alle dage giver mulighed for at gøre en forskel.

Hvis du brænder for ledelse tæt på mennesker og ønsker at være med til at videreudvikle Plejehjemmet Sønderskovhus, glæder vi os meget til at høre fra dig.

Vi ser frem til at byde vores nye viceforstander velkommen på Sønderskovhus

Om stedet

Sønderskovhus Plejehjem er et hjem for 38 beboere fordelt på tre hyggelige huse, herunder flere ægteparboliger. Midt i de naturskønne omgivelser i Lystrup danner vi rammen om et trygt og meningsfuldt hverdagsliv, hvor hjemlighed, nærvær og fællesskab er i centrum.

Hos os er samarbejde på tværs af fagligheder en vigtig del af hverdagen. Derfor består vores faste medarbejdergruppe af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenter, sygeplejersker, fysioterapeuter og ergoterapeuter, som sammen arbejder for at skabe den bedst mulige hverdag for beboerne.

Vi er samtidig et aktivt uddannelsessted og bidrager til udviklingen af fremtidens velfærd ved at uddanne både SOSU-elever og sygeplejestuderende.

Sønderskovhus er organisatorisk en del af Distrikt Nord i Sundhed og Omsorg, som omfatter 14 plejehjem. Her bliver du en del af et stærkt lederfællesskab, hvor forstandere, viceforstandere og plejhjemschefen mødes løbende for at dele erfaringer, sparre med hinanden og udvikle den faglige ledelse.

Som ny leder bliver du taget godt imod gennem Sundhed og Omsorgs onboardingprogram, som giver dig en grundig introduktion til organisationen og dine nye opgaver. Du får desuden tilknyttet en erfaren lederkollega som mentor, så du får de

bedste forudsætninger for en tryk og god start.

Kandidatens profil

Vi søger en viceforstander, der motiveres af at skabe gode rammer for både beboere, pårørende og medarbejdere, og som har lyst til at udvikle et plejehjem med høj faglighed og stærke relationer.

Vi forestiller os, at du:

- har en sundhedsfaglig uddannelse og gerne erfaring med ledelse.
- trives med at dele din viden og fungerer som en engageret faglig sparringspartner for sygeplejersker, SOSU-assistenter, SOSU-hjælpere, ergoterapeuter og fysioterapeuter.
- har lyst til at drive kvalitetsudvikling i hverdagen, implementere nye initiativer og bidrage til en stærk struktur og kultur.
- kommunikerer tydeligt og anerkendende og møder både medarbejdere, beboere og pårørende med en relationel og pædagogisk tilgang.
- har ledelseserfaring eller ambitioner om at udvikle dig som leder, og glæder dig til at indgå i et tæt, tillidsfuldt samarbejde med forstanderen.
- skaber ro og trykhed omkring dig, bevarer overblikket i komplekse situationer og træffer beslutninger med omtanke.
- har kendskab til livet på et plejehjem eller motiveres af at blive en del af denne særlige hverdag, hvor nærvær med beboere og pårørende er en vigtig del af opgaven.

Derudover er du en leder, der tror på, at de bedste resultater skabes gennem samarbejde, tillid og fælles retning. Du evner at kombinere faglig kvalitet med menneskelig indsigt og har blik for både den enkelte medarbejder og helheden i organisationen.

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. november 2026

Lønnen er minimum 560.756 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt forstander Tina Fangel på mobil 41873984

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. **Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfrist er den 2. september 2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 10. september 2026 og 16. september 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger. Datoen er

endnu ikke fastlagt.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi De fem ledetråde giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se Lederjob (aarhus.dk)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "*Diplomuddannelse i ledelse*" over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!