

Riisvangens Børnehus søger uddannet pædagog 30 t/ugen til børnehavegruppe snarest muligt

Brænder du for at skabe nærhed, stærke relationer og udviklende mødeøjeblikke i tæt samspil med dine kolleger? Og er det vigtigt for dig at tage afsæt i et børneperspektiv? Så kan vi tilbyde en stilling i et lille selvejende dagtilbud med 20 skønne børnehavebørn og 12 dejlige vuggestuebørn!

Vi holder løbende samtaler, så vent ikke til sidste øjeblik med at søge :)

Om jobbet:

Uddannet pædagog søges til stilling 30 timer ugentligt i vores børnehavegruppe Regnbuen i Riisvangens Børnehus pr. 1/10 eller snarest muligt. Du bliver en del af et team på 3 pædagoger og 1 pædagogisk assistent, som er tilknyttet børnehaven, med gode muligheder for tæt samarbejde og sparring om vores fælles pædagogiske praksis på tværs af huset. I teamet bliver du den ene ud af 2 nyansatte pædagoger, så du vil få rigtig god mulighed for at være medskaber af kulturen i gruppen.

Om Riisvangens Børnehus:

Riisvangens Børnehus er en del af Dagtilbuddet Riisvangen, som er et lille selvejende dagtilbud med to 0-6 års institutioner. Riisvangens Børnehus er normeret til 12 vuggestuebørn med 4 medarbejdere tilknyttet og 20 børnehavebørn med 4 medarbejdere tilknyttet.

Riisvangens Børnehus er en hyggelig lille institution med gode rammer og har mange rum, som vi ofte bruger, når vi deler os i mindre grupper. Udover grupperummene Solen og Regnbuen, har vi et værksted, himmelrum, legorum, eventyrrum og musikrum. Derudover har vi en dejlig legeplads, som vi bruger rigtig meget i hverdagen.

Pædagogisk afsæt:

I Riisvangens Børnehus er nærvær, trygge relationer, store og små fællesskaber og ikke mindst leg og rum til fordybelse nogle af omdrejningspunkterne for vores praksis. Vores værdier danner rammen for vores praksis og skal kunne ses, mærkes og opleves i al samvær mellem børn og voksne, og her er vores udgangspunkt (frit efter Tønnesvang):

- Se mig, som jeg er
- Vis mig, hvem/hvad jeg kan blive
- Lad mig høre til ligesom dig
- Giv mig passende udfordringer

Det betyder i praksis, at det er vigtigt for os:

- At vi ser og rummer hvert enkelt menneske med alle de facetter, der kan komme i spil i relationen mellem mennesker
- At vi er ansvarlige for relationen med børn og forældre
- At vi viser åbenhed og nysgerrighed overfor børns og voksnes perspektiver og initiativer
- At vi guider og viser vej med venlighed og omsorg
- At vi skaber deltagelsesbaner og fællesskaber, så alle oplever, at de hører til, og at ingen kan undværes
- At vi tager afsæt i barnets aktuelle trivsel, udvikling og NUZO og giver det passende udfordringer på baggrund af dette

I arbejdet med at skabe stærke relationer med udviklende mødeøjeblikke har vi fokus på pædagogens selvagens og mentalisering på baggrund af viden om hjernens udvikling, affektiv afstemning, følelsesmæssig regulering, NUZO, mikro- og makroregulering samt guidning af børn på en positiv og udviklingsskabende måde. I øjeblikket arbejder vi især med pædagogens selvagens med særligt fokus på at være tæt på børnene i legen for at understøtte positivt samspil og leg, at skabe pædagogisk kvalitet i overgange samt udvikle vores måltidskultur.

Ønsker til dine personlige egenskaber og kvalifikationer:

- Du er positiv, nærværende og udstråler energi og engagement
- Du er åben og nysgerrig i dit samarbejde med børn, forældre og kolleger og bruger den

viden, det giver dig i dit videre arbejde med at skabe udviklende relationer

- Du skaber tillidsfulde og trygge relationer og forstår at guide børn på en positiv og udviklingskabende måde, så børnene aldrig er i tvivl om, at du *vil* dem, uanset om det er i en nær hyggestund eller gennem en konflikt.
- Du har overblik over den samlede børnegruppe og har samtidig øje for børnenes individuelle behov i gruppen
- Du kan "samle" børnene og gå forrest, når børnene har brug for det, og du er opmærksom på, hvornår du skal "gå forrest", "gå ved siden af" og "gå bagved", afhængigt af børnenes behov og kontekst.
- Du har forståelse for, at du som pædagog bringer din egen personlighed og handlinger i spil som et pædagogisk redskab i din praksis. Derfor er du selvreflekterende og villig til at modtage/give feedback i samarbejdet med dine kolleger og ledelse samt justere din praksis
- Du kan planlægge, arbejde målrettet, systematisk og struktureret samt evaluere og efterfølgende evt. justere praksis. Du kan endvidere selvstændigt udarbejde og følge op på handleplaner
- Du er fleksibel - både i din tankegang i forhold til at kunne gå nye veje - og praktisk i forhold til at hjælpe til i vuggestuen, hvis der er behov for det, eller blive en ekstra time, så huset hænger sammen som en helhed
- Du mestrer mundtligt såvel som skriftlig formidling og har erfaring med IT
- Du kan se dig selv i vores pædagogiske afsæt (læs evt. [her](#)) og er interesseret i at udvikle din faglighed

Derfor skal du vælge os:

- Vi er en del af et selvejende dagtilbud med kun to institutioner og er en lille institution med 32 børn og 9 medarbejdere. Vi arbejder tæt sammen, og der er kort mellem ledelse, medarbejdere, forældre og børn
- Vi har en skøn og engageret forældregruppe, der bakker op, og som vi har et rigtig godt samarbejde med
- Vi er en personalegruppe, hvor udvikling af vores faglighed og personlige og fælles pædagogiske praksis hele tiden er på dagsordenen
- Vi arbejder med børns og voksnes dannelse og læring med afsæt i både den enkeltes og vores fælles værdier. Vi anvender ofte et narrativt udgangspunkt for at være nysgerrige på hinanden, åbne op og folde ud
- Vi er en personalegruppe med et godt socialt sammenhold, som kan lide at lave ting sammen også uden for arbejdstid
- Du elsker at udvikle din faglighed, følge med i forskning og videreudanne dig inden for det pædagogiske felt
- Du kan lide at have ansvar og indflydelse på din arbejdsplads og løbende justere den pædagogiske praksis og rammer, så det gør en positiv forskel for børnene

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansættelse er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende straffeattest og en anmærkningsfri børneattest

Ugentligt timetal: Deltid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anne Lene Eskesen på tlf. 2096 3135 eller Birthe Vestergaard på tlf. 2985 6181.

Se desuden en lille [film](#) om vores dagtilbud eller læs mere [her](#).

Ansøgning:

Vær opmærksom på at vi løbende inviterer til uddybende samtaler - så skynd dig at søge, hvis du kunne tænke dig at blive en del af vores hus!

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 03-10-2024

Om selveje:

I et selvejende dagtilbud er der kort afstand mellem dagtilbudsbestyrelsen, forældrene, ledelsen, medarbejderne og børnene, hvilket betyder, at samarbejdsgangene er korte, og at vi ofte er i stand til at handle hurtigt på idéer og forslag. Vi prioriterer at skabe et godt arbejdsliv, hvor arbejdsglæde og samarbejde er i højsædet. Vi har stor fokus på den enkelte medarbejder, og vi stræber kontinuerligt efter, at medarbejderen har gode vilkår, f.eks. gennem refleksions- og sparringsrum, for at have fokus på sin kerneopgave med det pædagogiske mål for øje.

Et selvejende dagtilbud er en non-profit-institution, der alene har til formål at skabe de bedste rammer for de børn, der er en del af dagtilbuddet. Et selvejende dagtilbud adskiller sig bl.a. fra et kommunalt tilbud ved, at det er ledet af en dagtilbudsbestyrelse, der består af et flertal af forældre. Bestyrelsen er ansvarlig for de overordnede principper, hvilket f.eks. gælder økonomi, hvilket værdigrundlag dagtilbuddet skal arbejde efter samt den overordnede ledelse. Selveje sikrer derfor, at mest mulig indflydelse og ansvar er uddelegeret til institutionen. Selvejende dagtilbud er underlagt de samme overordnede mål som kommunale institutioner, men har selv fuld bestemmelse over, hvordan formål, anvendelse af midler og idégrundlag skal udformes inden for Dagtilbudslovens rammer.

Om Aarhus Kommune

Leder- og medarbejderroller