

Bliv pædagogisk leder i Skuden Skram på Trøjborg – og vær med til at styrke samarbejdet, det faglige fællesskab og gøre en forskel i børns hverdag

Brænder du for ledelsesopgaven og det at skabe gode relationer og udviklende processer? Har du et stærkt pædagogisk fundament? Og vil du gerne være en del af et veldrevet dagtilbud, hvor lederkollegerne bakker hinanden op, og hvor der er høj grad af videndeling, samarbejde på tværs og plads til forskellighed – så hører vi gerne fra dig!

Om Jobbet

I Skuden Skram bliver du daglig leder for 11 dygtige og engagerede medarbejdere med stort fokus på at skabe gode børnefællesskaber. Du træder ind i en spændende ledelsesopgave i en afdeling, der har brug for en anerkendende, nærværende og nysgerrig leder, som kan sætte retning og kurs. Du skal arbejde tillidsfuldt med at styrke kerneopgaven, den professionelle arbejdskultur og husets faglige udvikling sammen med dine medarbejdere.

Du får ansvar for at omsætte Børn og Unges fælles strategier og målsætninger i institutionen og varetager den daglige drift, herunder økonomi, mødeplaner og samarbejdet med forældrerådet. Vi bygger vores pædagogiske praksis på elementer fra Marte Meo og er ambitiøse på børnenes vegne. Vi er enige om retning og børnesyn, men der er også plads til, at vi gør tingene forskelligt. Vi vil hinanden – men vi har brug for en leder, der kan bringe os tættere på hinandens praksis og styrke samarbejdet på tværs af huset.

Vi er i gang med processen, men ønsker at skabe flere læringsrum, hvor vi bringer hinandens kompetencer og forskelligheder i spil – og hvor der er plads til refleksion, læring og nysgerrighed. Medarbejderne i vuggestuen er en forholdsvis ny gruppe, mens børnehaven har medarbejdere med mange års erfaring.

Du har særligt fokus på:

- At styrke samhørighed og samarbejde på tværs af institutionen – og skabe processer, der åbner faglige læringsrum.
- At sætte en fælles retning og skabe en tydelig rød tråd med fokus på helheden.
- At styrke det samskabende og nære forældresamarbejde – med fokus på dialog og fælles indsats omkring barnet og børnegruppen.
- At bedrive praksisnær ledelse gennem fælles læring, individuel feedback og sparring – med henblik på kontinuerlig udvikling af den professionelle pædagogiske praksis.

Om dig

Du har fokus på personaleledelse og stærke relationelle kompetencer:

Du er tillidsvækkende og bevidst om at skabe følgeskab hos dine medarbejdere. Du formår at opbygge og vedligeholde stærke relationer til børn, forældre, kolleger og samarbejdspartnere.

Du er kommunikativt stærk:

Du er tydelig, anerkendende og ordentlig i din kommunikation – både i relation til medarbejdere og forældre. Du er nysgerrig og tør udfordre i dialogen.

Du er samlende og inddragende:

Du arbejder involverende og har blik for både individet og fællesskabet. Du prioriterer videndeling og arbejder for at skabe et stærkt pædagogisk fællesskab i huset.

Du er beslutningsdygtig og modig:

Du kan navigere i modvind og træffe beslutninger – også i vanskelige situationer. Du er risikovillig og tør gå nye veje. Du fremstår troværdig og bringer dig selv i spil.

Du skaber overblik og arbejder struktureret:

Du bevarer overblikket og holder fokus, når ambitionerne er høje og idéerne mange. Du formår at skabe struktur i både metode og proces.

Krav til stillingen

Du har en pædagogisk uddannelse og kan lide at være i børnehøjde. Gerne erfaring fra 0-6 års området og gerne erfaring med ledelse – enten som formel leder eller gennem ledelsesopgaver i fx en vejlederrolle, som fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende. Har du endnu ikke en lederuddannelse, giver vi dig mulighed for at gå i gang med én. Det er desuden vigtigt, at du har kendskab til – eller hurtigt kan tilegne dig viden om – de digitale værktøjer, vi bruger i hverdagen, som Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Derfor skal du vælge os

Skuden Skram er en mindre integreret institution med 21 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn, hvor du får mulighed for et tæt samarbejde med både forældre og medarbejdere. Det er en kreativ, dynamisk og ambitiøs institution, hvor vi skaber en hverdag, hvor børnene lærer at forstå og hjælpe hinanden og at være gode kammerater.

Vi arbejder funktionsopdelt i både børnehave og vuggestue, så børnene blandes på kryds og tværs. Vi har et atelier i huset, hvor vi arbejder med sjove og utraditionelle projekter. Vi bruger aktivt

vores omgivelser – skov, by, museer og strand – i børnenes hverdag med fokus på legende læring. Du bliver en del af et lederteam, hvor vi bruger hinanden og hinandens kompetencer – også når det er svært. Du får tilknyttet en mentor, der hjælper dig godt i gang. Du bliver en del af en sparringsgruppe og deltager i vores administrative fredagscafé, hvor vi hjælper hinanden med de administrative opgaver.

Vi er ærlige og åbne – og tør udfordre hinandens praksis. Vi tror på, at vi kan mere sammen, når vi leder med nysgerrighed, synlighed, ordentlighed, fællesskab og viden.

Forældrene siger:

"Skuden er et skønt og kreativt sted, hvor det store fællesskab prioriteres. De er gode til at bruge omgivelserne, og ofte ved børnene meget mere om lokalområdets historie end vi gør som forældre."

Medarbejderne siger:

"Vi er et hus med mange idéer og meninger. Vi er ambitiøse og virkelighedsorienterede – vi arbejder med det, der er omkring børnene, og er gode til at gribe de muligheder, der opstår – og så er der altid plads til et godt grin."

Hvis du vil vide mere

Om os: [Skuden Skram](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Du er også meget velkommen til at kontakte institutionen på tlf. 2035 4603. Der er ferielukket i uge 29 og 30. Der er også mulighed for at besøge Skuden Skram efter aftale.

Løn og ansættelse

- Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den relevante faglige organisation.
- Årslønnen er ca. 500.000 kr. ekskl. pension. Hertil kommer kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser jf. lokallønsaftalen.
- Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den **1. oktober 2025**.

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig!

- **Ansøgningsfrist:** 7. august 2025 kl. 24.00.
- **Besked om samtale:** Hvis du inviteres til samtale, får du besked den 11. august ved middagstid.
- **1. samtalerunde:** 12. august fra kl. 13.00
- **Testinterview:** 15. august (tidspunkt aftales med HR-konsulent)
- **2. samtalerunde:** 21. august fra kl. 14.30

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om Aarhus Kommune

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi arbejder for, at alle børn og unge får de bedste betingelser for læring, udvikling og trivsel. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

Som ansat i Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer deles og anvendes på tværs af professioner og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør deres bedste – og at det er de voksnes ansvar at skabe de rette rammer for læring, udvikling og trivsel.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!