

# Dygtig SOSU-assistent søges – kan du jonglere sundhedsfaglighed og borgers selvbestemmelse?

## Om jobbet:

Vi søger en ny kollega i vores tværfaglige team, som har gode faglige kompetencer ind i arbejdet med fysisk og psykisk udviklingshæmmede borgere. Din personlighed og lyst til styrkelse af det meningsfulde liv for vores borgere er en afgørende faktor.

På Lisbjerghus øver vi os i at have stærkt fokus på at styrke borgernes håb, drømme og ønsker – både de, der former hverdagen og de, der rækker længere ud i livet.

Det kan kræve stort detektivarbejde at gennemskue hvis borgere med udviklingshæmning er syge. Det kræver derfor også en faglig indsats at støtte læger og hospitalspersonale i at spotte hvad der er på spil, da det ofte ikke er så oplagt.

Som SOSU-assistent hos os, har du medicinansvar og skal sammen med den Sundhedsfaglige koordinator og de 2 andre assistenter, sikre oplæring af nyansatte. Hver måned understøtter vi øvrige medarbejdere i et fokusområde fra vores sundhedsfaglige årshjul. Det forventes, at du bidrager med dine sygeplejefaglige betragtninger omkring borgerne ind i personalegruppen. Vi har 3 teams, hvor du skal have det sundhedsfaglig overblik i den ene af grupperne.

Hver 2. uge er der sat tid af til medicindispensering sammen med en kollega. SOSU-assistenterne deltager hver 6. uge i et sundhedsfagligt husmøde og er også en del af en ekstern sundhedsfaglig netværksgruppe, der mødes 4 x årligt. Der er mulighed for daglig sparring hos den Sundhedsfaglige koordinator i huset eller kollegaer.

Stillingen er på 37 t/uge. Det er dog muligt at tilpasse stillingens timeantal ud fra dine ønsker.

Bofællesskabet har 14 borgere i alderen 22-45 år med nedsat fysisk og kognitivt funktionsniveau og som derfor i varierende grad, har behov for støtte og hjælp ud fra en individuel tilrettelagt tilgang.

Nogle borgere er stort set selvhjulpne med behov for støtte i dagligdagens struktur og aktiviteter.

Nogle få borgere har brug for massiv hjælp til stort set alle praktiske og personlige gøremål.

Borgernes behov kan f.eks. være støtte/hjælp til praktiske opgaver - oprydning i egen lejlighed, hjælp til økonomi, personlig hygiejne, kontakt og ledsagelse ifm. læge og tandlægebesøg m.m.

Du skal med dine sundhedsfaglige briller bidrage med øget opmærksomhed på udvikling af borgernes funktioner, når du skal tage højde for kognitive vanskeligheder, fysiske og psykiatriske diagnoser, syns- og hørehæmning, spasticitet og/eller bevægelseshæmning.

Nogle borgere har hjemmedage og alle har mål/delmål for deres liv, som vi støtter dem i at opnå.

Nogle borgere har arbejde, andre har aktivitetstilbud og nogle har det bedst med altid at være hjemme i vante omgivelser. Vi arbejder på tværs gennem faglig sparring/VISO-forløb med personale på borgernes aktivitetstilbud.

Du bliver en del af en tværfaglig medarbejdergruppe af pædagoger, pædagogiske assistenter, SOSU-hjælpere, fysioterapeut, omsorgsmedhjælper, nattevagter, husassistent, vagtplanlægger og afdelingsleder.

Vi er desuden uddannelsessted for pædagoger, pædagogiske assistenter og SOSU-assistenter.

Fælles for os på Lisbjerghus er, at vi brænder for arbejdet med borgerne og deres pårørende.

Arbejdstiden ligger alle ugens dage. Flest aften og weekendvagter men også en del dagvagter og mellemvagter. Vagterne er forskellige, men ligger i tidsrummet mellem 07.00-22.30. Da vi er et døgndækket tilbud, vil der være weekendarbejde hver 2. weekend.

Jul, nytår, helligdage og sommerferie planlægges særskilt.

## Din faglige profil

Vi ønsker at du,

- Du er uddannet social- og sundhedsassistent.
- Du har gerne erfaring med målgruppen.
- Du har lyst til og gerne erfaring med pårørendesamarbejde.
- Du kommunikerer med ordentlighed overfor både borgere, pårørende og kollegaer.
- Du kan tænke i borgerrettede sundhedsfaglige aktiviteter.
- Du ønsker at bidrage til det gode arbejdsmiljø med din fagprofessionelle tilgang.
- Du arbejder struktureret og systematisk, og kan formulere dig skriftligt og mundtligt.
- Du kan arbejde selvstændigt og i tværfagligt team
- Du tager initiativ og ansvar i den fælles opgaveløsning – også når det ikke er fag-fagligt.
- Du er fortrolig med IT og ser dokumentation som en vigtig del i arbejdet med kommunikationssvage borgere
- Du arbejder altid med udgangspunkt borgernes delmål, ønsker og behov

## Din personlige profil

- Du er mødestabil og fleksibel.
- Du er motiveret for at gøre en forskel for mennesker med varigt nedsat funktionsevne.
- Du er løsningsorienteret og evner at finde alternative løsninger.
- Du har et godt overblik og kan arbejde selvstændigt.
- Du tror på den gode intention i andres handlinger, men tør samtidig stille spørgsmål til det, du ser – og du tør udfordre ”vi plejer at”.
- Du er nærværende og har god humor.
- Du er jordnær med et positivt menneskesyn, der kan inspirere dine omgivelser.
- Du kommunikerer med ordentlighed overfor både borgerne, pårørende, kollegaer og leder.
- Du er villig til at varetage de forekommende praktiske opgaver der er i et botilbud, herunder pleje-/omsorg.
- Du bliver ikke skræmt af at arbejde weekender og aftener.

Kan du se dig selv i ovenstående, så glæder vi os til at modtage din begrundede ansøgning, hvor vi ønsker at du beskriver hvordan din fagprofil vil passe ind hos os.

#### **Derfor skal du vælge os:**

Hos os bliver du en del af et fagligt stærkt og engageret fællesskab, hvor vi arbejder målrettet med recovery-orienteret rehabilitering, hvilket betyder, at vi understøtter borgerne i at tage roret i eget liv – med udgangspunkt i deres håb, ønsker og drømme.

I Bofællesskabet Lisbjergs kan vi bl.a. tilbyde

- De sødeste beboere og de rareste kollegaer
- Et godt og respektfuldt pårørendesamarbejde
- En arbejdsplads med fokus på tværfagligt samarbejde
- Gode fysiske rammer, have og en skov i gåafstand
- Stor selvstændighed i opgaveløsning og indflydelse på opgaverne
- Kontinuerlig faglig sparring i personalegruppen
- Gode muligheder for faglig udvikling, kurser og supervision
- Et stærkt kollegialt fællesskab
- En arbejdsplads med høj faglighed og et stærkt værdigrundlag med udgangspunkt i Fælles Fagligt Strategi
- En kultur, hvor borgerens perspektiv er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Anja Dissing, afdelingsleder

Tlf.nr.: 41854835

[anidi@aarhus.dk](mailto:anidi@aarhus.dk)

#### **Ansøgning**

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på ”Ansøg” nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Stillingen ønskes besat pr. 1/9-26

Ansøgningsfrist: søndag d. 26/7-26

Hvis vi indkalder dig, sker det mandag d. 27/7 inden kl. 12

Samtaler afvikles: tirsdag 28/7 mellem kl. 10.00-15.00

#### **Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne**

Center for Socialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser.

Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv. Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter.

**Om Sociale Forhold og Beskæftigelse** Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end 7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

26-07-2026